



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

02.11.2024

село Владимиро-Александровское

№ 280-р

**О проведении ежегодного муниципального конкурса по охране труда  
среди субъектов малого и среднего предпринимательства  
Партизанского муниципального округа в 2024 году**

В рамках муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района на 2022-2027 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.09.2021 № 991 (в редакции от 18.08.2022 № 802, от 09.11.2022 № 1073, от 28.12.2022 № 1255, от 07.09.2023 № 816), в целях создания стимула к совершенствованию системы управления охраной труда работодателями, роста престижа работы по охране труда, руководствуясь статьями 81, 83 Устава Партизанского муниципального округа Приморского края:

1. Провести ежегодный муниципальный конкурс по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа в 2024 году (далее - муниципальный конкурс).
2. Утвердить:
  - 2.1. Положение о муниципальном конкурсе (приложение № 1).
  - 2.2. Состав комиссии по подведению итогов муниципального конкурса (приложение № 2).
  - 2.3. Смету расходов на проведение муниципального конкурса (приложение № 3).



3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Партизанского муниципального округа, принять участие в конкурсе.

4. Отделу делопроизводства администрации Партизанского муниципального округа (Чипак) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Партизанского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального округа (Вочкова) обеспечить финансирование мероприятий в пределах ассигнований, предусмотренных муниципальной программой «Развитие малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района на 2022-2027 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.09.2021 № 991, и в соответствии со сметой расходов.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального округа Богнат Н.В.

Глава Партизанского  
муниципального округа



А.А.Степанов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации  
Партизанского муниципального округа  
от 02.11.2024 № 280-р

## ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном муниципальном конкурсе по охране труда  
среди субъектов малого и среднего предпринимательства  
Партизанского муниципального округа в 2024 году

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа в 2024 году (далее - конкурс).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального округа.

### 2. Цель и задачи конкурса

Конкурс проводится в целях пропаганды конституционных гарантий работникам на свободный труд в условиях, обеспечивающих его безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности.

2.1. Целью конкурса являются:

- организация и становление системы управления охраной труда работодателем;
- пропаганда улучшения условий и безопасности труда;
- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве;
- развитие и совершенствование системы социального партнёрства;
- регулирование социально-трудовых отношений;
- демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- формирование устойчивой мотивации работников к получению знаний и соблюдению норм и правил охраны труда;



- повышение заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышение исполнительности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;
- укрепление трудовой и технологической дисциплины работников;
- формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

### **3. Организация конкурса и порядок его проведения**

3.1. Работа по организации и проведению конкурса осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации не позднее 5 календарных дней до даты окончания приема заявок.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства, не позднее 10 декабря 2024 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владими́ро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): lyzak\_kg@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов конкурса (далее - комиссия) в срок до 17 декабря 2024 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями организаций, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.



3.1.6. Для участников конкурса в каждой номинации устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в организациях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

#### **4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1. «Лучшая организация Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в сфере торговли в 2024 году».

4.1.2. «Лучшая организация Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в сфере обрабатывающего и перерабатывающего производства в 2024 году».

4.1.3. «Лучшая организация Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в сельскохозяйственной сфере в 2024 году».

#### **5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок до 17 декабря 2024 года.

5.2. Победителям конкурса вручаются дипломы победителя первой, второй и третьей степеней.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

#### **6. Финансирование конкурса**

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств бюджета Партизанского муниципального округа, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа на 2022-2027 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.09.2021 № 991.

---



Приложение № 1

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа в 2024 году, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 02.11.2024 № 280-р

**ЗАЯВКА**

на участие в ежегодном муниципальном конкурсе по охране труда среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_ (указывается полное наименование организации, ИП)

расположенную

\_\_\_\_\_ (фактический и юридический адрес организации, ИНН)

\_\_\_\_\_ вид экономической деятельности (ОКВЭД), тел./факс)

как участника муниципального конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2024 году в номинации \_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель организации/индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись, дата)



## Приложение № 2

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа в 2024 году, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 02.11.2024 № 280-р

### ТАБЛИЦА

показателей работы по охране труда

(наименование организации)				
№ п/п	Показатели	2023 год	2024 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)			
2.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
2.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
2.2.	израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
3.1	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, %			
3.2	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, %			
3.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
4.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел.			
4.1.	из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел.			
4.2	численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел.			
5.	Охват инструктажем по охране труда работников (в %) от их общей численности			



1	2	3	4	5
6.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.			
6.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
7.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
8.	Наличие оборудованных уголков по охране труда (количество единиц)			
9	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
9.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
10.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
10.1	из них: запланировано, руб.			
10.2	фактически использовано, руб.			
11.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Социального фонда России			
12.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.) (да/нет)			

Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)



### Приложение № 3

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального округа в 2024 году, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 02.11.2024 № 280-р

#### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
2.1.	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
2.2.	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	*
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	ед.	*
3.1.	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
3.2.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	***
3.3.	уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации)	%	%	**
4.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел.	чел.	чел.	*
4.1.	из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел.	%	%	**
4.2.	численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел.	чел.	чел.	*
5.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**



1	2	3	4	5
6.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
6.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
7.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
8.	Наличие оборудованного уголка по охране труда	ед.	ед.	*
9.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
9.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
10.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего	руб.	руб.	*
	запланировано	руб.	руб.	10/0
	фактически использовано	руб.	руб.	*
11.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Социального фонда России	(да, нет)	(да, нет)	15/0
		руб.	руб.	*
12.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.)	да/ нет		10/0

\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

\*\* Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 %            балльная оценка - 0;  
от 55 % до 70 %    балльная оценка - 5;  
от 70 % до 85 %    балльная оценка - 10;  
от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

\*\*\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации  
Партизанского муниципального округа  
от 02.11.2024 № 280-р

**СОСТАВ**

комиссии по подведению итогов ежегодного муниципального конкурса  
среди субъектов малого и среднего предпринимательства  
Партизанского муниципального округа в 2024 году

- Богнат Н.В. - заместитель главы администрации Партизанского муниципального округа, председатель комиссии
- Лызак Г.К. - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального округа, секретарь комиссии
- Члены комиссии:**
- Курилова С.Н. - заведующая испытательной лабораторией автономной некоммерческой организации «Приморский центр охраны труда» (по согласованию);
- Пак О.В. - ведущий специалист-эксперт по надзору за условиями труда Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю в г.Находка (по согласованию);
- Танин А.А. - директор частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «ДВ - Профобразование» (по согласованию).
-



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации  
Партизанского муниципального округа  
от 02.11.2024 № 280-р

**СМЕТА**

расходов на проведение муниципального конкурса  
среди субъектов малого и среднего предпринимательства  
Партизанского муниципального округа в 2024 году

№ п/ п	Поощрение	Количество шт.	Цена за единицу руб.	Сумма руб.
1.	Рамки для дипломов	9	300	2700
2.	Букеты цветов	9	1900	17100
3	Благодарности	5	40	200
	<b>Итого:</b>			<b>20 000</b>