30 апреля 2002 года N 221-КЗ

**ЗАКОН**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

Принят

Законодательным Собранием

Приморского края

18 апреля 2002 года

(в ред. Законов Приморского края

от 09.04.2007 N 52-КЗ, от 07.07.2009 N 470-КЗ,

от 07.08.2012 N 80-КЗ, от 12.11.2013 N 301-КЗ,

от 05.03.2014 N 386-КЗ)

Статья 1

(в ред. Закона Приморского края от 07.08.2012 N 80-КЗ)

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников.

(в ред. Закона Приморского края от 12.11.2013 N 301-КЗ)

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен Законом Приморского края от 05.03.2014 N 386-КЗ)

Количество рабочих мест по установленной квоте для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателями самостоятельно.

Трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты производится работодателями самостоятельно или по направлениям органов службы занятости с учетом предложений органов социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

(в ред. Закона Приморского края от 12.11.2013 N 301-КЗ)

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Закона Приморского края от 12.11.2013 N 301-КЗ)

Работодатели обязаны представлять информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в государственные учреждения службы занятости населения - городские и районные центры занятости населения Приморского края по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

(в ред. Закона Приморского края от 12.11.2013 N 301-КЗ)

Статья 2

Квотирование рабочих мест для инвалидов в соответствии с настоящим Законом осуществляется в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Статья 3

(в ред. Закона Приморского края от 09.04.2007 N 52-КЗ)

Руководители организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест инвалидам согласно квоте, установленной настоящим Законом, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Утратила силу. - Закон Приморского края от 09.04.2007 N 52-КЗ.

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Абзац утратил силу. - Закон Приморского края от 09.04.2007 N 52-КЗ.

Губернатор края

С.М.ДАРЬКИН

г. Владивосток

30 апреля 2002 года

N 221-КЗ