**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 08.08.2014 | село Владимиро-Александровское | № 654 |

|  |
| --- |
| **Об утверждении Примерного положения об оплате труда**  **работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений**  **дошкольного образования, муниципального казённого**  **образовательного учреждения дополнительного образования**  **детей «Детский оздоровительно-образовательный центр**  **«Юность» и муниципального казённого учреждения**  **«Управление образования» Партизанского**  **муниципального района в новой редакции** |

|  |
| --- |
| В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения - главного распорядителя средств бюджета Партизанского муниципального района) в новой редакции.  2  2. Признать утратившим силу постановление администрации Партизанского муниципального района от 12.08.2013 № 752 (в редакции постановления от 15.01.2014 № 19) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района с 01.11.2014.  3. Управлению по распоряжению муниципальной собственностью администрации Партизанского муниципального района (Рощенков) в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации провести необходимые организационные мероприятия с руководителями образовательных учреждений Партизанского муниципального района до 01.11.2014.  4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Партизанского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».  5. Муниципальному казённому учреждению «Управление образования» Партизанского муниципального района настоящее постановление довести до сведения руководителей образовательных учреждений Партизанского муниципального района.  6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Головчанского В.Г.  7. Настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2014. |

Глава Партизанского

муниципального района К.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность»

и муниципального казённого учреждения «Управление образования»

Партизанского муниципального района

**I. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (далее - Положение, учреждения образования) разработано в соответствии с постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений образования Партизанского муниципального района;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений образования.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений образования (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2

1.4. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/ref=9B7A06BCB9E3EEBDD5C39D5C998125426CD69C23FDEAC43B9EAD547177AF4BB370EC5567BFB42231n4J).

1.5. Оплата труда работников учреждений образования, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников учреждений образования предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждениях образования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательствами иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений образования установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Приморского края и муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений образования их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда:

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждений образования Партизанского муниципального района включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61EC774559841528D2777EADD70P2DCF) работ и профессий рабочих;

3

единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61EC7715F9F4E528D2777EADD70P2DCF) должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных [гарантий](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61ECF72589E4E5BD02D7FB3D1722B81FD1BA3C6AD2537EBB3E5PBD3F) по оплате труда;

[перечня](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61ECF765990445DD02D7FB3D1722B81FD1BA3C6AD2537EBBBECPBD4F) видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 (далее - виды компенсационных выплат);

[перечня](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61ECF765990445DD02D7FB3D1722B81FD1BA3C6AD2537EBBBECPBD4F) видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 (далее - виды стимулирующих выплат);

настоящего Положения;

[рекомендаций](consultantplus://offline/ref=10EA95A2B367FF95BCCBC26EBF32D61ECF725C98465ED02D7FB3D1722B81FD1BA3C6AD2537EBBBEDPBD7F) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующего представительного органа.

2.1.3. Учреждение образования в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения образования устанавливаются руководителем этого учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов (Приложение № 1).

2.3.1. К окладам работников (за исключением обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений Партизанского муниципального района), установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за выслугу лет.

4

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях:

за работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;

за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях.

Размеры повышающих коэффициентов и перечень должностей, по которым они применяются, определяются руководителем учреждения образования с учетом мнения представительного органа в зависимости от степени и продолжительности обучения с данной категорией обучающихся.

2.3.4. К окладам работников (за исключением обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений Партизанского муниципального района), установленным по ПКГ, может применяться повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы:

от 1 до 5 лет - 0,03;

от 5 до 10 лет - 0,06;

от 10 до 15 лет - 0,10;

свыше 15 лет - 0,14.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, (за исключением обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений Партизанского муниципального района) независимо от ведомственной подчиненности.

2.3.5. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

Рор = Опкг + Опкг х ∑ПК, где:

Рор - размер оклада работника;

Опкг - оклад работника по ПКГ;

∑ПК - сумма повышающих коэффициентов.

5

2.3.6. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и регламентируются Положением.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работников зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работников права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам учреждения образования устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утверждённых администрацией Партизанского муниципального района.

2.5.2. Работникам учреждения образования в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утверждённым администрацией Партизанского муниципального района, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

6

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам учреждения образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=100983) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), письма Министерства образования и науки Российской Федерации, профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 года № АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году»:

- за работу в общеобразовательных учреждениях, учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях - 50 %

- за работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительно-трудовых колониях строгого или особого видов режима, ставки и оклады дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительно-трудовых колоний за работу с этими осужденными - 15 %.

Работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда.

На момент введения отраслевой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам учреждения образования, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в [порядке](consultantplus://offline/ref=9B7A06BCB9E3EEBDD5C39D5C998125426CD29E22F3E6993196F4587370A014A477A55966BFB4221733nCJ), установленном трудовым [законодательством](consultantplus://offline/ref=9B7A06BCB9E3EEBDD5C39D5C998125426CD09C23F5E0993196F4587370A014A477A5596FBD3Bn1J), с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

7

При признании рабочего места безопасным (оптимальным или допустимым) по итогам проведенной специальной оценке условий труда, указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения образования осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством в соответствии со статьей 148 ТК РФ:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. За работу в сельской местности устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ, при выполнении работ различной квалификации - [статьей 150](consultantplus://offline/ref=9187627686355BB80F0DA62BCF8635FFDEC9BB3DF25766DE0FA93950D2B3412A97C81DB85C51C305MATEV) ТК РФ, при совмещении профессий (должностей) - [статьей 151](consultantplus://offline/ref=9187627686355BB80F0DA62BCF8635FFDEC9BB3DF25766DE0FA93950D2B3412A97C81DBE5CM5T8V) ТК РФ, сверхурочной работе - [статьей 152](consultantplus://offline/ref=9187627686355BB80F0DA62BCF8635FFDEC9BB3DF25766DE0FA93950D2B3412A97C81DBE5DM5T3V) ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - [статьей 153](consultantplus://offline/ref=9187627686355BB80F0DA62BCF8635FFDEC9BB3DF25766DE0FA93950D2B3412A97C81DBE5DM5T4V) ТК РФ.

Учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей в классе с нормативной наполняемостью 14 человек и более. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся. Данная выплата назначается при условии выполнения работником в полном объеме функций классного руководителя в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 года № 480/30-16, по организации деятельности классного руководителя в общеобразовательных учреждениях.

8

Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

1-4 классы - 10 процентов оклада;

по русскому языку и литературе - 15 процентов оклада;

по математике и иностранному языку - 10 процентов оклада.

В классах общеобразовательных учреждений с числом учащихся менее 14 человек оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов от соответствующих выплат.

2.5.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=9187627686355BB80F0DA62BCF8635FFDEC9BB3DF25766DE0FA93950D2B3412A97C81DB85C50CA0CMAT7V) ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.6. Порядок и условия стимулирующих выплат:

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных учреждений), с учетом утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, утвержденными администрацией Партизанского муниципального района.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством, муниципальными правовыми актами.

9

2.6.2. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для бюджетных учреждений).

2.6.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений образования к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения образования с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы в соответствии с Положением.

2.6.6. Премирование работников учреждений образования производится по результатам работы на основании приказа руководителя учреждения. При начислении премий учитывается выполнение конкретных мероприятий и заданий по занимаемым должностям, отношение к должностным обязанностям. За неисполнение или ненадлежащие исполнение должностных обязанностей руководитель учреждения образования вправе уменьшить размеры премий или лишить работников премии полностью. Конкретные условия выплаты премий по результатам работы и ее размеры устанавливаются локальными нормативными правовыми актами с учетом средств, заложенных в фонде оплаты труда.

При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

2.7. Размер оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

10

Оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов работников учреждения, устанавливаемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - средний оклад работников по ПКГ), и составляет до 3 размеров средних окладов по ПКГ (Приложение № 2).

Конкретная величина кратности оклада руководителя учреждения к среднему окладу работников по ПКГ и критерии ее установления определяется в соответствии с Приложением 4.

Размер оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

РОрук =К х Ор, где:

РОрук - размер оклада руководителя учреждения;

К-показатель кратности оклада руководителя учреждения к среднему окладу работников по ПКГ;

Ор - средний оклад работников по ПКГ согласно штатному расписанию на текущий год (без повышающих коэффициентов и индексации) с учетом штатной численности учреждения.

Размер оклада руководителя учреждения ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Приморского края и муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района.

Размер оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются с учетом условий его труда в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным администрацией Партизанского муниципального района, в размерах, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

2.9. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденных постановлением администрации Партизанского муниципального района в абсолютных размерах.

11

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей и критериев эффективности работы руководителя учреждения (Приложения 3, 4, 5).

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей и критериев эффективности работы осуществляется ежеквартально комиссией по оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая главным распорядителем средств бюджета Партизанского муниципального района (далее - ГРБС).

Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей и критериев эффективности работы руководителя учреждения утверждается ГРБС.

2.9.1. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно.

Доля максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы) должна составлять 40 процентов.

Расчет максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения определяется по формуле:

Рн = (РОрук+ΣКВ) Х 40%/60%, где:

Рн - максимальный размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения;

РОрук - размер оклада руководителя учреждения;

ΣКВ - суммы компенсационных выплат руководителю учреждения (без учета районного коэффициента);

60 процентов - доля оклада и компенсационных выплат в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы);

12

40 процентов - доля максимального размера выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы в заработной плате руководителя учреждения (без учета районного коэффициента, надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, премии по итогам работы).

В случае установления руководителю учреждения выплат за качество выполняемых работ и выплат за интенсивность и высокие результаты работы их максимальный размер распределяется в равном соотношении.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются исходя из данных, указанных в таблице.

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах) | Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах |
| 100-90 включительно | 100 |
| менее 90-85 включительно | 90 |
| менее 85-80 включительно | 80 |
| менее 80-75 включительно | 70 |
| менее 75 | Не устанавливаются |

2.9.2. Руководителю учреждения по итогам работы за квартал, год (далее - отчетный период) предоставляется премия при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения не менее 85 балов за отчетный период по оценке комиссии.

Сумма средств, направляемых на выплату премии руководителю учреждения в текущем финансовом году не может превышать двух размеров его заработной платы, рассчитанной в соответствии с пунктами 2.7-2.9, подпунктом 2.9.1. пункта 2.9. Положения (без учета премии по итогам работы) (далее - максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения на текущий финансовый год) и определяется по формуле:

Пфi = Оц٭(ПФ/i/100), где:

Пфi - размер премиального фонда руководителя учреждения на отчетный период текущего финансового года;

Оц - результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах;

13

Пф - максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения на текущий финансовый год;

I - отчетный период (равный соответственно: 4, если отчетным периодом является квартал, 1 - год).

Решение о выплате премии по итогам работы руководителю учреждения принимает работодатель на основании представления ГРБС.

2.10. На выплаты, предусмотренные пунктами 2.7.-2.9. настоящего Примерного положения, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

2.11. Оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя этого учреждения.

2.12. Компенсационные выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Партизанского муниципального района, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным администрацией Партизанского муниципального района, в размерах, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

2.13. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат.

14

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным постановлением администрации Партизанского муниципального района.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

**III. Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств районного бюджета по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований районного бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений образования Партизанского муниципального района с 01 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

**IV. Оказание материальной помощи работникам**

**учреждений образования**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и работникам учреждения, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

4.2. Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменных заявлений.

4.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования,

муниципального казённого образовательного учреждения

дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательный центр «Юность» и муниципального казённого

учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением

администрации Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**Система формирования окладов работников в зависимости**

**от квалификационной категории и выслуги лет**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Образование | Повышающие коэффициенты | | | |
| за выслугу лет | | квалификационная категория | за категорию (для педагогических  и медицинских работников) |
| период | коэффициент | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учитель | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,13 |
| 0,03 | первая | 0,06 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,13 |
| 0,06 | первая | 0,06 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,13 |
| 0,10 | первая | 0,06 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,13 |
| 0,14 | первая | 0,06 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,13 |
| 0,03 | первая | 0,06 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,13 |
| 0,06 | первая | 0,06 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,13 |
| 0,10 | первая | 0,06 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,13 |
| 0,14 | первая | 0,06 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |

2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | Высшее дефектологическое образование – соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,19 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,19 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,19 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,19 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Социальный педагог | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,38 |
| 0,03 | первая | 0,28 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,38 |
| 0,06 | первая | 0,28 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,38 |
| 0,10 | первая | 0,28 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,38 |
| 0,14 | первая | 0,28 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Педагог-психолог | Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» – соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |

3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Педагог-организатор | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,38 |
| 0,03 | первая | 0,28 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,38 |
| 0,06 | первая | 0,28 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,38 |
| 0,10 | первая | 0,28 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,38 |
| 0,14 | первая | 0,28 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Педагог дополнительного образования | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,38 |
| 0,03 | первая | 0,28 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,38 |
| 0,06 | первая | 0,28 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,38 |
| 0,10 | первая | 0,28 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,38 |
| 0,14 | первая | 0,28 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,26 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,26 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,26 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,26 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |

4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,38 |
| 0,03 | первая | 0,28 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,38 |
| 0,06 | первая | 0,28 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,38 |
| 0,10 | первая | 0,28 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,38 |
| 0,14 | первая | 0,28 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Педагог-библиотекарь | Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,16 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,16 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,16 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,16 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Воспитатель (старший воспитатель) | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,25 |
| 0,03 | первая | 0,17 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,25 |
| 0,06 | первая | 0,17 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,25 |
| 0,10 | первая | 0,17 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,25 |
| 0,14 | первая | 0,17 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |

5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,17 |
| 0,03 | первая | 0,08 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,17 |
| 0,06 | первая | 0,08 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,17 |
| 0,10 | первая | 0,08 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,17 |
| 0,14 | первая | 0,08 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Музыкальный руководитель | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,28 |
| 0,03 | первая | 0,18 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,28 |
| 0,06 | первая | 0,18 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,28 |
| 0,10 | первая | 0,18 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,28 |
| 0,14 | первая | 0,18 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,17 |
| 0,03 | первая | 0,08 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,17 |
| 0,06 | первая | 0,08 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,17 |
| 0,10 | первая | 0,08 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,17 |
| 0,14 | первая | 0,08 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Инструктор по физической культуре | Среднее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,28 |
| 0,03 | первая | 0,18 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,28 |
| 0,06 | первая | 0,18 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,28 |
| 0,10 | первая | 0,18 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,28 |
| 0,14 | первая | 0,18 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |

6

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Высшее профессиональное образование - соответствие занимаемой должности | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая | 0,17 |
| 0,03 | первая | 0,08 |
| 0,03 | без кат. | 0,00 |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая | 0,17 |
| 0,06 | первая | 0,08 |
| 0,06 | без кат. | 0,00 |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая | 0,17 |
| 0,10 | первая | 0,08 |
| 0,10 | без кат. | 0,00 |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая | 0,17 |
| 0,14 | первая | 0,08 |
| 0,14 | без кат. | 0,00 |
| Заведующий библиотекой\* | Высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая |  |
| 0,03 | первая |  |
| 0,03 | без кат. |  |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая |  |
| 0,06 | первая |  |
| 0,06 | без кат. |  |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая |  |
| 0,10 | первая |  |
| 0,10 | без кат. |  |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая |  |
| 0,14 | первая |  |
| 0,14 | без кат. |  |
| Заведующий отделом общей физической подготовки\*\* | Высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая |  |
| 0,03 | первая |  |
| 0,03 | без кат. |  |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая |  |
| 0,06 | первая |  |
| 0,06 | без кат. |  |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая |  |
| 0,10 | первая |  |
| 0,10 | без кат. |  |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая |  |
| 0,14 | первая |  |
| 0,14 | без кат. |  |
| Заведующий отделом \*\* | Высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование | от 1 до 5 лет | 0,03 | высшая |  |
| 0,03 | первая |  |
| 0,03 | без кат. |  |
| от 5 до 10 лет | 0,06 | высшая |  |
| 0,06 | первая |  |
| 0,06 | без кат. |  |
| от 10 до 15 лет | 0,10 | высшая |  |
| 0,10 | первая |  |
| 0,10 | без кат. |  |
| свыше 15 лет | 0,14 | высшая |  |
| 0,14 | первая |  |
| 0,14 | без кат. |  |

\* с учетом индексации с 01.10.2014, в соответствии с Законом Приморского края от 19.12.2013 № 334-КЗ « О краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования,

муниципального казённого образовательного учреждения

дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательный центр «Юность» и муниципального казённого

учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением

администрации Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**Размеры**

окладов руководителей муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательного центра «Юность» Партизанского муниципального района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Средний оклад работников | Показатель кратности оклада руководителя | Размер оклада руководителя учреждения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Новолитовск Партизанского муниципального района | 5456 | 1,79 | 9761 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 5849 | 2,15 | 12561 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 5831 | 1,89 | 10999 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Екатериновка Партизанского муниципального района | 5496 | 2,16 | 11891 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» пос.Николаевка Партизанского муниципального района | 5696 | 2,02 | 11491 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Золотая Долина Партизанского муниципального района | 5423 | 1,69 | 9168 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Фроловка Партизанского муниципального района | 5813 | 1,53 | 8906 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Новицкое Партизанского муниципального района | 5846 | 1,52 | 8892 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Хмыловка Партизанского муниципального района | 5632 | 1,43 | 8040 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Золотая Долина Партизанского муниципального района | 5912 | 1,36 | 8014 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Перетино Партизанского муниципального района | 5191 | 1,66 | 8617 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Новая Сила Партизанского муниципального района | 5023 | 1,71 | 8607 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа» с.Голубовка Партизанского муниципального района | 5830 | 1,09 | 6380 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Молчановка Партизанского муниципального района | 5204 | 1,72 | 8953 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» с.Владимиро- Александровское Партизанского муниципального района | 6632 | 1,10 | 7292 |
| муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» при Федеральном казённом учреждении «Исправительная колония № 22» Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации по Приморскому краю пос.Волчанец Партизанского муниципального района | 7326 | 1,18 | 8630 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ёлочка» общеразвивающего вида с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 3967 | 1,92 | 7615 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Кораблик» с.Хмыловка Партизанского муниципального района | 3750 | 1,69 | 6334 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Росинка» с.Новицкое Партизанского муниципального района | 3888 | 2,07 | 8063 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Аленушка» общеразвивающего вида с.Золотая Долина Партизанского  муниципального района | 3963 | 1,81 | 7188 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад «Светлячок»  с.Владимиро-Александровское  Партизанского муниципального района | 3950 | 1,88 | 7445 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребёнка - детский сад «Тополек» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 3962 | 2,11 | 8373 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Дюймовочка» общеразвивающего вида с.Екатериновка Партизанского  муниципального района | 3907 | 2,17 | 8476 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» с.Фроловка Партизанского муниципального района | 3731 | 1,93 | 7200 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка» пос.Волчанец Партизанского муниципального района | 3448 | 1,97 | 6792 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колосок» с.ЕкатериновкаПартизанского муниципального района | 3958 | 1,82 | 7188 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Сказка» с.Сергеевка Партизанского муниципального района | 3923 | 2,05 | 8042 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Звёздочка» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 3602 | 1,88 | 6766 |
| муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ягодка» с.Владимиро-Александровское Партизанского муниципального района | 3929 | 2,05 | 8040 |
| муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» Партизанского муниципального района | 4326 | 1,89 | 8171 |

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования,

муниципального казённого образовательного учреждения

дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательный центр «Юность» и муниципального казённого

учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением

администрации Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 1: Доступность качественного образования** | | |
| 1.1. | Обеспечение безопасности участников образовательного процесса (отсутствие случаев травматизма, санкций надзорных органов) | Высокий уровень показателя  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 1.2. | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации | 100% укомплектованность  5-6 бал. |
| 85% укомплектованность  3-4 бал. |
| 75% и ниже укомплектованность  1-2 бал. |
| **Критерий 2: Создание комфортных условий для участников образовательного процесса** | | |
| 2.1. | Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, работников | Высокий уровень показателя  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |

2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.2. | Развитие материально-технического состояния общеобразовательного учреждения | Высокий уровень показателя  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 2.3. | Организация горячего питания в школьной столовой | 100% организация  6-7 бал. |
| 75% организация  3-5 бал. |
| 50% и менее организация  1-2 бал. |
| **Критерий 3: Эффективность управленческой деятельности** | | |
| 3.1. | Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | Высокий уровень показателя  5-6 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 3.2. | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | Высокий уровень показателя  5-6 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 3.3. | Исполнительская дисциплина | Высокий уровень показателя  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 3.4. | Применение инновационных технологий в управленческой деятельности | Системный характер  3 бал. |
| Периодический характер  2 бал. |
| Разовый характер  1 бал. |
| 3.5. | Достижения образовательного учреждения в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях | Всероссийского уровня  3 бал. |
| Регионального уровня  2 бал. |
| Муниципального уровня  1 бал. |

3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 4: Оценка качества результатов воспитательного процесса в ОУ** | | |
| 4.1. | Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних  среди обучающихся | Высокий уровень показателя  4-5 бал. |
| Средний уровень показателя  2-3 бал. |
| Низкий уровень показателя  1 бал. |
| 4.2. | Охват учащихся системой дополнительного образования | Высокий уровень показателя  6-8 бал. |
| Средний уровень показателя  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 4.3. | Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей | Высокий уровень показателя  5 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 4.4. | Участие школьников в семинарах, форумах, конференциях, предметных олимпиадах и др. общественно значимых мероприятиях | Всероссийского уровня  3 бал. |
| Регионального уровня  2 бал. |
| Муниципального уровня  1 бал. |
| **Критерий 5: Оценка качества результатов образовательного процесса** | | |
| 5.1. | Общие показатели обучения учащихся | Высокий уровень показателя  5 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 5.2. | Общие показатели результатов ЕГЭ | Высокий уровень показателя  5 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |

4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 5.3. | Качество знаний выпускников 9-х классов по результатам государственной итоговой аттестации | Высокий уровень показателя  5 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 5.4. | Реализация вариативных образовательных программ | Создание и реализация  в учебно-воспитательном процессе авторских образовательных программ, спецкурсов, методик и пр.  2 бал. |
| Создание для учащихся старшей ступени выбора профиля обучения (или индивидуального плана)  1 бал. |
| **Критерий 6: Профессиональная компетентность руководителя ОУ** | | |
| 6.1. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях | Всероссийского уровня  3 бал. |
| Регионального уровня  2 бал. |
| Муниципального уровня  1 бал. |
| **Итого максимальное количество баллов** | | **100** |

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования,

муниципального казённого образовательного учреждения

дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательный центр «Юность» и муниципального казённого

учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением

администрации Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, РЕАЛИЗУЮЩЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 1: Доступность качественного образования** | | |
| 1.1. | Комплектование учреждения детьми  в соответствии с лицензионными требованиями | 100% норматива  6-8 бал. |
| 80% норматива  3-5 бал. |
| 50% норматива  1-2 бал. |
| 1.2. | Предоставление образовательных, оздоровительных, консультативных услуг неорганизованным детям дошкольного возраста и их родителям | Высокий уровень показателя  5-6 бал. |
| Средний уровень показателя  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя  1-2 бал. |
| 1.3. | Удовлетворённость заказчиков образовательной услугой | Удовлетворены качеством 100%  6-7 бал. |
| Удовлетворены качеством 80%  3-5 бал. |
| Удовлетворены качеством 50% -  1-2 бал. |

2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.4. | Квалификационный уровень педагогических работников | 100% укомплектованность, не менее 50% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию -  6-7 бал. |
| 100% укомплектованность, не менее 30% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию -  3-5 бал. |
| 100% укомплектованность, не менее 10% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию -  1-2 бал. |
| **Критерий 2: Создание комфортных условий для участников**  **образовательного процесса** | | |
| 2.1. | Эффективная организация работы по сохранению  здоровья детей | Высокий уровень показателя -  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 2.2. | Безопасность участников образовательного процесса  (отсутствие случаев травматизма, санкций надзорных органов) | Высокий уровень показателя -  7-8 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-6 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| **Критерий 3: Оценка качества результатов воспитательно-образовательного процесса в ОУ** | | |
| 3.1. | Развитие дополнительного образования | Охват детей 50% -  6-7 бал. |
| Охват детей 30% -  3-5 бал. |
| Охват детей 10% -  1-2 бал. |

3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 4: Эффективность управленческой деятельности** | | |
| 4.1. | Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | Высокий уровень показателя -  5 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 4.2. | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | Высокий уровень показателя -  6-7 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-5 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 4.3. | Исполнительская дисциплина | Высокий уровень показателя -  5-6 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 4.4. | Применение инновационных технологий в управленческой деятельности | Системный характер  6-7 бал. |
| Периодический характер -  3-5 бал. |
| Разовый характер  1-2 бал. |
| 4.5. | Улучшение материально-технической базы и предметно-развивающей среды | Высокий уровень показателя -  5-6 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-4 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 4.6. | Готовность к новому учебному году  (оценка по итогам проверки) | Без замечаний -  5 бал. |
| Одно, два  замечания - 2-4 бал. |
| Три и более замечаниями - 1 бал. |

4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 4.7. | Оценка качества результатов образовательного процесса в ДОУ (итоговые результаты освоения общеобразовательной программы) | Более 85% -  6-7 бал. |
| От 70% до 84% -  3-5 бал. |
| От 50% до 69% -  1-2 бал. |
| **Критерий 5: Профессиональная компетентность руководителя ОУ** | | |
| 5.1. | Профессиональная компетентность руководителя (участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах и пр.) | Всероссийского уровня - 6-7 бал. |
| Регионального уровня - 4-5 бал. |
| Муниципального уровня - 1-3 бал. |
| **Итого максимальное количество баллов** | | **100** |

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных казённых общеобразовательных учреждений,

муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования,

муниципального казённого образовательного учреждения

дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-

образовательный центр «Юность» и муниципального казённого

учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района, утвержденному постановлением

администрации Партизанского муниципального района

от 08.08.2014 № 654

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**муниципального казенного образовательного УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ЮНОСТЬ» ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 1: Доступность качественного образования** | | |
| 1.1. | Обеспечение безопасности участников образовательного процесса  (отсутствие случаев травматизма, санкций надзорных органов) | Высокий уровень показателя -  7-8 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-6 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 1.2. | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Высокий уровень показателя -  7-8 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-6 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 1.3. | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации | 100% укомплектованность,  не менее 50% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию  7-8 бал. |
| 100% укомплектованность,  не менее 30% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию  3-6 бал. |
| 100% укомплектованность,  не менее 10% педагогов имеют первую и (или) высшую категорию - 1-2 бал. |

2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 2: Эффективность управленческой деятельности** | | |
| 2.1. | Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | Высокий уровень показателя -  7-8 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-6 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 2.2. | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | Высокий уровень показателя -  8-9 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-7 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 2.3. | Исполнительская дисциплина | Высокий уровень показателя -  8-10 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-7 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 2.4. | Применение инновационных технологий | Системный характер - 6-7 бал. |
| Периодический характер -  3-5 бал. |
| Разовый характер - 1-2 бал. |
| **Критерий 3: Социальный критерий** | | |
| 3.1. | Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся | Высокий уровень показателя -  7-8 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-6 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 3.2. | Качество и общедоступность образования в учреждении дополнительного образования детей | Высокий уровень показателя -  8-9 бал. |
| Средний уровень показателя -  3-7 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-2 бал. |
| 3.3. | Участие обучающихся и педагогического коллектива в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Всероссийского уровня - 6-7 бал. |
| Регионального уровня - 4-5 бал. |
| Муниципального уровня -  1-3 бал. |
| **Критерий 4: Оценка качества результатов образовательного процесса в ОУ** | | |
| 4.1. | Общие показатели обучения учащихся | Высокий уровень показателя -  8-10 бал. |
| Средний уровень показателя -  4-7 бал. |
| Низкий уровень показателя -  1-3 бал. |

3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| **Критерий 5: Профессиональная компетентность руководителя ОУ** | | |
| 5.1. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях | Всероссийского уровня - 7-8 бал. |
| Регионального уровня -  4-6 бал. |
| Муниципального уровня -  1-3 бал. |
| **Итого максимальное количество баллов** | | **100** |