**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12.08.2013 | село Владимиро-Александровское |  № 752 |

(в редакции от 15.01.2014 № 19)

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда**

**работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений**

**дошкольного образования, муниципального казённого**

**образовательного учреждения дополнительного образования**

**детей «Детский оздоровительно-образовательный центр**

**«Юность»и муниципального казённого учреждения**

**«Управлениеобразования» Партизанского**

**муниципального района**

Во исполнение постановления администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района», руководствуясь статьями 28,31 Устава Партизанского муниципального района,администрация Партизанского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения - главного распорядителя средств бюджета Партизанского муниципального района)» (далее по тексту - Примерное положение).

1.2. Показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Партизанского муниципального района.

1.3. Показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности руководителя муниципального образовательного учрежденияПартизанского муниципального района, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

1.4. Показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» Партизанского муниципального района.

1.5. Размеры окладов руководителей муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» Партизанского муниципального района» (далее - Размеры окладов руководителей МКОУ, МБДОУ, МКОУ ДОД «ДОЦ «Юность»)».

2. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района опубликовать настоящее постановление в газете «Золотая Долина».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Головчанского В.Г.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Партизанского

муниципального района К.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 12.08.2013 № 752

(в редакции от 15.01.2014 № 19)

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования»

Партизанского муниципального района

**I. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (далее - Положение, учреждения образования) разработано в соответствии с постановлением администрации Партизанского муниципального районаот 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условияоплаты труда работников учреждений образования Партизанского муниципального района;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений образования.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений образования (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемаянастоящим Положением в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2

1.4. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений образования, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников учреждений образования предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждениях образования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательствоми иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений образования, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений образования их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда:

2.1.1. Системаоплаты труда работников учреждений образованияПартизанского муниципального района включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системаоплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582(далее - виды компенсационных выплат);

перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 (далее - виды стимулирующих выплат);

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующего представительного органа.

2.1.3. Учреждение образования в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.Размеры окладов работников учреждения образования устанавливаются руководителемэтого учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований кпрофессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях;

повышающий коэффициент за выслугу лет.

4

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях:

за работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;

за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях.

Размеры повышающих коэффициентов и перечень должностей, по которым они применяются, определяются руководителем учреждения образования с учетом мнения представительного органа в зависимости от степени и продолжительности обучения с данной категорией обучающихся.

2.3.4. К окладам работников (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), установленным по ПКГ, может применяться повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы:

от 1 до 5 лет - 0,03;

от 5 до 10 лет - 0,06;

от 10 до 15 лет - 0,10;

свыше 15 лет - 0,14.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, медицинским и педагогическим работникам за работу в данных должностях независимо отведомственной подчиненности.

2.3.5. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

Рор = Опкг + Опкг х ∑ПК, где:

Рор - размер оклада работника;

Опкг - оклад работника по ПКГ;

∑ПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.3.6. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и регламентируются Примерным положением.

5

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работников зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работников права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам учреждения образования устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальныхучреждениях Партизанского муниципального района, утверждённых администрацией Партизанского муниципального района.

2.5.2. Работникам учреждения образования в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утверждённого администрацией Партизанского муниципального района, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

6

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам учреждения образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) на основании результатов аттестации рабочих мест.

На момент введения отраслевой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам учреждения образования, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовымзаконодательством, с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

При признании по итогам аттестации условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения образования осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством в соответствии со статьей 148 ТК РФ:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. За работу в сельской местности устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ, при выполнении работ различной квалификации - статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей в классе с нормативной наполняемостью 14 человек и более. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.Данная выплата назначается при условии выполнения работником в полном объеме функций классного руководителя в соответствии с письмом Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 года№ 480/30-16, которым установлены методические рекомендации по организации деятельности классного руководителя в общеобразовательных учреждениях.

Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

1-4 классы - 10 процентов оклада;

по русскому языку и литературе - 15 процентов оклада;

по математике и иностранному языку - 10 процентов оклада.

В классах общеобразовательных учреждений с числом учащихся менее 14 человек оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов от соответствующих выплат.

2.5.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

8

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.6. Порядок и условия стимулирующих выплат:

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальныминормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных учреждений), с учетом утвержденных руководителем учреждения показателейи критериев оценки эффективности труда работников, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденными администрацией Партизанского муниципального района.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами.

2.6.2. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для бюджетных учреждений).

9

2.6.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений образования к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения образования с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы в соответствиис Примерным положением.

2.6.6. Премирование работников учреждений образования производится по результатам работы на основании приказа руководителя учреждения. При начислении премий учитывается выполнение конкретных

мероприятий и заданий по занимаемым должностям, отношение к должностным обязанностям. За неисполнение или ненадлежащие исполнение должностных обязанностей руководитель учреждения образования вправе уменьшить размеры премий или лишить работников премии полностью. Конкретные условия выплаты премий по результатам работы и ее размеры устанавливаются локальными нормативными правовыми актами с учетом средств, заложенных в фонде оплаты труда.

При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

2.7. Размер оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов работников учреждения, устанавливаемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - средний оклад работников по ПКГ), и составляет до 3 размеров средних окладов по ПКГ.

Конкретная величина кратности оклада руководителя учреждения к среднему окладу работников по ПКГ и критерии ее установления определяется в соответствии с Размерами окладов руководителей МКОУ, МБДОУ, МКОУ ДОД «ДОЦ «Юность».

Размер оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

РОрук =К х Ор, где:

РОрук - размер оклада руководителя учреждения;

К-показатель кратности оклада руководителя учреждения к среднему окладу работников по ПКГ;

Ор - средний оклад работников по ПКГ согласно штатному расписанию на текущий год (без повышающих коэффициентов и индексации) с учетом штатной численности учреждения.

Размер оклада руководителя учреждения ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Думы Партизанского муниципального района о районном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских ценна товары и услуги.

Размер оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются с учетом условий его труда в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным администрацией Партизанского муниципального района, в размерах, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

2.9. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденных постановлением администрации Партизанского муниципального района в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляется ежеквартально комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая главным распорядителем средств бюджета Партизанского муниципального района (далее - ГРБС).

Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждается ГРБС.

2.9.1. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно.

Доля максимального размера выплат за качество выполняемых работи (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы) должна составлять 40 процентов.

Расчет максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения определяется по формуле:

Рн = (РОрук+ΣКВ) Х 40%/60%, где:

Рн- максимальный размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения;

РОрук - размер оклада руководителя учреждения;

ΣКВ - суммы компенсационных выплат руководителю учреждения (без учета районного коэффициента);

60 процентов - доля оклада и компенсационных выплат в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы);

40 процентов - доля максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы).

В случае установления руководителю учреждения выплат за качество выполняемых работ и выплат за интенсивность и высокие результаты работы их максимальный размер распределяется в равном соотношении.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются исходя из данных, указанных в таблице.

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах) | Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах |
| 100-90 включительно | 100 |
| менее 90-85 включительно | 90 |
| менее 85-80 включительно | 80 |
| менее 80-75 включительно | 70 |
| менее 75 | Не устанавливаются |

2.9.2. Руководителю учреждения по итогам работы за квартал, год (далее - отчетный период) предоставляется премия при достижении результатаоценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения не менее 85 балов за отчетный период по оценке комиссии.

Сумма средств, направляемых на выплату премии руководителю учреждения в текущем финансовом году не может превышать двух размеров его заработной платы, рассчитанной в соответствии с пунктами 2.7-2.9, подпунктом 2.9.1. пункта 2.9. Примерного положения (без учета премии по итогам работы) (далее - максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения на текущий финансовый год) и определяется по формуле:

Пфi = Оц٭(ПФ/i/100), где:

Пфi - размер премиального фонда руководителя учреждения на отчетный период текущего финансового года;

Оц - результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах;

Пф - максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения на текущий финансовый год;

I - отчетный период (равный соответственно: 4, если отчетным периодом является квартал, 1 - год).

Решение о выплате премии по итогам работы руководителю учреждения принимает работодатель на основании представления ГРБС.

2.10. На выплаты, предусмотренные пунктами 2.7.-2.9. настоящего Примерного положения, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

2.11. Оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя этого учреждения.

2.12. Компенсационные выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным администрацией Партизанского муниципального района, в размерах, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

2.13. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения всоответствии с перечнем видов стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденных постановлением администрации Партизанского муниципального района.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

**III. Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств районного бюджета по расходам на оплату труда.

 Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований районного бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений образования Партизанского муниципального района с 01 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

**IV. Оказание материальной помощи работникам учреждений**

**образования**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и работникам учреждения, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

4.2. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменных заявлений.

4.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 12.08.2013 № 752

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Измерители | Максимальное количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Критерий 1: Доступность качественного образования** |
| 1.1. | **Обеспечение безопасности участников образовательного процесса** | - соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима,функционирование пожарной сигнализации без замечаний | 1 |
| - соблюдение в общеобразовательном учреждении пропускного режима для обучающихся и посетителей | 1 |
| - отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период; | 1 |
| 1.2. | **Развитие материально-технического состояния общеобразовательного учреждения** | - обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, спортзалов, пищеблоков, внутренних туалетов, душевых и т.д.) | 2 |
| - создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период | 2 |
| - выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 1 |
| - улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования, учебных кабинетов и т.д.) за предыдущий период | 2 |
| - наличие ограждения, состояние территории вокруг школы | 1 |
| - эстетические условия рекреаций, кабинетов и других помещений | 2 |
| - привлечение внебюджетных средств на развитие общеобразовательного учреждения в динамике | 1 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.3. | **Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации** |  - 100% укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям | 1 |
| - доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более | 1 |
| - доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование, 80% и более | 1 |
| - доля педагогов, прошедших повышение квалификации в области ИКТ, 70% и более | 1 |
| - систематическое моральное и материальное стимулирование педагогов; | 1 |
| - уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности по сравнению с аналогичным периодом, работа по привлечению молодых специалистов | 1 |
| **Критерий 2: Создание комфортных условий для участников образовательного процесса** |
| 2.1. | **Создание условий для сохранения здоровья обучающихся** | - наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития общеобразовательного учреждения | 1 |
| - наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний | 1 |
| - уменьшение доли обучающихся, имеющих заболевания, связанные со школьными факторами риска | 1 |
| - положительная динамика охвата учащихся, занимающихся в спортивных секциях на базе общеобразовательного учреждения | 1 |
| - организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в динамике | 1 |
| 2.2. | **Организация горячего питания в школьной столовой** | - наличие оборудованного пищеблока в соответствии с требованиями | 1 |
| - охват горячим питанием в соответствии с утвержденными нормативами учащихся 1-4 классов - 100% | 1 |
| - детей из малообеспеченных семей - 100% | 1 |
| - организация питания учащихся 5-11 классов (буфет, горячее питание) в динамике | 2 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Критерий 3: Эффективность управленческой деятельности** |
| 3.1. | **Обеспечение государственно-общественного характера управления****в учреждении** | - создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления общеобразовательным учреждением (она зарегистрирована, имеет счет, разработано и утверждено положение) | 2 |
| - руководитель общеобразовательного учреждения ежегодно предоставляет публичный доклад о результатах деятельности за отчетный период | 1 |
| - создан и успешно функционирует школьный сайт | 1 |
| - наличие органов ученического самоуправления | 1 |
| - наличие и периодическое издание школьной газеты | 1 |
| 3.2. | **Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе** | - отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по конфликтным ситуациям | 1 |
| - стабильность педагогического коллектива, административно-управленческого персонала | 1 |
| 3.3. | **Исполнительская дисциплина** | - своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации общеобразовательного учреждения, своевременное внесение изменений в локальные нормативные правовые документы | 1 |
| - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) | 1 |
| - своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора | 1 |
| 3.4. | **Применение инновационных технологий в управленческой деятельности** |  - внедрение программно-целевого подхода в практику управления общеобразовательным учреждением: наличие и реализация 3-х и более целевых программ, утвержденных в установленном порядке | 2 |
| - наличие и эффективное использование автоматизированных программ управления (расписание уроков, алфавитная книга, мониторинг качества образования, электронные журналы и дневники) | 1 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.5. | **Достижения образовательного учреждения** | - победа в конкурсном отборе школ, внедряющих инновационные образовательные программы в рамках ПНПО | 1 |
| - участие ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях муниципального уровня | 1 |
| - наличие достижений: всероссийского уровня | 3 |
| - регионального уровня | 2 |
| - муниципального уровня | 1 |
| 3.6. | **Участие в экспериментальных проектах** | - общеобразовательное учреждение является экспериментальной площадкой: регионального уровня | 2 |
| - экспериментальной площадкой муниципального уровня | 1 |
| - принимает активное участие в реализации муниципальных целевых программ | 1 |
| **Критерий 4: Оценка качества результатов воспитательного процесса в ОУ** |
| 4.1. | **Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних****среди обучающихся** |  - эффективность воспитательной работы, работы Совета по профилактике правонарушений: отсутствие негативных проявлений (учет в КДН, ПДН) | 1 |
| - наличиеотрицательной динамики негативных проявлений среди обучающихся | 1 |
| - реализация целевой программы или системы мероприятий по работе с неблагополучными семьями | 1 |
| 4.2. | **Охват учащихся системой дополнительного образования** | - наличие программы взаимодействия или плана совместной работы с учреждениями дополнительного образования детей | 1 |
| - положительная динамика охвата детей дополнительным образованием | 1 |
| - занятость детей «группы риска» во внеурочное время | 1 |
| 4.3. | **Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей** | - увеличение доли охвата обучающихся в оздоровительном пришкольном лагере в каникулярное время | 1 |
| - организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул в динамике | 1 |

5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4.4. | **Участие школьников****в семинарах, форумах, конференциях и др. общественно значимых мероприятиях** | - участие не менее чем в 70% мероприятий муниципального уровня | 1 |
| - участие в региональных мероприятиях (не менее 3) | 1 |
| - участие во всероссийских мероприятиях (не менее 2) | 1 |
| **Критерий 5: Оценка качества результатов образовательного процесса**  |
| 5.1. | **Общие показатели обучения учащихся** | при показателе выше среднего по району: - качества знаний | 1 |
| - успеваемости | 1 |
| - доли выпускников 11 класса, получивших аттестат об образовании | 1 |
| - доли выпускников 9 класса, получивших аттестат об образовании | 1 |
| 5.2. | **Общие показатели результатов ЕГЭ** | при показателе выше среднего по району:- средний балл по русскому языку | 1 |
| - средний балл по математике | 1 |
| - доля выпускников, сдавших ЕГЭ по обязательным предметам | 1 |
| 5.3. | **Качество знаний выпускников 9-х классов по результатам государственной итоговой аттестации,****в том числе в новой форме** | при показателе выше среднего по району:  - качества знаний по русскому языку | 1 |
| - качества знаний по математике | 1 |
| - средний балл по русскому языку | 1 |
| - средний балл по математике | 1 |
| 5.4. | **Участие школьников****в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях** | наличие победителей и призёров:- муниципального уровня  | 1 |
| - регионального уровня  | 2 |
| - всероссийского уровня | 3 |

6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5.5. | **Реализация вариативных образовательных программ** | - создание и реализация в учебно-воспитательном процессе авторских образовательных программ, спецкурсов, методик и пр. (не менее 3-х) | 2 |
| - создание для учащихся старшей ступени выбора профиля обучения (или индивидуального учебного плана) | 1 |
| 5.6. | **Доля выпускников 11-х классов, продолживших обучение в ВУЗах и учреждениях среднего профессионального образования** | при значении показателя не менее 75% | 1 |
| **Критерий 6: Профессиональная компетентность руководителя ОУ** |
| 6.1. | **Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах** | участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:- всероссийского уровня | 3 |
| - регионального уровня | 2 |
| - муниципального уровня | 1 |
| 6.2. | **Участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях** | зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок, публикация статей и др.):- всероссийского уровня | 3 |
| - регионального уровня | 2 |
| - муниципального уровня. | 1 |
| **Итого максимальное количество баллов** | **100** |

**Примечание**

Стимулирующие выплаты в процентах за эффективность деятельности руководителя:

50 баллов - 50%;

51 - 60 баллов - 70%:

61 - 80 баллов - 90%;

81 - 100 баллов - 100%.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 12.08.2013 № 752

 **ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,**

**реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии | Измерители | Максимальное количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Комплектование учреждения детьми****в соответствии с лицензионными требованиями** | - предельная численность детей в соответствии с нормативом | 4 |
| фактическая численность детей:  - 80% норматива;-50% норматива; - менее 50%. | 320 |
| 2. | **Общедоступность дошкольного образования** | - предоставление образовательных, оздоровительных, консультативных услуг неорганизованным детям дошкольного возраста и их родителям | 2 |
| - предоставление образовательных услуг детям-инвалидам дошкольного возраста | 2 |
| - предоставление услуг детям дошкольного возраста по режиму кратковременного пребывания | 2 |
| 3. | **Удовлетворённость заказчиков образовательной услуги** | - доля родителей, удовлетворённых качеством воспитания и обучения их детей (от 50 до 80%) | 2 |
| - доля родителей, удовлетворённых качеством воспитания и обучения их детей (свыше 80%) | 3 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. | **Квалификационный уровень педагогических работников** | - полная укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие образовательному цензу, своевременное повышение квалификации, не менее 50% педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию | 4 |
| - полная укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие образовательному цензу, своевременное повышение квалификации, не менее 30% педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию | 3 |
| - неполная укомплектованность учреждения педагогами и (или) неполное соответствие образовательному цензу, несвоевременное повышение квалификации педагогов, есть случаи неподтверждения своих квалификационных категорий (10%) | 2 |
| - неукомплектованность учреждения педагогами и (или) несоответствие многих из них образовательному цензу, отсутствие системы повышения квалификации педагогов, незначительное количество аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию (менее 10%) | 0 |
| 5. | **Эффективная организация работы по сохранению здоровья детей** | - сохранение показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ (в сравнении с предыдущим годом) выше районного | 3 |
| - положительная динамика роста детодней пребывания ребёнка в ДОУ на каждые 5% (в сравнении с предыдущим полугодием) | 2 |
| - наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов | 2 |
| - профилактика и снижение заболеваемости: отношение количества дней, пропущенных по болезни, к годовой норме детоднейв % (за предыдущий год) |  до 10% - 3 от 10 -20% - 2 свыше 20% - 0 |
| - внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий | 2 |
| - соблюдение возрастных физиологических норм суточной потребности в основных пищевых веществах при организации питания | 2 |
| 6. | **Развитие дополнительного образования** | охват дошкольников дополнительным образованием:- охват детей - 10%;- охват детей - 20%;- охват детей - 30%;- охват детей - 40%;- охват детей - 50% | 12345 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7. | **Безопасность участников образовательного процесса** | - отсутствие несчастных случаев, отравлений, травм | 4 |
| отсутствие санкций надзорных органов:- Территориального отдела Роспотребнадзора;- Госпожнадзора | 44 |
| 8. | **Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении** | - создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления в образовательном учреждении (она зарегистрирована, имеет счет, разработано и утверждено положение); | 4 |
| - руководитель образовательного учреждения ежегодно предоставляет публичный доклад о результатах деятельности за отчетный период | 2 |
| - создан и успешно функционирует сайт учреждения | 2 |
| 9. | **Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе** | - отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по конфликтным ситуациям | 2 |
| - стабильность педагогического коллектива, административно-управленческого персонала | 2 |
| 10. | **Исполнительская дисциплина** | - своевременность прохождения процедуры лицензирования образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные правовые документы | 2 |
| - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) | 2 |
| - своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора | 2 |
| 11. | **Применение инновационных технологий в управленческой деятельности** | - наличие инноваций системного характера | 3 |
| - наличие инноваций локального характера | 2 |
| - эффективное использование автоматизированных программ управления (электронная очередь, мониторинг реализации программ дошкольного образования) | 2 |
| 12. | **Улучшение материально-технической базы и предметно-развивающей среды** | - улучшение материально-технической базы путём привлечения внебюджетных средств (в динамике) | 3 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. | **Готовность к новому учебному году** | - наличие акта о приёмке дошкольного образовательного учреждения, подписанного до начала учебного года. Данный показатель рассчитывается на основании оценки, данной по итогам приёмки:- отлично- хорошо- удовлетворительно | 4 31 |
| 14. | **Участие в экспериментальных проектах** | образовательное учреждение является:- региональнойэкспериментальной площадкой | 4 |
| - экспериментальной площадкой муниципального уровня | 3 |
| - принимает активное участие в реализации муниципальных целевых программ | 2 |
| 15. | **Оценка качества результатов образовательного процесса в ДОУ** | итоговые результаты освоения основной общеобразовательной программы. При показателях: - 60% детей | 1 |
| - 61-70 % детей | 2 |
| - 71-80% детей | 5 |
| - свыше 80% | 7 |
| 16. | **Профессиональная компетентность руководителя** | - личное участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях: всероссийского уровня | 4 |
| - регионального уровня; | 3 |
| - муниципального уровня | 2 |
| - зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок, публикация статей и др.): всероссийского уровня | 4 |
| - регионального уровня | 3 |
| - муниципального уровня | 2 |
| **Итого максимальное количество баллов** | **100** |

**Примечание**

Стимулирующие выплаты в процентах за эффективность деятельности руководителя:

50 баллов - 50%;

51 - 60 баллов - 70%:

61 - 80 баллов - 90%;

81 - 100 баллов - 100%.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 12.08.2013 № 752

 **ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**муниципального казенного образовательного УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

**«ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ЮНОСТЬ» ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Измерители | Максимальное количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Критерий 1: Доступность качественного образования** |
| 1.1. | **Обеспечение безопасности участников образовательного процесса** | - соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима | 2 |
| - отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период (отсутствуют - 2 балла, 1 случай - 1 балл, более 1 - 0 баллов) | 2 |
| 1.2. | **Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса** | - наличие договоров с общеобразовательными учреждениями, предоставляющими помещения для функционирования объединений дополнительного образования  | 1 |
| - создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, хоккейной коробки и т.п.) за текущий период | 1 |
| - улучшение материально-технической базы (приобретение спортивного оборудования, инвентаря и т.д.) за предыдущий период | 2 |
| - привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения в динамике | 1 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.3. | **Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации** | - 100% укомплектованность учреждения педагогами, их качественный состав | 1 |
| - доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более | 1 |
| - доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование 80% и более | 1 |
| - доля педагогов, прошедших повышение квалификации 70% и более | 1 |
| - систематическое моральное и материальное стимулирование педагогов | 1 |
| - стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов | 1 |
| **Критерий 2: Создание комфортных условий для участников образовательного процесса** |
| 2.1. | **Сохранение и укрепление здоровья** **обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни** | - наличие программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательного учреждения | 1 |
| - наличие медицинского работника | 1 |
| - отсутствие обучающихся, выбывших из учреждения по причине заболевания  | 1 |
| - наличие медицинских справок обучающихся (100%) | 1 |
| - проведение мероприятий по организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в динамике | 1 |
| - организация занятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | 1 |
| - обеспечение питанием участников соревнований в динамике | 1 |
| - наличие мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) | 1 |
| **Критерий 3: Эффективность управленческой деятельности** |
| 3.1. | **Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении** | - создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением (разработано и утверждено положение)  | 2 |
| - наличие и размещение на сайте публичного отчёта о деятельности учреждения за год | 2 |
| - создан и успешно функционирует сайт учреждения | 1 |
| - наличие органа самоуправления воспитанников | 1 |
| - публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации | 2 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.2. | **Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе** | - отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по конфликтным ситуациям, уровень их решения  | 2 |
| - стабильность педагогического коллектива, административно-управленческого персонала | 2 |
| 3.3. | **Исполнительская дисциплина** | - своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы | 2 |
| - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) | 2 |
| - своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора | 2 |
| - качественное ведение документации | 2 |
| 3.4. | **Применение инновационных технологий** | - участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | 3 |
| - доля реализуемых авторских образовательных программ (100-86% - 3 балла, 85-71% - 2 балла, 70-56% - 1 балл, 55% и ниже - 0 баллов) |  3 |
| - организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений | 1 |
| **Критерий 4: Социальный критерий** |
| 4.1. | **Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся** | - эффективность воспитательной работы, работы по профилактике правонарушений, наличие социального паспорта обучающихся | 1 |
| - взаимодействие с общеобразовательными учреждениями по привлечению детей группы «риска» в спортивные кружки и секции | 2 |
| - занятость детей «группы риска» в спортивных кружках и секциях | 1 |
| - реализация системы мероприятий по работе с семьями обучающихся | 1 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4.2. | **Качество и общедоступность образования в учреждении дополнительного образования детей** | - наличие программы взаимодействия или плана совместной работы с общеобразовательными учреждениями | 2 |
| - положительная динамика охвата детей дополнительным образованием | 1 |
| - сохранность в течение учебного года контингента обучающихся в объединениях (группах) образовательного учреждения (100% - 3 балла, 90- 99% - 2 балла, 80-89% - 1 балл, 79% и ниже - 0 баллов) | до 3 |
| - наличие мероприятий по поддержке одаренных детей | 2 |
| доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в динамике | 1 |
| 4.3. | **Участие обучающихся****и педагогического коллектива в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях** | - участие не менее чем в 70% мероприятий муниципального уровня | 1 |
| - участие в региональных мероприятиях (не менее 3) | 2 |
| -участие во всероссийских мероприятиях (не менее 2) | 3 |
| **Критерий 5: Оценка качества результатов образовательного процесса в ОУ** |
| 5.1. | **Общие показатели обучения учащихся** | - результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся, выполнение контрольно-переводных нормативов  | 2 |
| - выполнение спортивных разрядов за отчетный период | 3 |
| - наличие победителей и призёров (обучающихся, команд обучающихся) соревнований разных уровней: муниципального уровня | 1 |
| - регионального уровня | 2 |
| - всероссийского уровня | 3 |
| **Критерий 6: Профессиональная компетентность руководителя ОУ** |
| 6.1. | **Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах** | - участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях: всероссийского уровня | 3 |
| - регионального уровня | 2 |
| - муниципального уровня | 1 |
| - принимает участие в реализации муниципальных целевых программ | 1 |

5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6.2. | **Участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях** | - зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок, публикация статей и др.): всероссийского уровня | 4 |
| - регионального уровня | 3 |
| - муниципального уровня | 2 |
| **Итого максимальное количество баллов** | **100** |

**Примечание:**

Стимулирующие выплаты в процентах за эффективность деятельности руководителя:

50 баллов - 50%;

51 - 60 баллов - 70%:

61 - 80 баллов - 90%;

81 - 100 баллов - 100%.

Утверждены

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

в редакции от 15.01.2014 № 19

**Размеры**

окладов руководителей муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципального казённого

образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательного центра «Юность» Партизанского муниципального района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Средний оклад работников | Показатель кратности оклада руководителя | Размер оклада руководителя учреждения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Новолитовск Партизанского муниципального района | 5883 | 1,58 | 9296 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 6431 | 1,86 | 11962 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 6348 | 1,65 | 10475 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Екатериновка Партизанского муниципального района | 5960 | 1,9 | 11324 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» пос.Николаевка Партизанского муниципального района | 6253 | 1,75 | 10943 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Золотая Долина Партизанского муниципального района | 5899 | 1,48 | 8731 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Фроловка Партизанского муниципального района | 6376 | 1,33 | 8481 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Новицкое Партизанского муниципального района | 6437 | 1,2 | 7725 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Хмыловка Партизанского муниципального района | 6225 | 1,23 | 7657 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа»с.Золотая Долина Партизанского муниципального района | 6523 | 1,17 | 7632 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение « Основная общеобразовательная школа» с.Перетино Партизанского муниципального района | 5625 | 1,46 | 8213 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Новая Сила Партизанского муниципального района | 5428 | 1,51 | 8197 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Голубовка Партизанского муниципального района | 6076 | 1 | 6076 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Молчановка Партизанского муниципального района | 5646 | 1,51 | 8526 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 6944 | 1 | 6944 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» при Федеральном казённом учреждении «Исправительная колония № 22» Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации по Приморскому краю пос.ВолчанецПартизанского муниципального района | 8219 | 1 | 8219 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ёлочка» общеразвивающего вида с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 4342 | 1,67 | 7252 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Кораблик» с.Хмыловка Партизанского муниципального района | 4048 | 1,49 | 6032 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Росинка» с.Новицкое Партизанского муниципального района | 4219 | 1,82 | 7679 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Аленушка» общеразвивающего вида с.Золотая Долина Партизанскогомуниципального района | 4251 | 1,61 | 6845 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад «Светлячок» с.Владимиро-АлександровскоеПартизанского муниципального района | 4323 | 1,64 | 7090 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребёнка - детский сад «Тополек» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 4381 | 1,82 | 7974 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Дюймовочка» общеразвивающего вида с.Екатериновка Партизанскогомуниципального района | 4248 | 1,9 | 8072 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» с.Фроловка Партизанского муниципального района | 4081 | 1,68 | 6857 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка» пос.Волчанец Партизанского муниципального района | 3675 | 1,76 | 6468 |
| муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» Партизанского муниципального района | 5119 | 1,52 | 7781 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Сказка» с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 4208 | 1,82 | 7659 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Звёздочка» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 3881 | 1,66 | 6443 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ягодка» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 4375 | 1,75 | 7657 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колосок» с.ЕкатериновкаПартизанского муниципального района | 4251 | 1,61 | 6845 |