



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

08.11.2023

село Владимиро-Александровское

№ 289-р

**О проведении ежегодного районного конкурса по охране труда
среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального района в 2023 году**

В рамках муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902, в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях, а также привлечения общественного внимания к проблемам безопасных условий труда, руководствуясь статьями 81, 83 Устава Партизанского муниципального округа:

1. Провести ежегодный районный конкурс по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района в 2023 году (далее - районный конкурс).

2. Утвердить:

2.1. Положение о ежегодном районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района в 2023 году (приложение № 1).

2.2. Состав комиссии по подведению итогов ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (приложение № 2).

2.3. Смету расходов на проведение ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (приложение № 3).

3. Руководителям муниципальных учреждений культуры всех типов и видов организовать участие в районном конкурсе по охране труда.

4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Пешникова) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Вочкова) обеспечить финансирование мероприятий в пределах ассигнований, предусмотренных муниципальной программой «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902, и в соответствии со сметой расходов.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Богнат Н.В.

Глава Партизанского
муниципального округа



А.А.Степанов

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации
Партизанского муниципального района
от 08.11.2023 № 289-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района в 2023 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района в 2023 году (далее - Положение, учреждения культуры).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда в учреждениях культуры на территории Партизанского муниципального округа (далее - округ).

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях культуры на территории округа;
- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в учреждениях культуры на территории округа, усиление пропаганды охраны труда в учреждениях культуры на территории округа, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

3. Организация конкурса и порядок его проведения

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди учреждений культуры осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется администрацией района в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители учреждений культуры не позднее 16 ноября текущего года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1 к Положению) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2 к Положению) по адресу: 692962, с. Владимиро-Александровское Партизанского района, ул. Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный образец документа): roslyakova_ov@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (далее - комиссия) в срок до 20 ноября 2023 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями учреждений культуры, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3 к Положению).

3.1.5. Победителем конкурса признается учреждение культуры, набравшее максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливается номинация: «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2023 году»

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в учреждениях культуры освещаются в районной газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

4. Номинация конкурса

4.1. Конкурс проводится по номинации: «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2023 году»

5. Поощрение победителей конкурса

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 16 по 20 ноября 2023 года.

5.2. Победитель конкурса награждается дипломом победителя и сертификатом на улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со сметой расходов (приложение № 3).

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

6. Финансирование конкурса

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета Партизанского муниципального района, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902.

Приложение № 1

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального района,
утвержденному распоряжением администрации
Партизанского муниципального района
от 08.11.2023 № 289-р

ЗАЯВКА

на участие в ежегодном районном конкурсе по охране труда среди
муниципальных учреждений культуры Партизанского
муниципального района

Прошу зарегистрировать

_____ ,
(указывается полное наименование организации)

расположенное

_____ ,
(фактический и юридический адрес организации,

_____ ,
тел./факс)

как участника районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района в номинации «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2023 году».

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

_____ ,
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального района от 08.11.2023 № 289-р

ТАБЛИЦА

показателей результатов работы в области охраны труда

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	(предыдущий год)	(отчетный год)	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)			
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет)			
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет)			
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов			
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.2	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым			
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным			
5.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
6.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков			

1	2	3	4	5
6.1	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
7.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов			
7.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению			
8.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности			
9.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр			
9.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
11.	Наличие уголка по охране труда (количество единиц)			
12	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
12.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
	запланировано			
	фактически использовано			
14.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального района от 08.11.2023 № 289-р

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района (в баллах)

№ п/п	Показатели	(предыдущий год)	(отчетный год)	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	да/ нет		5/0
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов	ед.	ед.	*
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
4.1.	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
4.2	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	0 *
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	ед.	0 *
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	**
5.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в учреждении)	%	%	**
6.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков	ед.	ед.	*

1	2	3	4	5
6.1	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в %	%	%	**
7.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	чел.	*
7.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	**
8.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**
9.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
9.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
11.	Наличие уголка по охране труда	ед.	ед.	*
12.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
12.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано	руб.	руб.	10/0
	фактически использовано	руб.	руб.	*
14.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	(да, нет)	(да, нет)	15/0
		руб.	руб.	*

* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

** Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка - 0;
от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;
от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;
от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

*** Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
Партизанского муниципального района
от 08.11.2023 № 289-р

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов ежегодного районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального района

Богнат Н.В. - заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии;

Рослякова О.В. - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Партизанского муниципального района, секретарь комиссии;

Шевкун А.С. - начальник муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района;

Ким Е.Н. - председатель координационного совета профсоюзного движения Партизанского муниципального района;

Танин А.А. - директор негосударственного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда»

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением администрации
Партизанского муниципального района
от 08.11.2023 № 289-р

СМЕТА

расходов на проведение ежегодного районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального района

№ п/п	Наименование расходов	Количество шт.	Цена за единицу руб.	Сумма руб.
1.	Призовой фонд: - сертификат на улучшение условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях культуры (ответственный за использование бюджетных средств – муниципальное казённое учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района)	1	22000	22000
	Итого:			22000