**Охрана труда женщин**

Тру­до­вое за­ко­но­да­тель­ство уде­ля­ет осо­бое вни­ма­ние труду жен­щин. В от­но­ше­нии них, как «сла­бо­го пола», дей­ству­ют опре­де­лен­ные огра­ни­че­ния по видам тру­до­вой де­я­тель­но­сти. Охра­на труда жен­щин — очень важ­ная часть обес­пе­че­ния без­опас­но­сти труда ра­бот­ни­ков.

**Ограничение использования труда женщин**

Со­глас­но [ст. 253 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=201079&dst=101600&demo=1) жен­щи­ны не долж­ны при­вле­кать­ся к ра­бо­там во вред­ных или опас­ных усло­ви­ях труда, под­зем­ным ра­бо­там. Ис­клю­че­ни­я­ми в дан­ных слу­ча­ях могут быть нефи­зи­че­ские ра­бо­ты и са­ни­тар­но-бы­то­вое об­слу­жи­ва­ние.

[По­ста­нов­ле­ни­ем Пра­ви­тель­ства РФ от 25.02.2000 N 162](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=26328&demo=1) утвер­жден пе­ре­чень работ, за­пре­щен­ных для жен­щин. Среди про­фес­сий, вклю­чен­ных в этот Пе­ре­чень, на­при­мер, мон­таж­ник гор­но­го обо­ру­до­ва­ния, плот­ник, сле­сарь-сан­тех­ник и т.д. Од­на­ко со­глас­но при­ме­ча­нию к Пе­реч­ню жен­щи­на может быть до­пу­ще­на к этим ра­бо­там при на­ли­чии:

* под­твер­жде­ния без­опас­но­сти усло­вий труда ре­зуль­та­та­ми спе­цо­цен­ки;
* по­ло­жи­тель­но­го за­клю­че­ния гос­экс­пер­ти­зы усло­вий труда;
* по­ло­жи­тель­но­го за­клю­че­ния тер­ри­то­ри­аль­но­го ор­га­на Ро­спо­треб­над­зо­ра.

Жен­щи­ны также не могут вы­пол­нять ра­бо­ты по подъ­ему и пе­ре­ме­ще­нию вруч­ную тя­же­стей, если по­след­ние пре­вы­ша­ют пре­дель­но до­пу­сти­мые для них нормы.

Уста­нов­ле­ны огра­ни­че­ния и для ра­бо­та­ю­щих в сель­ской мест­но­сти ([По­ста­нов­ле­ние ВС РСФСР от 01.11.1990](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=86840&demo=1)):

* жен­щи­ны до 35 лет не до­пус­ка­ют­ся к тру­до­вой де­я­тель­но­сти, в ко­то­рой при­ме­ня­ют­ся дез­ин­фи­ци­ру­ю­щие сред­ства, пе­сти­ци­ды и ядо­хи­ми­ка­ты;
* бе­ре­мен­ным жен­щи­нам вовсе за­пре­ще­на ра­бо­та в сфе­рах рас­те­ние­вод­ства и жи­вот­но­вод­ства;
* жен­щи­ны не могут обу­чать­ся и ра­бо­тать в ка­че­стве трак­то­ри­ста-ма­ши­ни­ста, во­ди­те­ля гру­зо­вых ав­то­ма­шин.

Для ор­га­ни­за­ции ра­бо­че­го места жен­щи­ны ра­бо­то­да­те­лю сле­ду­ет изу­чить [Ги­ги­е­ни­че­ские тре­бо­ва­ния к усло­ви­ям труда жен­щин](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=94955&demo=1) (утв. 28.10.1996), ко­то­рые преду­смат­ри­ва­ют нормы в от­но­ше­нии:

* тем­пе­ра­ту­ры воз­ду­ха на ра­бо­чем месте;
* тру­до­вой на­груз­ки;
* усло­вий труда для бе­ре­мен­ных жен­щин и др.