# Что такое профессиональные риски в области охраны труда и как ими управлять?

Оценка профессиональных рисков сейчас очень актуальная тема, так как эта процедура является обязательной для всех работодателей без исключения. Если на предприятии внедрена оценка профессиональных рисков, значит, оно стремится к общей цели – уменьшение травматизма в организации, и руководитель заботится о своих сотрудниках.

Поэтому если у вас раньше не было времени уделить внимание такому важному делу, как управление профессиональными рисками, то сейчас самое время, потому что дальше откладывать уже некуда, потому как инспекторы ГИТ проводят проверки, все ли работодатели провели оценку рисков и начинали ли они вообще внедрение...

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы: какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий); каковы последствия этих событий; какова вероятность их возникновения; какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Регулярная оценка рисков должна проводиться для всех типов и размеров организаций.

Поскольку риск - это мера опасности, то первый этап управления рисками - это выявление или идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня. Для этого работодатель привлекает: службы (специалиста) охраны труда; комитет (комиссии) по охране труда; работников или уполномоченных ими представительных органов.

К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты), имеющие необходимый опыт.

Наиболее целесообразно проводить идентификацию своими силами комиссионно. Членами комиссии могут быть специалисты по эксплуатации оборудования, технологи, энергетики, специалист по нормированию труда и специалист по охране труда и (или) промышленной безопасности.

На небольших предприятиях идентификация опасностей может осуществляться одним работником, например специалистом по охране труда или работником, выполняющим его функции.

Организационно-распорядительные документы на всех этапах управления рисками формируют систему взаимосвязанных мероприятий - систему управления профессиональными рисками (далее - СУПР). Они позволяют не только определить последовательность, порядок выполнения отдельных этапов, распределить обязанности между участниками процесса, но и зафиксировать результаты работы.

На первом этапе имеет смысл составить следующие документы: приказ о создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков, приказ об утверждении Положения о СУПР, Положение о СУПР, политика по управлению профрисками на предприятии, процедуры СУПР, план мероприятий по реализации процедур СУПР, планирование работ по управлению профрисками на предприятии, контроль СУПР.

Основные этапы проведения работ по идентификации и оценке профессиональных рисков: составление перечня рабочих мест и профессий, для которых планируется провести оценку рисков; уточнение количества сотрудников на каждом рабочем месте, подлежащем оценке риска; определение операций, совершаемых сотрудниками на своих рабочих местах, выявление рисков на рабочих местах, анализ выявленных рисков и расчет их значимости по установленной методике, разработка мероприятий по снижению тяжести последствий выявленных рисков или их полного устранения; информирование работников о наличии и уровне профессиональных рисков на их рабочих местах.

При оценке рисков используются понятия – низкий, средний или высокий риск, которые зависят от числовых значений, полученных при расчетах значимости рисков. Единой методики оценки рисков нет, организация самостоятельно определяет для себя наиболее приемлемый вариант. Можно применить методики, рекомендованные ГОСТами или разработать собственную.

Распределение рисков по значимости позволит определить приоритеты, то есть выявить только те риски, которыми необходимо управлять в первую очередь. Соответственно и финансовые ресурсы необходимо сосредоточить на реализации мероприятий, направленных на устранение значимых (высоких) рисков или на снижение тяжести их последствий.

Внедрение системы управления профессиональными рисками не требует введения каких-то принципиально новых процедур, которые бы увеличили трудозатраты и финансовые расходы работодателя. Оценка профессиональных рисков осуществляется за счет модернизации существующих процедур: специальной оценки условий труда, оценки условий труда гигиеническим нормативам, оценки защищенности работников СИЗ; медицинских осмотров - по результатам медицинского осмотра (обследования) устанавливается числовая характеристика состояния здоровья (группы здоровья), которая используется для расчета уровня профессионального риска работника; производственного контроля  и др.

Помните*,*что управление профрисками *–*это прежде всего профилактика, и благодаря ей можно спрогнозировать возможность различных инцидентов на предприятии, что делает осуществление мероприятий по охране труда целенаправленными и осмысленными.

О.В.Рослякова, главный специалист

по государственному управлению охраной труда

### 