**Новые правила обучения по охране труда**

1 сентября 2022 года вступили в силу правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в редакции постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464. Новые требования касаются всех работодателей крупной или малой компании, частных предпринимателей.

В новом постановлении расширен список видов обучения:

* инструктаж по охране труда;
* стажировка на рабочем месте;
* оказание первой помощи пострадавшим;
* использование (применение) средств индивидуальной защиты (СИЗ);
* обучение по охране труда у работодателя, в том числе безопасным методам и приёмам выполнения работ.

Появились конкретные требования к стажировке, программам подготовки, добавилось понятие «внеплановое обучение». Имеется раздел требований для работодателей, самостоятельно обучающих своих работников. Установлены особенности подготовки персонала в области охраны труда на микропредприятиях.

Списки работников на обучение по отдельным программам устанавливает работодатель исходя из результатов оценки профессиональных рисков (ОПР) и специальной оценки условий труда (СОУТ). А инструктаж на рабочем месте должен проводиться для всех работников с учётом всех источников опасности, выявленных при СОУТ и ОПР.

Работодатель обязан обеспечить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников ([ст. 214 ТК](https://www.klerk.ru/cdoc/trudovoj-kodeks-tk-rf/stata-214-obazannosti-rabotodatela-v-oblasti-ohrany-truda/)). За нарушение привлекут к ответственности по [ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП](https://www.klerk.ru/cdoc/kodeks-ob-administrativnyh-pravonaruseniah-koap-rf/stata-5271-narusenie-gosudarstvennyh-normativnyh-trebovanij-ohrany-truda-soderzasihsa-v-federalnyh-zakonah-i-inyh-normativnyh-pravovyh-aktah-rossijskoj-federacii/#p_731). Штраф накладывается за одного необученного сотрудника в размере: для ИП до 25 000 рублей, для юрлица – до 130 000 рублей.

В Приложении[постановления № 2464](https://www.klerk.ru/doc/540050/) появились программы обучения, которые составляются специально по требованиям безопасности на рабочих местах и по результатам оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда.

Всего имеется пять программ, которые будут содержать теоретическую часть по темам обучения, количество часов и форму обучения, практические занятия и проверку знаний. Программы следующие:

1. обучение применению (для спецодежды – и ношению) СИЗ;
2. оказание первой помощи пострадавшим;
3. общие вопросы охраны труда;
4. безопасные методы и приёмы выполнения работ;
5. выполнение работ повышенной опасности.

Работодатель должен организовать подготовку работников на предприятии или у сторонней организации, аккредитованной Минтрудом. Если он захочет обучать персонал самостоятельно, то ему потребуется наличие учебно-материальной базы на 100 работников, не менее двух преподавателей в штате, или нанять их по договору ГПХ, создать комиссию проверки знаний, а также зарегистрироваться в реестре Минтруда.

Имеются категории сотрудников, которые всё равно должны проходить внешнее обучение в учебных центрах:

* сам работодатель или руководитель организации, его заместители, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
* руководители структурных подразделений и их заместители;
* специалисты структурных подразделений;
* специалисты по охране труда;
* работники рабочих профессий;
* члены комиссий (комитетов) по проверке знаний, ответственные за инструктажи и обучение;
* лица, назначенные руководителем микропредприятия для проведения проверки знаний у работников.

Намикропредприятия, где среднесписочная численность сотрудников до 15 человек, установлен упрощённый порядок подготовки персонала. Обучение и инструктажи проводит руководитель микропредприятия или ИП, который прошёл внешнюю подготовку в учебных центрах.Если на микропредприятии нет работ повышенной опасности, то обучение по охране труда можно заменить инструктажами, их результаты оформить в едином документе. Проверку знаний сотрудника может проводить один человек, назначенный приказом руководителя, комиссию для этого создавать необязательно.