

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 08.05.2019 |  село Владимиро-Александровское |  № 406 |

|  |
| --- |
| **О проведении ежегодного районного конкурса по охране труда****среди субъектов малого и среднего предпринимательства**  **Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах** |

|  |
| --- |
| В рамках муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 23.11.2018 № 936 (в редакции от 15.04.2019 № 325), в целях создания стимула к совершенствованию системы управления охраной труда работодателями, роста престижа работы по охране труда, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Провести ежегодный районный конкурс по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах (далее - районный конкурс).2. Утвердить:2.1. Положение о районном конкурсе (приложение № 1).2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса (приложение № 2). 2.3. Смету расходов на проведение районного конкурса (приложение № 3). 23. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Партизанского муниципального района, принять участие в конкурсе. 4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Иванькова) опубликовать положение о районном конкурсе (без приложений) в газете «Золотая Долина», настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Вочкова) обеспечить финансирование мероприятий в пределах утвержденных решением Думы Партизанского муниципального района ассигнований на 2019 год на реализацию муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 23.11.2018 № 936 (в редакции от 15.04.2019 № 325), и в соответствии со сметой расходов. 6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И. |

И.о. главы Партизанского

муниципального района Л.В.Хамхоев

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о ежегодном районном конкурсе по охране труда

среди субъектов малого и среднего предпринимательства

Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного районного конкурса по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах (далее - конкурс).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

**2. Цель и задачи конкурса**

Конкурс проводится в целях пропаганды конституционных гарантий работникам на свободный труд в условиях, обеспечивающих его безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности.

2.1. Целью конкурса являются:

- организация и становление системы управления охраной труда работодателем;

- пропаганда улучшения условий и безопасности труда;

- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве;

- развитие и совершенствование системы социального партнёрства;

- регулирование социально-трудовых отношений;

- демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- формирование устойчивой мотивации работников к получению знаний и соблюдению норм и правил охраны труда;

- повышение заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

2

- повышение исполнительности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;

- укрепление трудовой и технологической дисциплины работников;

- формирование имиджа социально ответственного работодателя;

- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

**3. Организация конкурса и порядок его проведения**

3.1. Работа по организации и проведению конкурса осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства, не позднее 01 сентября 2019 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): shevkun\_as@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов конкурса (далее - комиссия) в срок до 01 октября 2019 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями организаций, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса в каждой номинации устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в организациях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

**4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1. «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в сфере торговли».

4.1.2. «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в сфере обрабатывающего и перерабатывающего производства».

4.1.3. «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в сельскохозяйственной сфере».

**5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок до 01 октября 2019 года.

5.2. Победителям конкурса вручаются дипломы победителя первой, второй и третей степеней.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

**6. Финансирование конкурса**

 Финансирование конкурса осуществляется за счет средств бюджета Партизанского муниципального района, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 23.11.2018 № 936 (в редакции от 15.04.2019 № 325).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района 2019-2021 годах, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**ЗАЯВКА**

на участие в ежегодном районном конкурсе по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района

 Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 20\_\_ году в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 2

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района 2019-2021 годах, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**ТАБЛИЦА**

показателей работы по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)  |  |  |  |
| 2. | Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 2.1 | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 2.2. | израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.) |  |  |  |
| 3. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |  |
| 3.1 | из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, % |  |  |  |
| 3.2 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, % |  |  |  |
| 3.3 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в % |  |  |  |
| 4. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел. |  |  |  |
| 4.1. | из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел. |  |  |  |
| 4.2 | численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел. |  |  |  |
| 5. | Охват инструктажем по охране труда работников (в %) от их общей численности |  |  |  |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. |  |  |  |
| 6.1. | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в % |  |   |  |
| 7. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда |  |  |  |
| 8. | Наличие оборудованных уголков по охране труда (количество единиц)  |  |  |  |
| 9 | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. |  |  |  |
| 9.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  |  |  |  |
| 10. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.) |  |  |  |
| 10.1 | из них:запланировано, руб. |  |  |  |
| 10.2 | фактически использовано, руб. |  |  |  |
| 11. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |  |
| 12. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.) (да/нет) |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 3

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района 2019-2021 годах, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации  | да/ нет | 5/0 |
| 2. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда | да/ нет | 5/0 |
| 2.1. | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда | % | % | \*\* |
| 2.2 | Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда  | руб. | руб. | \* |
| 3. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед. | ед. | \* |
| 3.1 | из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым | % | % | \*\* |
| 3.2 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным | % | % | \*\*\* |
| 3.3 | уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации) | % | % | \*\* |
| 4. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел. | чел. | чел. | \* |
| 4.1 | из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел. | % | % | \*\* |
| 4.2 | численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел. | чел. | чел. | \* |
| 5. | Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности | % | % | \*\* |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. | чел. | \* |
| 6.1 | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра | % | % | \*\* |
| 7. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда | в полном объемечастичнонет | 5/3/0 |
| 8. | Наличие оборудованного уголка по охране труда  | ед. | ед. | \* |
| 9. | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. | ед. | ед. | \* |
| 9.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  | % | % | \*\* |
| 10. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего  | руб. | руб. | \* |
| запланировано | руб. | руб. | 10/0 |
| фактически использовано  | руб. | руб. | \* |
| 11. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ | (да, нет)руб. | (да, нет) руб. | 15/0\* |
| 12. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.)  | да/ нет | 10/0 |

 \* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

\*\* Если показатель отчетного года составляет:

 менее 55 % балльная оценка - 0;

 от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;

 от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;

 от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

\*\*\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**СОСТАВ**

комиссии по подведению итогов ежегодного районного конкурса

среди субъектов малого и среднего предпринимательства

Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах

|  |  |
| --- | --- |
| Биктудин С.И.   | - заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии |
| Шевкун А.С.  | - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района, секретарь комиссии |
| **Члены комиссии:** |  |
| Калуга С.А.  | - заместитель директора филиала № 5 Государственного учреждения - Приморское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (по согласованию); |
| Копейкина О.В.  | - заведующая испытательной лабораторией автономной некоммерческой организации «Приморский центр охраны труда» (по согласованию); |
| Пак О.В.  | - ведущий специалист-эксперт по надзору за условиями труда Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю в г.Находка (по согласованию); |
| Танин А.А.  | - директор частного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию). |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 08.05.2019 № 406

**СМЕТА**

расходов на проведение ежегодного районного конкурса

среди субъектов малого и среднего предпринимательства

Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Поощрение | Количествошт. | Цена за единицу руб. | Суммаруб. |
| 1. | Рамки для дипломов | 3 | 190 | 570 |
| 3 | 160 | 480 |
| 3 | 150 | 450 |
| 2. | Букеты цветов | 9 | 1500 | 13500 |
|  | **Итого:** | **15 000** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_