

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ  
И АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ПАРТИЗАНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
на 2020 - 2022 годы**

**с. Владимиро-Александровское**

**Территориальное соглашение  
о регулировании социально-трудовых отношений между  
работодателями, профсоюзами и администрацией Партизанского  
муниципального района на 2020-2022 годы**

Полномочные представители работодателей, объединений профсоюзов Партизанского муниципального района и администрации Партизанского муниципального района, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, целью которого является обеспечение социальной стабильности, включая снижение масштабов бедности, безработицы, обеспечение социальных гарантий работникам и предотвращение трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения Партизанского муниципального района, проведение согласованной социально-экономической политики на основе развития отношений социального партнерства, улучшение демографической ситуации.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Законе Приморского края от 26 декабря 2014 года № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае», Уставе Партизанского муниципального района и иных нормативных правовых актах Партизанского муниципального района.

Настоящее Соглашение устанавливает общие условия труда и гарантии работникам на территории Партизанского муниципального района.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии Партизанского муниципального района по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес органов местного самоуправления Партизанского муниципального района, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Стороны признают целесообразным заключение территориальных (районных) соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Настоящее Соглашение является основой для коллективных переговоров по заключению территориальных (районных) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства, руководствоваться настоящим Соглашением, и нести ответственность за неисполнение или нарушение положений настоящего Соглашения.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений трехсторонней комиссии Партизанского муниципального района виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Партизанском муниципальном районе.

Стороны отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Партизанского муниципального района и информируют об этом население района.

В целях повышения социальной ориентации экономической политики Стороны руководствуются системой показателей, характеризующей уровень и качество жизни населения Партизанского муниципального района, установленных и согласованных Сторонами (приложение № 1).

Уровни показателей, на обеспечение которых сориентирована вся деятельность Сторон, ежегодно согласовываются социальными партнерами, и ежегодно устанавливаются приложением № 2 к настоящему Соглашению.

Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является муниципальным правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Партизанского муниципального района и Сторонами самостоятельно.

## **1. В области экономической политики**

### **Стороны**

1.1. Стороны Соглашения, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Партизанского муниципального района (далее - организации), разрабатывают меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Партизанского муниципального района как главной цели деятельности Сторон.

1.2. Содействуют реализации в Партизанском муниципальном районе программ Партизанского муниципального района.

Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии Партизанского муниципального района исполнение мероприятий, направленных на реализацию программ Партизанского муниципального района. Осуществляют контроль за использованием средств, выделяемых на реализацию указанных программ.

### **Работодатели**

1.3. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.4. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней. Разрабатывают, и принимают эффективные меры по своевременной уплате предприятиями и организациями налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета. Содействуют созданию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.5. Разрабатывают инвестиционные проекты, и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников. Разрабатывают, и реализуют меры по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации, в том числе, в рамках нужд Партизанского муниципального района и Приморского края.

1.6. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики Партизанского муниципального района и социально-значимых программ, ставят в известность профсоюзы и администрацию Партизанского муниципального района о разрабатываемых мероприятиях

по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции.

1.7. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Партизанского муниципального района.

1.8. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают объемы выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг, не допускают банкротства предприятий и организаций.

1.9. Обеспечивают условия для заключения коллективных договоров на предприятиях различных организационно-правовых форм.

1.10. Предоставляют первичной профсоюзной организации или иным представителям работников информацию о выполнении условий коллективного договора, в порядке и форме определенным коллективным договором.

1.11. Способствуют развитию предпринимательства в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания через организацию семинаров, конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов. Содействуют насыщению потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми на территории Партизанского муниципального района посредством проведения потребительских конференций, смотров качества продукции, организации выставок продаж.

1.12. Проводят мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовой формы, способствуют реформированию и развитию сельскохозяйственного производства, развитию интеграции в агропромышленном комплексе.

## **Профсоюзы**

1.13. Направляют усилия профсоюзных организаций на дальнейшее социально-экономическое развитие территории в соответствии с постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30 октября 2019 года № 959 «Прогноз социально-экономического развития Партизанского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов».

1.14. Отстаивают, и защищают социально-трудовые интересы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур.

1.15. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства. Содействуют

повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

1.16. Организуют проведение бесплатной консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, лицам, являющимся инвалидами, по вопросам занятости и трудового законодательства.

1.17. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.18. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.

1.19. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение рабочих мест, индексацию заработной платы, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им мер социальной поддержки, более благоприятных по сравнению с установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.20. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.21. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий.

### **Администрация Партизанского муниципального района**

1.22. Разрабатывает среднесрочные прогнозы социально-экономического развития Партизанского муниципального района, комплексные программы социально-экономического развития территории, муниципальные программы Партизанского муниципального района, осуществляет контроль за их реализацией.

1.23. Проводит работу по реализации программ, реализуемых на территории Партизанского муниципального района, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.

1.24. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными учреждениями и предприятиями.

1.25. Проводит политику, направленную на содействие развитию малого и среднего предпринимательства в соответствии с полномочиями, определенными действующим законодательством.

1.26. При оказании финансовой поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев уровень заработной платы и своевременность её выплаты, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.27. Способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры территории Партизанского муниципального района, реализует мероприятия по благоустройству территорий Партизанского муниципального района.

1.28. Проводит политику в жилищном строительстве в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Создает необходимые условия для реализации индивидуального жилищного строительства на территории Партизанского муниципального района.

1.29. Участвует в проведении мониторинга состояния розничных цен на отдельные виды продовольственных и непродовольственных товаров, реализуемых на территории Партизанского муниципального района.

1.30. Организует торговое обслуживание тематических районных, спортивных и культурных мероприятий, сезонных ярмарок, базаров.

1.31. Обеспечивает создание условий для привлечения в сферу ЖКХ организаций различных организационно-правовых форм на конкурсной основе с целью повышения качества предоставляемых услуг, увеличения экономической стабильности в данном секторе экономики.

### **Работодатели и профсоюзы**

1.32. Стороны развивают взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизируя в них положения, закрепленные в территориальном трехстороннем и отраслевых соглашениях, трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли, участвуют в подведении итогов соревнования, а также в краевом трехстороннем соглашении о регулировании социально-трудовых отношений.

1.33. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе работников при приватизации государственного и муниципального

имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

1.35. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами социально-экономического развития и перспективной деятельностью.

1.36. Стороны своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

## **2. В области содействия занятости населения и развития рынка труда**

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Партизанском муниципальном районе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

### **Стороны**

2.1. Реализуют программные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Партизанского муниципального района, сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии Партизанского муниципального района вопросы массового высвобождения работников. В случае угрозы массового высвобождения работников осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий. Считать критериями массового высвобождения работников:

ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней Партизанского муниципального района с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности, работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;



30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.2. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по:

- созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

- сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

2.3. Содействуют обеспечению занятости участников государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.4. Содействуют внедрению профессиональных стандартов в организациях и учреждениях Партизанского муниципального района.

### **Работодатели**

2.5. Обеспечивают соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, действующего законодательства.

2.6. Разрабатывают, и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

2.7. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите работников в случае приостановки производства или высвобождения работников.

2.8. Своевременно, не менее чем за два месяца, в полном объеме представляют службе занятости населения сведения о возможных увольнениях работников, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штатов работников, а в случае массовых увольнений – не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.9. Уведомляют соответствующие профсоюзы о возможной ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или организационно-правовой формы организации, полном или частичном приостановлении производства (работы), влекущем сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

2.10. Исходя из экономических возможностей организаций, принимают меры по максимальному сокращению числа высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.11. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству, включая квотирование рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

2.12. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы соблюдают принцип приоритетности привлечения российских граждан.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

2.13. Развивают систему внутривирободственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив ее развития. Организуют своевременное повышение квалификации работников.

2.14. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.15. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## **Профсоюзы**

2.16. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящихся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Организуют контроль за подготовкой и принятием коллективных договоров, добиваясь от работодателей обязательного включения в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников и их дальнейшей профессиональной подготовки.

2.18. Формируют предложения, и принимают участие в разработке мероприятий, направленных на содействие занятости населения Партизанского муниципального района, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников.

2.19. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке высвобожденных граждан.

2.20. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации, процедуры банкротства организаций обеспечивают участие в составе ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

2.21. Контролируют соблюдение порядка расторжения трудового договора (контракта) с работниками – членами профсоюза по инициативе работодателя.

### **Администрация Партизанского муниципального района**

2.22. Обеспечивает реализацию дополнительных мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы» на территории Партизанского муниципального района.

2.23. Принимает участие в организации и проведении мероприятий, организованных службой занятости населения и работодателями по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства и самозанятости.

2.24. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района. Участвует в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

2.25. В целях снижения напряженности на рынке труда, способствует развитию личных подсобных хозяйств.

2.26. Организует в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних.

2.27. Определяет объекты и виды работ для обеспечения исполнения наказания в виде обязательных и исправительных работ в соответствии со статьями 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьями 25 и 44 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Содействует обеспечению занятости участников государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.28. Обеспечивает совместно с подведомственными учреждениями, реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## **Профсоюзы, работодатели**

2.29. При сокращении численности или штата работников предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации сверх установленных законодательством в соответствии с заключенным коллективным договором или соглашением.

2.30. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более, несовершеннолетних детей:

сокращение продолжительности рабочей недели с сохранением среднего заработка до 36 часов;

предоставление отпуска (по письменному заявлению) в летнее время;

предоставление трех оплачиваемых дополнительных дней отпуска за рабочий год;

предоставление возможности использования гибких форм занятости (в том числе надомный труд, частичная занятость, дистанционная занятость).

## **3. В области оплаты труда**

Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, уровня реальной заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда, уменьшение масштабов бедности.

### **Стороны**

3.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Партизанском муниципальном районе.

Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции обеспечивают контроль за своевременной оплатой труда работников на предприятиях и целевым использованием средств, направляемых на оплату труда.

## **Работодатели**

3.3. Обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.4. Включают в коллективные договоры, и реализуют пункт об увеличении заработной платы работников предприятий и организаций производственной сферы в зависимости от повышения эффективности производства и предусматривают, удельный вес фонда оплаты труда в произведенной продукции, не ниже сложившегося в отрасли.

3.5. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные сроки (не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором).

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.6. Проводят работу, направленную на повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Администрации Приморского края.

3.7. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают условия ежемесячного бесплатного перечисления на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

3.9. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством.

## **Профсоюзы**

3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства

по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

3.11. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты: системы оплаты труда; системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда; системы премирования; сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; порядка выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; порядка оплаты вынужденного простоя; сроков выплаты зарплаты.

3.12. Организуют защиту права работников свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже величины прожиточного минимума в Приморском крае.

3.13. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

3.14. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.15. Участвуют в решении вопросов о работе организации, реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата Работников, введения технологических изменений, влекущих за собой изменений условий труда работников.

3.16. Осуществляют представительство и защиту интересов работников при их обращении в комиссии по трудовым спорам и судебные органы.

### **Администрация Партизанского муниципального района**

3.17. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.18. Не допускает снижения уровня заработной платы работникам бюджетной сферы Партизанского муниципального района. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетной сферы предусматривает средства на гарантированные доплаты, предусмотренные системой оплаты труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.19. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью закрепления специалистов, в том числе на селе.

3.20. При формировании бюджета предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

## **4. В области социальной обеспеченности населения**

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

### **Стороны**

4.1. Обеспечивают реализацию государственных программ Приморского края, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также направленных на повышение уровня жизни населения Партизанского муниципального района.

4.2. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

4.3. Предусматривают в краевых отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин и др.), молодым родителям в многодетных семьях, неполных семьях, семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей и др.).

4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают меры по сохранению и развитию на территории Партизанского муниципального района объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения и культуры.

Стремятся не допускать закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Партизанского муниципального района.

Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

4.5. Заслушивают на заседаниях трехсторонней комиссии отчеты руководителей фондов социального страхования, обязательного медицинского страхования о поступлении и расходовании финансовых средств.

### **Работодатели**

4.6. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации, процедуры банкротства, включают в состав

ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций. При ликвидации организаций, независимо от форм собственности, обеспечивают передачу всех документов длительного хранения в архив согласно Федеральному закону «Об архивном деле в Российской Федерации» от 22 октября 2004 года № 125-ФЗ.

4.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

4.8. Предусматривают в коллективных договорах пункты о социальной защите, льготах молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, материальная поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи на обучение детей) в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.9. Могут выступать гарантом своих работников для улучшения их жилищных условий при помощи ипотечных кредитов и займов.

4.10. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Фонды медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, а также перечисляют дополнительные страховые взносы застрахованных лиц и участвуют в уплате взносов работодателя в пользу своих работников на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

4.11. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования РФ о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

4.12. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонды медицинского страхования, а также реестров застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.13. Содействуют проведению дополнительной вакцинации работников за счет средств организации; содействуют формированию здорового образа жизни сотрудников; проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании



и алкоголизма среди работников организации.

4.14. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

### **Профсоюзы**

4.15. Участвуют в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций, в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

4.16. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей.

4.17. Совместно с Работодателями разрабатывают предложения по включению в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению федеральных законов: от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

4.18. Осуществляют совместно с работодателями возобновление или создание комиссий по пенсионным вопросам, осуществляющих контроль за своевременностью и достоверностью представляемых в управление Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о стаже и зарплате застрахованных лиц, Перечня рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.19. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.20. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

4.21. Рекомендуют первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.22. Дают работодателю предложения по:  
- социальному партнерству;

- мотивации профчленства;
- социальной защите рабочей и учащейся молодежи;
- новаторским формам работы;
- организации культурно-досуговых мероприятий.

4.23. Организуют обучение профсоюзного актива.

4.24. Разрабатывают специальную программу действий по работе с молодежью:

- наполнение коллективного договора обязательствами по предоставлению им льгот;
- возрождение наставничества, посвящение в профессию, организация конкурсов профессионального мастерства;
- организация досуга;
- создание банка данных молодежи;
- подготовка групп агитаторов, вовлекающих в профсоюз и организация их работы;
- формирование базы нормативно-правовых актов, касающихся проблем молодежи;
- вовлечению молодых рабочих в активную профсоюзную работу: избрание в состав выборных органов, комиссий профкома, образование при профкомах советов по работе среди молодежи.

#### **Администрация Партизанского муниципального района**

4.25. Организует предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, организует предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, создает условия для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также организует отдых детей в каникулярное время.

4.26. Организует библиотечное обслуживание населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек на территории Партизанского муниципального района.

4.27. Создает условия для организации досуга и обеспечения жителей Партизанского муниципального района услугами организаций культуры.

4.28. Создает условия для развития местного традиционного народного художественного творчества, участвует в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов на территории Партизанского муниципального района.

Обеспечивает условия для развития на территории физической культуры, школьного спорта и массового спорта, организует проведение официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

4.29. Создает условия для массового отдыха жителей Партизанского муниципального района и организует обустройство мест массового отдыха населения.

4.30. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности на территории Партизанского муниципального района.

## **5. В области охраны труда и экологической безопасности**

### **Работодатели**

5.1. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5.2. Создают в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку, в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидации;

- своевременное проведение периодических медицинских осмотров работающих;

- проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;

- контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

- проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды.

5.4. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

5.5. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)

на уровне Партизанского муниципального района. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.6. Проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании перечня, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

5.7. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ. Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

5.8. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Разрабатывают, и внедряют программы «нулевого травматизма». Организовывают непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

5.9. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

### **Профсоюзы**

5.10. Участвуют в формировании программ Партизанского муниципального района по вопросам охраны труда, окружающей природной среды.

5.11. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и экологии на предприятиях и в организациях.

5.12. Вносят предложения в коллективные договоры и соглашения о мероприятиях по охране труда и охране окружающей среды, защите работников и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5.13. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение

работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, включая дополнительные льготы и компенсации.

5.14. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе межведомственной комиссии по охране труда на территории Партизанского муниципального района, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.15. Осуществляет контроль в организациях:

- состояния условий и охраны труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

5.16. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.17. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

5.18. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, пенсионного и трудового законодательства.

5.19. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни в трудовых коллективах, способствуют развитию физической культуры и спорта.

### **Работодатели, профсоюзы**

5.20. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников организаций, и заключают соглашения по охране труда.

5.21. Содействует проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Партизанского муниципального района направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.22. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

5.23. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов профсоюзов.

5.24. По согласованию с работодателями могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.25. В соответствии с настоящим Соглашением и коллективным договором, а также на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени (36, 34 и 30 часов в неделю) может быть увеличена с учетом результатов специальной оценки условий труда, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

5.26. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска данным работникам составляет не менее 7 календарных дней.

На основании письменного согласия работника, занятого на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

При этом минимальные размеры такой компенсации составляют:

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени вредности, в размере не менее дневной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, в размере не менее двойной дневной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки

условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников работодатель сохраняет:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 и иными нормативными правовыми актами.

### **Администрация Партизанского муниципального района**

5.27. Исполняет государственные полномочия по государственному управлению охраной труда, которыми наделены органы местного самоуправления в рамках краевого закона от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.28. Принимает меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в организациях, финансируемых из средств местного бюджета.

5.29. Предусматривает средства на финансирование мероприятий по охране труда работников бюджетной сферы Партизанского муниципального района.

5.30. Оказывает методическую помощь службам охраны труда организаций, расположенных на территории Партизанского муниципального района.

5.31. Организует самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями проведение семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда.

5.32. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

5.33. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Партизанского муниципального района.

5.34. Участвует в проведении информационных компаний по опросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.35. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма

5.36. Информировывает общественность о состоянии охраны труда в организациях и мерах, предпринимаемых администрацией Партизанского муниципального района по улучшению условий и охраны труда.

5.37. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах территории Партизанского муниципального района.

5.38. Содействует проведению информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом на уровне Партизанского муниципального района.

## **6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

### **Стороны**

6.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению соглашений, и осуществляют контроль их выполнения, также способствуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов на предприятиях, образованию профсоюзных организаций, других представительных органов и объединений работников.

6.2. Обеспечивают функционирование трехсторонней комиссии Партизанского муниципального района по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Способствуют предотвращению трудовых конфликтов, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Создают условия для организации трудовых соревнований, конкурсов между трудовыми коллективами организаций всех форм собственности.

6.5. Размещают материалы, посвященные развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений на территории Партизанского муниципального района в средствах массовой информации.



## **Работодатели**

6.6. Содействуют созданию и функционированию на территории Партизанского муниципального района, профсоюзов и их выборных органов, других представительных органов и объединений работников.

6.7. Ведут коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами и их объединениями по социально-трудовым вопросам, заключению коллективных договоров.

6.8. При заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов льготы и социальные гарантии, установленные для работников данной организации.

6.9. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» представляет профсоюзным комитетам бесплатно необходимые помещения и имеющиеся средства связи для работы самого профсоюзного органа и проведения собраний работников.

6.10. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

## **Профсоюзы**

6.11. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

6.12. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

6.13. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

6.14. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

## **Администрация Партизанского муниципального района**

6.15. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Партизанского муниципального района обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства.

6.16. Содействует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных

договоров, созданию профсоюзных организаций.

6.17. Обеспечивает предоставление в бесплатное пользование отапливаемого, электрифицированного помещения отраслевым районным комитетам профессиональных союзов.

6.18. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения.

6.19. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Администрация Партизанского муниципального района обеспечивает в двухнедельный срок, с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения публикацию его в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района.

**Настоящее Соглашение подписано сторонами «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.**

Координатор Партизанской районной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

и. о. главы Партизанского  
муниципального района \_\_\_\_\_ Л.В. Хамхоев

**Представители сторон Партизанского муниципального района:**

**СО СТОРОНЫ  
АДМИНИСТРАЦИИ**

Координатор от стороны администрации, заместитель главы администрации Партизанского муниципального района

**СО СТОРОНЫ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Координатор от стороны работодателей, начальник муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района

**СО СТОРОНЫ  
ПРОФСОЮЗОВ**

Координатор от стороны профсоюзов, председатель профсоюзной организации работников культуры Партизанского муниципального района

\_\_\_\_\_  
С.И. Биктудин

\_\_\_\_\_  
С.В. Мазильникова

\_\_\_\_\_  
Е.Н. Ким

**Приложение № 1**

к Территориальному соглашению  
о регулировании социально-  
трудовых отношений между  
работодателями, профсоюзами  
и администрацией Партизанского  
муниципального района  
на 2020-2022 год

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ БЮДЖЕТА  
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность бюджета Партизанского муниципального района и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам проекта бюджета Партизанского муниципального района, предлагаются следующие показатели.

Показатели проекта бюджета Партизанского муниципального района:

- доля расходов на социально-культурную сферу (образование, культура, физическая культура и спорт, социальная политика) в общих расходах бюджета Партизанского муниципального района;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района;
- сведения о планировании муниципальных программ, имеющих социальную направленность.

**Приложение № 2**  
к Территориальному соглашению  
о регулировании социально-  
трудовых отношений между  
работодателями, профсоюзами  
и администрацией Партизанского  
муниципального района  
на 2020-2022 год

## **ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

1. Численность постоянного населения.
2. Общий коэффициент рождаемости.
3. Общий коэффициент смертности.
4. Естественный прирост (убыль) населения.
5. Начисленная среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности).
6. Просроченная задолженность по заработной плате по крупным и средним организациям.
7. Среднемесячный размер назначенных пенсий.
8. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
9. Численность официально зарегистрированных безработных.
10. Численность зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).
11. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
12. Размер минимальной заработной платы (МРОТ).
13. Оборот организаций по видам экономической деятельности по крупным и средним организациям.
14. Доля убыточных предприятий на территории города по крупным и средним организациям.