

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.04.2018 |  село Владимиро-Александровское |  № 245 |

|  |
| --- |
| **О проведении районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих****деятельность на территории Партизанского****муниципального района** |

|  |
| --- |
| В целях мотивации работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Провести в 2018 году районный конкурс по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - районный конкурс).2. Утвердить прилагаемые:2.1. Положение о районном конкурсе.2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса. 2.3. Смету расходов на проведение районного конкурса. 3. Рекомендовать муниципальным учреждениям культуры принять участие в районном конкурсе по охране труда.24. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Иванькова) опубликовать положение о районном конкурсе без приложений в газете «Золотая Долина», разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального района (Вочкова) до 01 ноября 2018 года обеспечить финансирование мероприятий в пределах утвержденных решением Думы Партизанского муниципального района ассигнований на 2018 год на реализацию муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2016-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 16 сентября 2015 года № 604, и в соответствии со сметой расходов.  |

И.о. главы Партизанского

муниципального района Л.В.Хамхоев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о районном конкурсе по охране труда среди муниципальных

 учреждений культуры, осуществляющих деятельность

на территории Партизанского муниципального района

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района (далее - конкурс, учреждения культуры).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

**2. Цель и задачи конкурса**

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда на территории Партизанского муниципального района.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены;

- содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление пропаганды охраны труда в  учреждениях, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

2

**3. Организация конкурса и порядок его проведения**

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди учреждений культуры осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители учреждений культуры не позднее 01 сентября 2018 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): shevkun\_as@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального района (далее - комиссия) в срок до 15 сентября 2018 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями учреждений, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.5. Победителями конкурса признаются муниципальные учреждения, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в муниципальных учреждениях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

3

**4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится в номинации - «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда 2018 года».

**5. Поощрение победителей конкурса**

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 01 по 15 сентября 2018 года.

5.2. Победителям конкурса вручается диплом победителя «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального района по проведению работ в области охраны труда в 2018 году» первой, второй, третьей степеней и сертификаты на улучшение условий и охраны труда, но не более чем:

- за диплом первой степени - 14 000 руб.;

- за диплом второй степени - 12 000 руб.;

- за диплом третей степени - 10 000 руб.

 5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на совещании по подведению итогов работы по осуществлению государственного управления охраной труда за 2018 год.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса

по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**ЗАЯВКА**

на участие в районном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации)

расположенное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса

по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**ТАБЛИЦА**

показателей результатов работы в области охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2017год | 2018год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)  |  |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет) |  |  |  |
| 3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  |  |  |  |
| 3.1 | Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет) |  |  |  |
| 3.2 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов |  |  |  |
| 4. | Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 4.1 | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда |  |  |  |
| 4.2. | Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.) |  |  |  |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |  |
| 5.1 | Из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, % |  |  |  |
| 5.2 | Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, % |  |  |  |
| 5.3 | Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в организации), в % |  |  |  |
| 6. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов |  |  |  |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.1. | Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению |  |  |  |
| 7. | Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности |  |  |  |
| 8. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр |  |  |  |
| 8.1. | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в % |  |   |  |
| 9. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда |  |  |  |
| 10. | Наличие уголка по охране труда (количество единиц)  |  |  |  |
| 11 | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. |  |  |  |
| 11.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  |  |  |  |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.) |  |  |  |
| запланировано |  |  |  |
| фактически использовано |  |  |  |
| 13. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |  |

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3

к Положению о проведении районного конкурса

по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда

 в муниципальных учреждениях (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2017год | 2018год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации  | да/ нет | 5/0 |
| 2. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3.1 | Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда  | да/ нет | 5/0 |
| 3.2 | Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов | ед. | ед. | \* |
| 4. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда | да/ нет | 5/0 |
| 4.1. | % выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда | % | % | \*\* |
| 4.2 | Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда  | руб. | руб. | \* |
| 5. | Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда) | ед. | ед. | \* |
| 5.1 | Из них:количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым | % | % | \*\* |
| 5.2 | Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным | % | % | \*\*\* |
| 5.3 | Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация (специальная оценка условий труда) к общему количеству рабочих мест в учреждении) | % | % | \*\* |
| 6. | Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда  | чел. | Чел. | \* |
| 6.1. | Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | % | % | \*\* |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности | % | % | \*\* |
| 8. | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр | чел. | чел. | \* |
| 8.1 | Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра | % | % | \*\* |
| 9. | Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда | в полном объемечастичнонет | 5/3/0 |
| 10. | Наличие уголка по охране труда  | ед. | ед. | \* |
| 11. | Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел. | ед. | ед. | \* |
| 11.1 | Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год  | % | % | \*\* |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)  |  |  |  |
| запланировано | руб. | руб. | 10/0 |
| фактически использовано  | руб. | руб. | \* |
| 13. | Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ | (да, нет)руб. | (да, нет) руб. | 15/0\* |

 \* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

\*\* Если показатель отчетного года составляет:

 менее 55 % балльная оценка - 0;

 от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;

 от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;

 от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

\*\*\* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**СОСТАВ**

комиссии по подведению итогов районного конкурса

по охране труда среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории

Партизанского муниципального района

|  |
| --- |
| заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии; |
| главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Партизанского муниципального района, секретарь комиссии  |
| Члены комиссии: |
| начальник муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района (по согласованию);председатель координационного совета профсоюзного движения Партизанского муниципального района (по согласованию);юрисконсульт муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района (по согласованию);директор негосударственного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию). |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 10.04.2018 № 245

**СМЕТА**

расходов на проведение конкурса по охране труда

среди муниципальных учреждений культуры, осуществляющих

деятельность на территории Партизанского муниципального района

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование расходов | Количествошт. | Цена за единицуруб. | Суммаруб. |
| 1. | Призовой фонд (ответственный за использование бюджетных средств - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района):- сертификаты на улучшение условий труда  |    |  | 36 000,00 |
|  | 1 место | 1 | 14 000,00 |
|  | 2 место | 1 | 12 000,00 |
|  | 3 место | 1 | 10 000,00 |
|  | **Итого:** | **36 000,00** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_