



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2018

село Владимиро-Александровское

№ 418

**О проведении районного конкурса «Лучшая организация
Партизанского муниципального района в сфере охраны труда
(с численностью более 250 человек)»**

В целях повышения эффективности работы в сфере охраны труда, распространения передового опыта работы лучших организаций по охране труда Партизанского муниципального района, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести районный конкурс «Лучшее крупное предприятие Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2018 году» (далее - районный конкурс).
2. Утвердить прилагаемые:
 - 2.1. Положение о районном конкурсе.
 - 2.2. Состав комиссии по подведению итогов районного конкурса.
3. Рекомендовать руководителям крупных предприятий, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, принять участие в районном конкурсе.

4. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) опубликовать настоящее положение о районном конкурсе без приложений в газете «Золотая Долина», настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда обеспечить проведение районного конкурса в установленные настоящим постановлением сроки.

И.о. главы Партизанского
муниципального района

А.А.Танеев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 06.06.2018 № 418

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе «Лучшее крупное предприятие Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2018 году»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного конкурса «Лучшее крупное предприятие Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2018 году» (далее - конкурс).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального района.

2. Цель и задачи конкурса

Конкурс проводится в целях пропаганды конституционных гарантий работникам на свободный труд в условиях, обеспечивающих его безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности.

2.1. Целью конкурса являются:

- организация и становление системы управления охраной труда работодателем;
- пропаганда улучшения условий и безопасности труда;
- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве;
- развитие и совершенствование системы социального партнёрства;
- регулирование социально-трудовых отношений;
- демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ.

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- формирование устойчивой мотивации работников к получению знаний и соблюдению норм и правил охраны труда;
- повышение заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- повышение исполнительности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;
- укрепление трудовой и технологической дисциплины работников;
- формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

3. Организация конкурса и порядок его проведения

3.1. Работа по организации и проведению конкурса осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется в средствах массовой информации.

3.1.2. Участниками районного конкурса могут быть хозяйствующие субъекты Партизанского муниципального района следующих организационно-правовых форм:

- общества с ограниченной ответственностью;
- унитарные предприятия;
- акционерные общества;
- государственные и муниципальные учреждения.

3.1.3. Для участия в конкурсе руководители крупных предприятий, осуществляющие деятельность на территории Партизанского муниципального района, не позднее 10 сентября 2018 года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2) по адресу: 692962, с.Владимиро-Александровское Партизанского района, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный документ): shevkun_as@partizansky.ru.

3.1.4. Материалы, предоставленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.5. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов конкурса (далее - комиссия) в срок до 25 сентября 2018 года на основании показателей работы по охране труда, предоставленных руководителями организаций, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3).

3.1.6. Победителями конкурса признаются предприятия, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.7. Для участников конкурса устанавливаются три призовых места: первое, второе, третье.

3.1.8. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в организациях освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.9. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

4. Поощрение победителей конкурса

5.1. Победителям конкурса вручаются дипломы победителя первой, второй и третьей степеней.

5.2. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на совещании по подведению итогов работы по осуществлению государственного управления охраной труда за 2018 год.

Приложение № 1

к Положению о проведении районного конкурса
«Лучшее крупное предприятие Партизанского
муниципального района по проведению работы в области
охраны труда в 2018 году», утвержденному
постановлением администрации Партизанского
муниципального района
от 06.06.2018 № 418

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучшее крупное предприятие Партизанского
муниципального района по проведению работы
в области охраны труда в 2018 году»

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенную

(фактический и юридический адрес организации,

отрасль, тел./факс)

как участника районного конкурса на лучшую постановку работы по охране
труда в 2018 году.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке
и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие
недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 2

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшее крупное предприятие Партизанского муниципального района по проведению работы в области охраны труда в 2018 году», утвержденному постановлением администрации Партизанского муниципального района от 06.06.2018 № 418

ТАБЛИЦА
показателей работы по охране труда

(наименование организации)

№ п/п	Показатели	2017 год	2018 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да /нет)			
2.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
2.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
2.2.	израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
3.1	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым, %			
3.2	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным, %			
3.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
4.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел.			
4.1.	из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел.			
4.2	численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел.			
5.	Охват инструктажем по охране труда работников (в %) от их общей численности			

1	2	3	4	5
6.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.			
6.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
7.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
8.	Наличие оборудованных уголков по охране труда (количество единиц)			
9	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
9.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
10.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
10.1	из них: запланировано, руб.			
10.2	фактически использовано, руб.			
11.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			
12.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.) (да/нет)			

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 3

к Положению о проведении районного конкурса
«Лучшее крупное предприятие Партизанского
муниципального района по проведению работы в области
охраны труда в 2018 году», утвержденному
постановлением администрации Партизанского
муниципального района
от 06.06.2018 № 418

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах)

№ п/п	Показатели	2016 год	2017 год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
2.1.	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
2.2.	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	*
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	ед.	*
3.1.	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
3.2.	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	***
3.3.	уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации)	%	%	**
4.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, чел.	чел.	чел.	*
4.1.	из них: прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, чел.	%	%	**
4.2.	численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, чел.	чел.	чел.	*
5.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**

1	2	3	4	5
6.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
6.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
7.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме частично нет		5/3/0
8.	Наличие оборудованного уголка по охране труда	ед.	ед.	*
9.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
9.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
10.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего	руб.	руб.	*
	запланировано	руб.	руб.	10/0
	фактически использовано	руб.	руб.	*
11.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	(да, нет)	(да, нет)	15/0
		руб.	руб.	*
12.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными и др.)	да/ нет		10/0

* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

** Если показатель отчетного года составляет:

менее 55 % балльная оценка - 0;
от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;
от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;
от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

*** Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Партизанского муниципального района
от 06.06.2018 № 418

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов районного конкурса
«Лучшая организация Партизанского муниципального района
в сфере охраны труда (с численностью работников более 250 человек)»

- заместитель главы администрации Партизанского муниципального района, председатель комиссии
 - главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района, секретарь комиссии
 - заместитель директора филиала № 5 Государственного учреждения - Приморское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (по согласованию);
 - заведующая испытательной лабораторией автономной некоммерческой организации «Приморский центр охраны труда» (по согласованию);
 - ведущий специалист-эксперт по надзору за условиями труда Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю в г.Находка (по согласованию);
 - директор частного образовательного учреждения «Находкинский центр охраны труда» (по согласованию).
-