

Правила обучения по охране труда также изменились:

обучение работодатель обязан планировать и закрепить письменно;
сроки в течение которого нового или переведенного сотрудника надо обучить охране труда составил 60 дней;
всех сотрудников необходимо научить оказывать первую помощь;
регистрировать инструктажи теперь можно в свободной форме.

В таблице перечислены наиболее значимые изменения по правилах охраны труда.

Изменение в трудовом законодательстве по охране труда	Комментарии
Новые обязанности работодателя: учет микротравм и микроповреждений	Работодателю придется самостоятельно изучить и учесть причины и обстоятельства, которые стали причиной микротравмирования персонала (п. 25 ст. 1 Закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ).
Новые полномочия работодателей	Работодатель вправе (п. 15 ст. 1 Закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ): предоставлять документы в ГИТ электронно; вести электронный документооборот по ОХТ; контролировать безопасность трудового процесса с помощью видеофиксации или аудиозаписей; предоставлять ГИТ удаленный доступ к наблюдению за рабочим процессом и базам электронных документов по ОХТ.
Труд в опасных условиях труда	Если по итогам СОУТ условия признаны опасными, их приостановят, до того момента, пока работодатель не понизит выявленные риски (п. 15 ст. 1 Закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ). Исключение – работы по устранению последствий ЧС.

Снижение уровня рисков на рабочих местах осуществляется согласно плану, его согласовывают с профсоюзом при его наличии, а копию направляют в ГИТ.

Персонал, в отношении которого были приостановлены работы, должен быть направлен на другие работы, либо нанимателю придется объявить для этих работников простой с сохранением должности и оплаты.

Новые основания для отстранения работника

Работодателю придется отстранить сотрудника от работы, если он отказывается применять СИЗ, выданные ему для работы. Правило действует только в отношении персонала, который обязан применять СИЗ при работе с вредными и опасными условиями, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (п. 2 ст. 1 Закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ).

За весь период отстранения такого работника, заработная плата ему не начисляется.

Охрана труда: что должно быть в организации обязательно в 2025 году

Единого перечня документов в законе нет, но можно составить, опираясь на требования:

- положение о системе управления охраной труда;
- инструкции по охране труда для сотрудников;
- журналы регистрации инструктажей и программы для них;
- протоколы проверки знаний по охране труда;
- приказы по назначению должностных лиц, отвечающих за работу службы охраны труда;
- документы по утверждению инструкций;
- журналы регистрации несчастных случаев на производстве;
- документы о спецоценки рабочих мест и условий труда;

приказ о создании службы по охране труда или приказ о возложении обязанностей по ОТ (зависит от размеров предприятия и сферы деятельности).

Этот список документов минимальный. К разным сферам закон предъявляет разные требования. Например:

договоры на медобслуживание, если сотрудники обязаны проходить медицинский осмотр;

учетные карточки и документы по выдаче средств индивидуальной защиты (СИЗ), если по условиям производства нужно выдавать СИЗ;

допуски к особо опасной работе, если они требуются по закону, например, работа на высоковольтных установках.

Охрана труда: что изменилось в 2025 году

Изменения в законодательстве по охране труда	Комментарии
Единые типовые нормы выдачи СИЗ	С 1 января 2025 года применять единые типовые нормы СИЗ стало обязательным. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н
Медицинские осмотры по новым правилам	С 1 марта 2025 года скорректировали порядок проведения медицинских осмотров: сотрудники с вредными условиями труда должны предоставлять СНИЛС при медицинском осмотре; результат медицинского обследования нужно выдавать течение пяти дней после завершения процедур; Роспотребнадзор необходимо оповестить о сотрудниках, которые должны проходить медицинский осмотр в 10-дневный срок; состав врачебной комиссии расширили; добавили новые противопоказания для работы.
Режим труда и отдыха	С 1 марта 2025 сотрудники могут взять отгул за работу в выходной в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы нужно компенсировать деньгами. С 1 января 2025 года для женщин с детьми до 7 лет предоставляется дополнительный отгул один в два месяца.
Пожарная безопасность	Ответственность за пожарную безопасность теперь можно возложить только на сотрудника, который соответствует

установленному профессиональному стандарту.

Новые правила по частоте проверок Государственной трудовой инспекции (ГИТ)

С 2025 году предприятия будут получать категорию по уровню риска, на основании категории ГИТ установит частоту проверок.

Реестр специалистов по СОУТ

С 1 марта 2025 года изменения в реестр СОУТ вносятся в течение двух дней, а сертификаты экспертов стали электронными.

Новые правила по размещению и хранению аптек

Правила по хранению аптек стали общими. Рассчитывать количество аптек нужно, исходя из количества работников и размеров помещений.

Квоты для найма иностранных граждан

В 2025 году лимиты и квоты для найма иностранцев изменились. Ввели дополнительные ограничения регионы.

Штраф за превышение доли иностранцев:

для должностных лиц 45-50 тыс. руб.

для юридических лиц 800 тыс. руб - 1 млн. руб. или приостановка деятельности 14-90 дней.