



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.04.2016

село Владимиро-Александровское

№ 227

**О проведении районного конкурса «Лучшая организация  
Партизанского муниципального района по проведению  
работы в области охраны труда»**

В рамках муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2015-2018 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 28.10.2014 № 909 (в редакции от 01.02.2016 № 51, от 26.02.2016 № 113), в целях создания стимула к совершенствованию системы управления охраной труда работодателями, роста престижа работы по охране труда, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2016 году районный конкурс «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда» (далее - районный конкурс).
2. Утвердить прилагаемые:
  - 2.1. Положение о районном конкурсе.
  - 2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса.
  - 2.3. Смету расходов на проведение районного конкурса.

3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Партизанского муниципального района, принять участие в конкурсе.

4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) опубликовать настоящее постановление в газете «Золотая Долина» и разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематических рубриках «Муниципальные правовые акты» и «Охрана труда».

5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Павленко) до 15 сентября 2016 года обеспечить финансирование мероприятий в пределах утвержденных решением Думы Партизанского муниципального района ассигнований на 2016 год на реализацию муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2015-2018 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 28.10.2014 № 909 (в редакции от 01.02.2016 № 51, от 26.02.2016 № 113) и в соответствии со сметой расходов.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И.

Глава Партизанского  
муниципального района

К.К.Щербаков

# УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

## ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе «Лучшая организация Партизанского  
муниципального района по проведению работы  
в области охраны труда»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда» (далее - конкурс).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

### 2. Цель и задачи конкурса

Конкурс проводится в целях пропаганды конституционных гарантий работникам на свободный труд в условиях, обеспечивающих его безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности, современное рабочее место и профилактику производственного травматизма.

2.1. Целью конкурса являются:

- организация и становление системы управления охраной труда работодателем;
- пропаганда улучшения условий и безопасности труда;
- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве;
- развитие и совершенствование системы социального партнёрства;
- регулирование социально-трудовых отношений;
- демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- формирование устойчивой мотивации работников к получению знаний и соблюдению норм и правил охраны труда;
- повышение заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышение исполнительности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;
- укрепление трудовой и технологической дисциплины работников;
- выявление наиболее квалифицированных работников;
- формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

### **3. Организация конкурса и порядок его проведения**

3.1. Работа по организации и проведению конкурса осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители организаций, осуществляющие деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства не позднее 01 сентября 2016 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владими́ро-Алекса́ндровское Партиза́нского района, ул.Комсомо́льская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): [sidyakina\\_vs@partizansky.ru](mailto:sidyakina_vs@partizansky.ru).

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов районного конкурса по охране труда среди руководителей организаций, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Партиза́нского муниципального района (далее - комиссия) в срок до 15 сентября 2016 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями организаций, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются руководители организаций, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места по каждой номинации: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в муниципальных учреждениях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

#### **4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится в номинации - «Лучшая организация Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда».

#### **5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 01 по 15 сентября 2016 года.

5.2. Победителям конкурса присваивается почетное звание «Лучший объект малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района по проведению работ в области охраны труда в 2016 году» с вручением диплома победителя и сертификатами на возмещение затрат по охране труда, но не более чем:

- за первое место - 5800 руб.;
- за второе место - 4800 руб.;
- за третье место - 3800 руб.

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на совещании по подведению итогов работы по осуществлению государственного управления охраной труда за 2016 год.

5.4. Результаты конкурса освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **6. Финансирование конкурса**

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета Партизанского муниципального района, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства Партизанского муниципального района» на 2015-2018 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 28.10.2014 № 909 (в редакции от 01.02.2016 № 51, от 26.02.2016 № 113).

---

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса  
«Лучшая организация Партизанского муниципального  
района по проведению работы в области охраны труда»,  
утвержденному постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе «Лучшая организация Партизанского  
муниципального района по проведению работы  
в области охраны труда»

Прошу зарегистрировать

---

(указывается полное наименование организации)

расположенную

---

(фактический и юридический адрес организации,

---

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса на лучшую постановку работы по охране  
труда в 2016 году.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке  
и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие  
недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель организации

---

(Ф.И.О., подпись, дата)

## Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса  
«Лучшая организация Партизанского муниципального  
района по проведению работы в области охраны труда»,  
утвержденному постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

**ТАБЛИЦА**  
показателей работы по охране труда

(наименование организации)				
№ п/п	Показатели	2015 год	2016 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда			
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда			
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда			
4.1.	количество мероприятий			
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест)			
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов			
6.1	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению			
7.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр			
7.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра			
8.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
9.	Наличие кабинета по охране труда, уголка по охране труда			
10.	Количество несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве			
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано			
	фактически использовано			



1	2	3	4	5
12.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
13.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда			
14.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			

Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

## Приложение № 3

к Положению о проведении районного конкурса  
«Лучшая организация Партизанского муниципального  
района по проведению работы в области охраны труда»,  
утвержденному постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах)

№ п/п	Показатели	2015 год	2016 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	да/ нет		5/0
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»	да/ нет		5/0
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
4.1	Количество мероприятий	ед.	ед.	*
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест)	%	%	***
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	чел.	*
6.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	**
7.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
7.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
8.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
9.	Наличие кабинета по охране труда, уголка по охране труда	да/нет		10/0
10.	Количество несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве	ед.	ед.	***
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)			
	запланировано	руб.	руб.	*
	фактически использовано	руб.	руб.	*
12.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	чел.	**

1	2	3	4	5
13.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	*
14.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	(да, нет) тыс. руб.	(да, нет) тыс. руб.	15/0  *

\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\* Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 %                    балльная оценка – 0;  
от 55 % до 70 %           балльная оценка – 5;  
от 70 % до 85 %           балльная оценка – 10;  
от 85 % до 100 %        балльная оценка – 15.

\*\*\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

## УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

### СОСТАВ

комиссии по подведению итогов районного конкурса  
«Лучшая организация Партизанского муниципального района  
по проведению работы в области охраны труда»

- Биктудин С.И. - заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии
- Сидякина В.С. - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района, секретарь комиссии

#### **Члены комиссии:**

- Власенко А.И. - заместитель директора филиала № 5 Государственного учреждения - Приморское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (по согласованию);
- Копейкина О.В. - заведующая испытательной лабораторией автономной некоммерческой организации «Приморский центр охраны труда» (по согласованию);
- Пак О.В. - ведущий специалист-эксперт по надзору за условиями труда Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю в г.Находка (по согласованию);
- Танин А.А. - директор негосударственного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию).
-

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 12.04.2016 № 227

**СМЕТА**

расходов на проведение районного конкурса «Лучшая организация  
Партизанского муниципального района по проведению работы  
в области охраны труда»

№ п/п	Поощрение	Количество шт.	Цена за единицу руб.	Сумма руб.
1.	Призовой фонд (сертификаты на возмещение затрат по охране труда)	3: 1-1 место 1-2 место 1-3 место	5 800 4 800 3 800	14 400
2.	Рамки для дипломов	3	200	600
	<b>Итого:</b>			<b>15 000</b>