



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2017

село Владимиро-Александровское

№ 193

О проведении районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

В целях мотивации работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2017 году районный конкурс по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - районный конкурс).
2. Утвердить прилагаемые:
 - 2.1. Положение о районном конкурсе.
 - 2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса.
3. Руководителям муниципальных учреждений культуры организовать участие в районном конкурсе по охране труда.

4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) опубликовать настоящее положение о районном конкурсе без приложений в газете «Золотая Долина», разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И.

И.о.главы Партизанского
муниципального района

Л.В.Хамхоев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 23.03.2017 № 193

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - конкурс, учреждения культуры).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда на территории Партизанского муниципального района.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены;
- содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в учреждениях, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

3. Организация конкурса и порядок его проведения

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди учреждений культуры осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители учреждений культуры не позднее 01 сентября 2017 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): shevkun_as@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (далее - комиссия) в срок до 15 сентября 2017 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями учреждений, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются муниципальные учреждения, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в муниципальных учреждениях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

4. Номинации конкурса

4.1. Конкурс проводится в номинации - «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда 2017 года».

5. Поощрение победителей конкурса

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 01 по 15 сентября 2017 года.

5.2. Победителям конкурса вручается диплом победителя «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работ в области охраны труда в 2017 году» первой, второй, третьей степеней.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на совещании по подведению итогов работы по осуществлению государственного управления охраной труда за 2017 год.

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района от 23.03.2017 № 193

ЗАЯВКА

на участие в районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенное

(фактический и юридический адрес организации,

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории Партизанского
муниципального района, утвержденному постановлением
администрации Партизанского муниципального района
от 23.03.2017 № 193

ТАБЛИЦА

показателей результатов работы в области охраны труда

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	2016 год	2017 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)			
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет)			
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет)			
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов			
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.2.	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда)			
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, %			
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, %			
5.3	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов			

1	2	3	4	5
6.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению			
7.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности			
8.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр			
8.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
9.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
10.	Наличие уголка по охране труда (количество единиц)			
11	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
11.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
12.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
	запланировано			
	фактически использовано			
13.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению о проведении районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории Партизанского
муниципального района, утвержденному постановлением
администрации Партизанского муниципального района
от 23.03.2017 № 193

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в муниципальных учреждениях (в баллах)

№ п/п	Показатели	2015 год	2016 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	да/ нет		5/0
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов	ед.	ед.	*
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
4.1.	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
4.2	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	*
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда)	ед.	ед.	*
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	***
5.3	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в учреждении)	%	%	**
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	Чел.	*
6.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	**

1	2	3	4	5
7.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**
8.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
8.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
9.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
10.	Наличие уголка по охране труда	ед.	ед.	*
11.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
11.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
12.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано	руб.	руб.	10/0
	фактически использовано	руб.	руб.	*
13.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	(да, нет)	(да, нет)	15/0
		руб.	руб.	*

* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

** Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка - 0;
от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;
от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;
от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

*** Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 23.03.2017 № 193

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории
Партизанского муниципального района

- Биктудин С.И. - заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии;
- Шевкун А.С. - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Партизанского муниципального района, секретарь комиссии (по согласованию)
- Члены комиссии:
- Мазильникова С.В. - начальник муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района (по согласованию);
- Ким Е.Н. - председатель координационного совета профсоюзного движения Партизанского муниципального района (по согласованию);
- Флигинских О.А. - юрис-консульт муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района (по согласованию);
- Танин А.А. - директор негосударственного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию).
-