

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05.04.2019 |  село Владимиро-Александровское |  № 295 |

|  |
| --- |
| **О проведении ежегодного районного конкурса по охране труда****среди муниципальных образовательных учреждений****Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах** |

|  |
| --- |
| В рамках муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 07.08.2018 № 576, в целях **пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях, а также привлечения общественного внимания к проблемам безопасных условий труда**, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Провести ежегодный районный конкурс по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах (далее - районный конкурс).2. Утвердить:2.1. Положение о районном конкурсе (приложение № 1).2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса (приложение № 2). 22.3. Смету расходов на проведение районного конкурса (приложение № 3). 3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений всех типов и видов организовать участие в районном конкурсе по охране труда.4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района опубликовать положение о районном конкурсе (без приложений) в газете «Золотая Долина», настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Вочкова) обеспечить финансирование мероприятий в пределах ассигнований, предусмотренных муниципальной программой «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 07.08.2018 № 576, и в соответствии со сметой расходов. 6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И. |

И.о. главы Партизанского

муниципального района Л.В.Хамхоев

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о ежегодном районном конкурсе по охране труда среди муниципальных

образовательных учреждений Партизанского муниципального района

в 2019-2021 годах

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного районного конкурса по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района в 2019-2021 годах (далее - конкурс, образовательные учреждения).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

**2. Цель и задачи конкурса**

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда в организациях образования на территории Партизанского муниципального района (далее - район).

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных учреждениях на территории района;

- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в образовательных учреждениях на территории района, усиление пропаганды охраны труда в образовательных учреждениях на территории района, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

2

**3. Организация конкурса и порядок его проведения**

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди образовательных учреждений осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется администрацией района в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители образовательных учреждений не позднее 15 октября текущего года  направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1 к настоящему положению) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный образец документа): shevkun\_as@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений района (далее - комиссия) в срок до 01 ноября текущего года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями образовательных учреждений, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются муниципальные учреждения, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места по каждой номинации: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в муниципальных учреждениях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

3

**4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1. «Лучшее муниципальное общеобразовательное учреждение Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда».

4.1.2. «Лучшее муниципальное дошкольное образовательное учреждение Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда».

**5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 01 по 10 ноября текущего года.

5.2. Победители конкурса награждаются дипломами победителя 1-3 степеней и сертификатами на улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со сметой расходов и в зависимости от номинации.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

**6. Финансирование конкурса**

 Финансирование конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета Партизанского муниципального района, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 07.08.2018 № 576.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса

по охране труда среди муниципальных образовательных

учреждений Партизанского муниципального района,

утвержденному постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**ЗАЯВКА**

на участие в ежегодном районном конкурсе по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации)

расположенное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений

в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полностью номинация)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса

по охране труда среди муниципальных образовательных

учреждений Партизанского муниципального района,

утвержденному постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**ТАБЛИЦА**

показателей результатов работы в области охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(предыдущийгод) | \_\_\_\_\_\_\_\_(отчетныйгод) | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)  |  |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет) |  |  |  |
| 3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  |  |  |  |
| 3.1 | Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет) |  |  |  |
| 3.2 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов |  |  |  |
| 3.3 | Количество членов (комитета) комиссии по охране труда, чел.  |  |  |  |
| 4. | Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 4.1 | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 4.2 | Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.) |  |  |  |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |  |
| 5.1 | Из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, % |  |  |  |
| 5.2 | Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, % |  |  |  |
| 5.3 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), в % |  |  |  |
| 6. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов |  |  |  |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.1. | Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению |  |  |  |
| 7. | Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности |  |  |  |
| 8. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр |  |  |  |
| 8.1. | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в % |  |   |  |
| 9. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда |  |  |  |
| 10. | Наличие уголка по охране труда (количество единиц)  |  |  |  |
| 11 | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. |  |  |  |
| 11.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  |  |  |  |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.) |  |  |  |
| запланировано |  |  |  |
| фактически использовано |  |  |  |
| 13. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |  |

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению о проведении ежегодного районного конкурса

по охране труда среди муниципальных образовательных

учреждений Партизанского муниципального района,

утвержденному постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда

 в муниципальных учреждениях (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(предыдущийгод) | \_\_\_\_\_\_\_\_(отчетныйгод) | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации  | да/ нет | 5/0 |
| 2. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3.1 | Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3.2 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов | ед. | ед. | \* |
| 3.3 | Количество членов комитета (комиссии по охране труда) | чел. | чел. | \* |
| 4. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда | да/ нет | 5/0 |
| 4.1. | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда | % | % | \*\* |
| 4.2 | Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда  | руб. | руб. | \* |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда) | ед. | ед. | \* |
| 5.1 | Из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым | % | % | \*\* |
| 5.2 | Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным | % | % | \*\*\* |
| 5.3 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в учреждении) | % | % | \*\* |
| 6. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда  | чел. | чел. | \* |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.1. | Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | % | % | \*\* |
| 7. | Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности | % | % | \*\* |
| 8. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. | чел. | \* |
| 8.1 | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра | % | % | \*\* |
| 9. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда | в полном объемечастичнонет | 5/3/0 |
| 10. | Наличие уголка по охране труда  | ед. | ед. | \* |
| 11. | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. | ед. | ед. | \* |
| 11.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  | % | % | \*\* |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)  |  |  |  |
| запланировано | руб. | руб. | 10/0 |
| фактически использовано  | руб. | руб. | \* |
| 13. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ | (да, нет)руб. | (да, нет) руб. | 15/0\* |

 \* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

\*\* Если показатель отчетного года составляет:

 менее 55 % балльная оценка - 0;

 от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;

 от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;

 от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

\*\*\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**СОСТАВ**

комиссии по подведению итогов ежегодного районного конкурса

по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений

Партизанского муниципального района

|  |
| --- |
| заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии; |
| главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Партизанского муниципального района, секретарь комиссии;  |
| директор муниципального казенного учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (по согласованию); |
| председатель общественной Партизанской районной организации «Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации» (по согласованию); |
| директор негосударственного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию). |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 05.04.2019 № 295

**СМЕТА**

расходов на проведение ежегодного районного конкурса

по охране труда среди муниципальных образовательных учреждений

Партизанского муниципального района

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование расходов | Количествошт. | Цена за единицуруб. | Суммаруб. |
| 1. | Призовой фонд:- сертификаты на улучшение условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях:1 место2 место3 место  | 111 | 1000070005000 | 22000 |
| - сертификаты на улучшение условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в муниципальных казенных образовательных учреждениях:1 место2 место3 место(ответственный за использование бюджетных средств - муниципального казенное учреждение «Управление образование» Партизанского муниципального района)  | 111 | 1000070005000 | 22000 |
| 2. | Рамки для дипломов(ответственный за использование бюджетных средств - администрация Партизанского муниципального района) | 6 | 250 | 1500 |
| 3. | Букеты цветов(ответственный за использование бюджетных средств - администрация Партизанского муниципального района) | 6 | 1000 | 6000 |
|  | **Итого:** | **51500** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_