УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 16.09.2015 № 604

(в ред. от 23.06.2017 № 362)

**Муниципальная программа**

«Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях

Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы»

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы» (далее - Программа) |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация Партизанского муниципального района (далее - Администрация района) |
| Разработчик Программы | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района |
| Координатор Программы | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района |
| Исполнители программы | Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права на выполнение бюджетных обязательств - Администрация района, муниципальные казенные учреждения Партизанского муниципального района: «Управление образования», «Управление культуры», «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» |
| Содержание проблемы, обоснование необходимостиеё решения программным методом  | Использование программно-целевого метода в системе управления охраной труда предусмотрено в действующем законодательств, в том числе в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является принятие и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда |
| Цели и задачи Программы | Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:- снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний;- повышения качества рабочих мест и условий труда;- снижения смертности от предотвратимых причин;- улучшения здоровья работающего населения.Задачи Программы:1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда.2. Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда.3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности. |

2

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в 2016-2018 годы. Реализация программы будет проходить в три этапа:первый этап - 2016 годвторой этап - 2017 годтретий этап - 2018 год  |
| Структура Программы, основных направленийи мероприятий | 1. Организация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.2. Организация обучения и проверки знаний охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений в специализированных обучающих центрах, имеющих лицензию.3. Организация проведения смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений.  |
| Ресурсное обеспечение Программы: | Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий (средства местного бюджета) – 1492,4 тыс. руб. В том числе по годам: 2016 год - 411,0 тыс. руб.; 2017 год - 777,9 тыс. руб.; 2018 год - 303,5 тыс. руб.  |
| Механизм реализации Программы | Реализация мероприятий Программы осуществляется посредством организации проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района (за исключением муниципальных образовательных учреждений), финансируемых из местного бюджета, оказание методической помощи по проведению специальной оценки условий труда); организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах; организации и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей. |
| Управление реализацией Программы и контроль за ходомеё исполнения | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района, осуществляющего руководство деятельностью в области государственного управления охраной труда. |
| Оценка эффективности реализации Программы | Планируемые результаты Программы (количественные и качественные показатели эффективности реализации Программы): 1. Количество рабочих мест со специальной оценкой условий труда в муниципальных учреждениях - 584 единицы. 2. Охват мониторингом состояния условий и охраны труда муниципальных учреждений района - до 100%. 3. Количество руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда - 124 человека.4. Повышение заинтересованности руководителей в соблюдении норм охраны труда, охраны жизни и здоровья сотрудников муниципальных учреждений - до 100%. 5. Улучшение условий труда работников за счет снижения удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 48%. |

3

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**её решения программными методами**

Одним из приоритетных направлений развития охраны труда является реализация мероприятий по снижению смертности, увеличению продолжительности жизни, охране здоровья населения, важными из которых являются:

- развитие системы охраны труда и снижение производственного травматизма;

- повышение культуры производства;

- стимулирование внедрения современных систем управления человеческими ресурсами в организациях района;

- обеспечение профилактики профессиональных заболеваний.

Анализ состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района показывает, что в результате целенаправленной деятельности администрации района в области охраны труда в рамках реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» были достигнуты следующие позитивные результаты:

 - обеспечен приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

- разработаны локальные нормативные правовые акты по охране труда;

- усовершенствована система организации обучения и аттестации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда;

- проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района за счет средств местного бюджета.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация остается не стабильной: регистрируются несчастные случаи.

Среди причин производственного травматизма продолжают преобладать причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются отношением работодателей к профилактике производственного травматизма.

4

Разработка муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы» (далее - Программа) вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столько на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося в муниципальных учреждениях стереотипа пренебрежительного отношения к безопасности труда. Улучшение условий труда, обучение работников вопросам охраны труда в муниципальных учреждениях является позитивным примером для организаций других форм собственности.

Решение проблемы снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшения условий труда напрямую касается всех работников муниципальных учреждений, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производственными факторами.

Реализация Программы позволит обеспечить снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе непрерывного совершенствования системы управления охраной труда и эффективно расходовать средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы.

**2. Цели и задачи Программы**

Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:

- снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- повышения качества рабочих мест и условий труда;

- снижения смертности от предотвратимых причин;

- улучшения здоровья работающего населения.

Задачи Программы:

1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда.

2. Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда.

3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

5

4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

В обществе должно быть ясное понимание того, что улучшение условий труда непосредственно связано с изменениями совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в 2016-2018 годах. Реализация Программы будет проходить в три этапа:

первый этап - 2016 год;

второй этап - 2017 год;

третий этап - 2018 год.

**4. Перечень основных мероприятий Программы**

Согласно приложению № 1 программные мероприятия объединяют работы по следующим разделам:

- организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района (за исключением муниципальных образовательных учреждений), финансируемых из местного бюджета, оказание методической помощи по проведению специальной оценки условий труда);

- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах;

- организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей.

По разделу «Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда» планируется следующее:

проведение за счет средств местного бюджета специальной оценки условий труда в Администрации Партизанского муниципального района и в учреждениях муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района с целью отсутствия претензий к руководителям муниципальных учреждений о невыполнении законодательства Российской Федерации, а именно требований статьи 212

6

Трудового кодекса Российской Федерации, со стороны государственных органов контроля и надзора, выявления достоверных характеристик условий труда, планирования мероприятий по улучшению условий труда, правильности предоставления работникам льгот и компенсации за работу во вредных условиях труда, положительного решения Пенсионным фондом вопросов по установлению льготных пенсий работникам, работающим во вредных условиях;

оказание методической и консультационной помощи руководителям, их представителям и специалистам по охране труда муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

 предоставление информации об испытательных лабораториях, осуществляющих специальную оценку условий труда на территории Приморского края.

 По разделу «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных)

лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах» планируется организация проведения специализированными обучающими центрами, имеющими соответствующую лицензию на предоставление данного вида услуг, своевременного обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений, проверки знаний требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

 По разделу «Организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей» планируется ряд мероприятий, а именно:

 организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у руководителей муниципальных учреждений;

 участие в расследовании несчастных случаев на производстве, с целью установления фактических условий труда работников, том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве;

7

проведение районных смотров-конкурсов, совещаний для активного использования передового опыта в области охраны труда по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению состояния охраны труда.

**5. Механизм реализации Программы**

 Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права распределять бюджетные ассигнования (администрация Партизанского муниципального района, муниципальные казенные учреждения Партизанского муниципального района «Управление культуры», «Управление образования», «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»), выделяют бюджетные средства для осуществления конкретных предусмотренных Программой мероприятий.

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет методическую помощь руководителям муниципальных учреждений и собирает информацию о выполнении программных мероприятий, эффективности и целевом использовании средств местного бюджета и внебюджетных источников.

 Для достижения поставленных Программой целей и задач первоочередным мероприятием является организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условиям труда, на основании результатов которой в муниципальных учреждениях разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда наемных работников.

 В течение всего периода реализации Программы руководители муниципальных учреждений под методическим руководством главного специалиста 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляют организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В течение всего периода реализации Программы, для достижения максимальной эффективности вышеназванных программных мероприятий и достижения поставленных целей, главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве

8

и профессиональной заболеваемости в муниципальных учреждениях, организацию и проведение семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди них.

 Реализация программных мероприятий осуществляется на основе действующего законодательства.

**6. Ресурсное обеспечение Программы**

 Финансирование Программы будет осуществляться из местного бюджета (приложение № 2).

 Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 1492,4 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе:

2016 год - 411,0 тыс. руб.;

2017 год - 777,9 тыс. руб.;

 2018 год - 303,5 тыс. руб.

 В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут подлежать корректировке, на основе

анализа полученных результатов, с учетом выделенных средств из местного бюджета.

**7. Ожидаемые конечные результаты Программы**

 Конечным результатом Программы является улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, в том числе:

 - увеличение количества обученных по охране труда работников в муниципальных учреждениях на 113 человека, в том числе: в 2016 году - на 36 человек, в 2017 году - на 40 человек, в 2018 году - 40 человек;

 - ежегодное увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных специальной оценкой условий труда на рабочих местах, в том числе: в 2016 году - 79 рабочих места, в 2017 году - 552 рабочих места, в 2018 году - 29 рабочих мест.

 Таблица целевых индикаторов представлена в приложении № 3.

 Принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда, что позволит улучшить условия труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, повысить безопасность труда и уровень социальной защищенности наемных работников.

9

**8. Система контроля за реализацией Программы**

 Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района, осуществляющего руководство деятельностью в области охраны труда.

Контроль ведется на основании отчетности муниципальных учреждений и включает:

- периодическую отчетность исполнителей о реализации программных мероприятий;

- контроль за целевым и эффективным использованием выделенных средств;

- контроль за выполнением объемов запланированных работ.

 Исполнители отчитываются об освоении выделенных им средств и выполнении программных мероприятий главному специалисту 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района ежеквартально, предоставляя отчет о выполнении программных мероприятий (приложение № 4), в срок до 5 числа месяца, следующим за кварталом.

 Для обеспечения контроля и анализа хода реализации программы главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда ежеквартально направляет в электронном формате и на бумажном носителе в управление экономики администрации Партизанского муниципального района отчет о ходе выполнения программных мероприятий и о финансировании программы в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по форме, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.08.2011 № 320 (в редакции от 24.09.2013 № 912).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 16.09.2015 № 604

(в ред. от 23.06.2017 № 362)

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи | Источник финансирования  | Объем финансирования, всего, тыс. рублей | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результатот реализованных мероприятий Программы |
| всего | В том числепо годам |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Организация проведения администрацией Партизанского муниципального района смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, в том числе:- Администрации Партизанского муниципального района- Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения- Муниципальные казённые общеобразовательные учреждения | местный бюджет | 193,321,6124,282,8 | 90,07,241,441,4 | 13,37,200 | 90,07,241,441,4 | Главный специалист1 разряда по государственному управлению охраной труда | Стимулирование работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования. Распространение и обобщение передового опыта в области безопасности и охраны труда |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | - муниципальное казенное учреждение«Управление культуры» Партизанского муниципального района |  | 6,1 | 0 | 6,1 | 0 |  |  |
| 2. | Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, всего в т.ч.: | местный бюджет | 912,7 | 186,6 | 638,6 | 87,5 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 2.1. | Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в Администрации Партизанского муниципального района |  местный бюджет | 55,0 | 55,0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, Администрация Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 2.2. | Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда на объектах муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района, в том числе:- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Районный центр детского творчества» Партизанского муниципального района- Муниципальное казённое учреждение «Районная межпоселенческая библиотека» Партизанского муниципального района- Муниципальное казённое учреждение «Районный историко-краеведческий музей» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 154,40142,511,9 | 55,0055,00 | 11,90011,9 | 87,5087,50 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |

3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.3. | Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальном казенном учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 649,3 | 22,6 | 626,7 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 2.4. | Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальном казенном учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 54,0 | 54,0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 3. | Ведение реестра организаций, которые провели специальную оценку условий труда  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист1 разряда по государственному управлению охраной труда | Регистрация организаций, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда |
| 4. | Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий (комитетов) по охране труда объектов муниципального казенного учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района  |  местный бюджет | 386,4 | 134,4 | 126,0 | 126,0 | Главный специалист1 разряда по государственному управлению охраной труда, негосударственное образовательное учреждение «Находкинский центр охраны труда», муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | Повышение уровня знаний требований охраны труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений |

4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 5. | Оказание помощи обучающим организациям в методическом обеспечении обучения по охране труда | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист1 разряда по государственному управлению охраной труда | Повышение качества обучения работников |
| 6. | Обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист1 разряда по государственному управлению охраной труда | Пропаганда и внедрение передового опыта организаций, освоивших современные системы управления труда |
| 7. | Мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости  |  местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Сбор информации о состоянии условий и охраны труда для принятия взвешенных управленческих решений в данной сфере |
| 8. | Организация и проведение специальных выставок средств индивидуальной защиты  |  местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Пропаганда современных средств индивидуальной защиты |
| 9. | Оказание методической помощи при разработке разделов по охране труда в коллективных договорах, осуществление контроля  |  местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению |
|  | **Всего средств местного бюджета** |  | **1492,4** | **411,0** | **777,9** | **303,5** |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 16.09.2015 № 604

(в ред. от 23.06.2017 № 362)

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источник финансирования на программные мероприятия | Объем финансирования,тыс. руб. | в том числе по годам |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| **Всего:** | **1492,4** | **411,0** | **777,9** | **303,5** |
| из них: |
| средства федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства краевого бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства местного бюджета | 1492,4 | 411,0 | 777,9 | 303,5 |
| внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к муниципальной программе «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 16.09.2015 № 604

(в ред. от 23.06.2017 № 362)

**Таблица целевых индикаторов**

| Цели и задачи | Целевые индикаторы | Отчетная дата | Единицы измерения | Показатели реализации Программы |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда | Снижение удельного веса рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | 2015 | Единиц | 79 | 552 | 29 |
| Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда | Рост числа обученных руководителей и специалистов вопросам охраны и условий труда | 2015 | Человек | 36 | 40 | 39 |
| Информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности | Проведение районных смотров-конкурсовпо охране труда | 2015 | Единиц | 2 | 2 | 2 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к муниципальной программе «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 16.09.2015 № 604

(в ред. от 23.06.2017 № 362)

**ОТЧЕТ**

о ходе выполнения муниципальной программы «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района

на 2016-2018 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Планна год, тыс. руб. | Факт  | Срок исполнения мероприятий Программы | % выполнения от годового плана | Отметка о выполнении мероприятий Программы | Причины не выполнения мероприятий программы | Оценка эффективности реализации Программы  |
| Всего, тыс. руб. | Источники финансирования(местный бюджет) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)