



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2018

село Владимиро-Александровское

№ 245

О проведении районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

В целях мотивации работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2018 году районный конкурс по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - районный конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о районном конкурсе.

2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса.

2.3. Смету расходов на проведение районного конкурса.

3. Рекомендовать муниципальным учреждениям культуры принять участие в районном конкурсе по охране труда.

4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Иванькова) опубликовать положение о районном конкурсе без приложений в газете «Золотая Долина», разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Вочкова) до 01 ноября 2018 года обеспечить финансирование мероприятий в пределах утвержденных решением Думы Партизанского муниципального района ассигнований на 2018 год на реализацию муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 16 сентября 2015 года № 604, и в соответствии со сметой расходов.

И.о. главы Партизанского
муниципального района

Л.В.Хамхоев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 10.04.2018 № 245

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - конкурс, учреждения культуры).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда на территории Партизанского муниципального района.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены;
- содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в учреждениях, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

3. Организация конкурса и порядок его проведения

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди учреждений культуры осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители учреждений культуры не позднее 01 сентября 2018 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): shevkun_as@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (далее - комиссия) в срок до 15 сентября 2018 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями учреждений, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются муниципальные учреждения, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в муниципальных учреждениях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

4. Номинации конкурса

4.1. Конкурс проводится в номинации - «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда 2018 года».

5. Поощрение победителей конкурса

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 01 по 15 сентября 2018 года.

5.2. Победителям конкурса вручается диплом победителя «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работ в области охраны труда в 2018 году» первой, второй, третьей степенью и сертификаты на улучшение условий и охраны труда, но не более чем:

- за диплом первой степени - 14 000 руб.;
- за диплом второй степени - 12 000 руб.;
- за диплом третьей степени - 10 000 руб.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на совещании по подведению итогов работы по осуществлению государственного управления охраной труда за 2018 год.

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района от 10.04.2018 № 245

ЗАЯВКА

на участие в районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

Прошу зарегистрировать

_____ ,
(указывается полное наименование организации)

расположенное

_____ ,
(фактический и юридический адрес организации,

_____ ,
отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории Партизанского
муниципального района, утвержденному постановлением
администрации Партизанского муниципального района
от 10.04.2018 № 245

ТАБЛИЦА

показателей результатов работы в области охраны труда

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	2017 год	2018 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)			
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет)			
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет)			
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов			
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.2.	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, %			
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, %			
5.3	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов			

1	2	3	4	5
6.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению			
7.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности			
8.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр			
8.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
9.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
10.	Наличие уголка по охране труда (количество единиц)			
11	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
11.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
12.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
	запланировано			
	фактически использовано			
13.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению о проведении районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории Партизанского
муниципального района, утвержденному постановлением
администрации Партизанского муниципального района
от 10.04.2018 № 245

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда
в муниципальных учреждениях (в баллах)

№ п/п	Показатели	2017 год	2018 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	да/ нет		5/0
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов	ед.	ед.	*
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
4.1.	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
4.2	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	*
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда)	ед.	ед.	*
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	***
5.3	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в учреждении)	%	%	**
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	Чел.	*
6.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	**

1	2	3	4	5
7.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**
8.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
8.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
9.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
10.	Наличие уголка по охране труда	ед.	ед.	*
11.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
11.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
12.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано	руб.	руб.	10/0
	фактически использовано	руб.	руб.	*
13.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	(да, нет)	(да, нет)	15/0
		руб.	руб.	*

* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

** Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка - 0;
от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;
от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;
от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

*** Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 10.04.2018 № 245

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов районного конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры,
осуществляющих деятельность на территории
Партизанского муниципального района

заместитель главы администрации Партизанского муниципального района,
председатель комиссии;

главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной
труда Партизанского муниципального района, секретарь комиссии

Члены комиссии:

начальник муниципального казенного учреждения «Управление культуры»
Партизанского муниципального района (по согласованию);

председатель координационного совета профсоюзного движения
Партизанского муниципального района (по согласованию);

юрисконсульт муниципального казенного учреждения «Управление
культуры» Партизанского муниципального района (по согласованию);

директор негосударственного образовательного учреждения
«Находкинский центр охраны труда» (по согласованию).

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 10.04.2018 № 245

СМЕТА

расходов на проведение конкурса по охране труда
среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих
деятельность на территории Партизанского муниципального района

№ п/п	Наименование расходов	Количество шт.	Цена за единицу руб.	Сумма руб.
1.	Призовой фонд (ответственный за использование бюджетных средств - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района): - сертификаты на улучшение условий труда			
	1 место	1	14 000,00	36 000,00
	2 место	1	12 000,00	
	3 место	1	10 000,00	
	Итого:			36 000,00