**Трудовая деятельность женщин: права, гарантии, льготы**

 Современная жизнь требует от женщины сразу всего: и семью создать, и на работе сложа руки не сидеть, и ребенка родить/воспитать/обучить, и уют в доме поддержать, и ВВП поднять! Но есть у женщин и особые привилегии: на пенсию их отпускают раньше, от армии берегут и т.д. О тех льготах и преимуществах, которые предусмотрены для работающих женщин, - наша памятка.

 Существует ряд профессиональных сфер, куда прекрасному полу доступ затруднен.

**В первую очередь** это подземные работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда ([ч. 1 ст. 253](http://base.garant.ru/12125268/da886ff15d710e23b07f0b0e38e409fa/#block_25301) ТК РФ; полный [перечень](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_1000) см. в [постановлении](http://base.garant.ru/181761/) Правительства РФ). Например, женщин не возьмут ни в кочегары (по крайней мере, некоторые, см. [п. 449](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_449) перечня), ни в плотники ([п. 49](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_49)), ни в матросы ([п. 397](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_397) перечня) или водолазы ([п.440](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_440)); не посадят за руль сельского грузовика ([п. 424](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_424) перечня); не разрешат тушить пожары ([п. 431](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_431) перечня); не пустят в шахты и на строительство подземных сооружений ([п. 2](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_200) перечня). Однако и на эти должности можно устроиться, если для труженицы на конкретном рабочем месте будут созданы безопасные условия труда (и что будет подтверждено по итогам специальной оценки условий труда, см. [примечание 1](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_111101) к перечню). Кроме того, именно на подземные работы допускаются женщины - руководители (и замы), инженеры, техники, лаборанты и некоторые другие служащие-дамы, которые не выполняют физической работы и/или непостоянно находятся под землей ([примечание 2](http://base.garant.ru/181761/422fb4fa48f5b8e0120a6fa4262717bd/#block_11112) к перечню), - а также те, кто занят под землей только санитарным или бытовым обслуживанием ([ч. 1 ст. 253](http://base.garant.ru/12125268/da886ff15d710e23b07f0b0e38e409fa/#block_25301) ТК РФ).

**Во-вторых**, слабому полу нельзя трудиться на работах, связанных с подъемом и перемещением **вручную** тяжестей, превышающих предельно допустимые для дам нормы ([ч. 2 ст. 253](http://base.garant.ru/12125268/da886ff15d710e23b07f0b0e38e409fa/#block_25302) ТК РФ): до 10 кг, если работница должна вручную поднимать и/или перемещать грузы не чаще двух раз в час; и 7 кг, если чаще ([постановление](http://base.garant.ru/100260/) СМ РФ от 06.02.1993 N 105[\*(3)](http://base.garant.ru/57236617/47c9b978f6f7fbe69b19d961e003a3b5/#block_113)). Если тяжести нужно просто поднимать, а переносить их никуда не нужно, то дамам позволяется "взять вес" в 15 кг ([п. 32](http://base.garant.ru/70788876/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1032) Правил охраны труда[\*(4)](http://base.garant.ru/57236617/47c9b978f6f7fbe69b19d961e003a3b5/#block_114)).

Что делать, если работать даме на конкретной должности нельзя, но она и работает, и трудовой договор с ней уже давно заключен? В данном случае договор был заключен в нарушение установленных ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности ([абз. 6 ч. 1 ст. 84](http://base.garant.ru/12125268/a11131f5cf78675abbc4ce3b94cba3f5/%22%20%5Cl%20%22block_84017) ТК РФ), причем нарушение исключает возможность продолжения работы, а значит, этот трудовой договор должен быть прекращен по [п. 11 части первой ст. 77](http://base.garant.ru/12125268/06f5cbc2c7200d022e7e6140a05065d6/#block_7711) ТК РФ.

Но сначала работодатель обязан предложить работнице все имеющиеся вакансии (в том числе с понижением должности или зарплаты). Если работница не отказывается от предложения, то ее переводят на эту новую работу (нужно подписать дополнительное соглашение к прежнему трудовому договору, см. [ст. 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ). А если дама отказывается (или свободных вакансий вообще нет), то договор прекращается ([ч. 2 ст. 84](http://base.garant.ru/12125268/a11131f5cf78675abbc4ce3b94cba3f5/#block_8402) ТК), а бывшей работнице выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка ([ч. 3 ст. 84](http://base.garant.ru/12125268/a11131f5cf78675abbc4ce3b94cba3f5/#block_8403) ТК РФ, [абз. 8 п. 7](http://base.garant.ru/70578102/724769edc0bc444fe641397bf91e3728/%22%20%5Cl%20%22block_77) постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"). И предлагать работу, и выплачивать пособие работодатель обязан, потому что сам виноват в заключении трудового договора с нарушениями: он же точно знал, что принимает на работу даму.