**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 03.10.2012 | село Владимиро-Александровское | № 1038 |

|  |
| --- |
| **Об утверждении долгосрочной целевой программы Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»** |

|  |
| --- |
| В целях улучшения условий труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» и Порядком принятия решений о разработке муниципальных долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации в Партизанском муниципальном районе и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных долгосрочных целевых программ», утвержденным постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01 августа 2011 года № 320, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Утвердить долгосрочную целевую программу Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы» (прилагается).  2  2. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Гусева) разместить Программу на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в рубрике «Целевые программы».  3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И. |

Глава Партизанского

муниципального района К.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 03.10.2012 № 1038

**Долгосрочная целевая программа Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях**

**Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Долгосрочная целевая программа Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы» (далее - Программа) |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация Партизанского муниципального района (далее – Администрация района) |
| Разработчик Программы | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района |
| Исполнители программы | Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права на выполнение бюджетных обязательств - Администрация района, муниципальные казенные учреждения Партизанского муниципального района: «Управление образования», «Управление культуры, «Административно-хозяйственное управление» |
| Содержание проблемы, обоснование необходимости  её решения программным методом | Использование программно-целевого метода в системе управления охраной труда предусмотрено в действующем законодательств, в том числе в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является принятие и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда |
| Цели и задачи Программы | Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:  - снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний;  - повышения качества рабочих мест и условий труда;  - снижения смертности от предотвратимых причин;  - улучшения здоровья работающего населения.  Задачи Программы:  1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда.  2. Улучшение условий труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.  3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.  4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности. |

2

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в 2013-2015 годы. Реализация программы будет проходить в три этапа:  первый этап 2013 год  второй этап 2014 год  третий этап 2015 год |
| Перечень основных мероприятий Программы | 1. Организация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях.  2. Организация обучения и проверки знаний охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений в специализированных обучающих центрах, имеющих лицензию.  3. Организация проведения смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений. |
| Ресурсное обеспечение Программы | Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий (средства местного бюджета) - 1080,5 тыс. руб.  В том числе по годам:  2013 год - 439,0 тыс. руб.;  2014 год - 315,0 тыс. руб.;  2015 год - 326,5 тыс. руб. |
| Управление реализацией Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района осуществляющего руководство деятельностью в области государственного управления охраной труда. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Планируемые результаты Программы (количественные и качественные показатели эффективности реализации Программы):  1. Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда муниципальных учреждений - 124 единицы.  2. Охват мониторингом состояния условий и охраны труда муниципальных учреждений района - до 100%.  3. Количество руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда - 360 человек.  4. Повышение заинтересованности руководителей в соблюдении норм охраны труда, охраны жизни и здоровья сотрудников муниципальных учреждений - до 100%.  5. Улучшение условий труда работников за счет снижения удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 48%. |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**её решения программными методами**

Одним из приоритетных направлений развития охраны труда является реализация мероприятий по снижению смертности, увеличению продолжительности жизни, охране здоровья населения, важными из которых являются:

- развитие системы охраны труда и снижение производственного травматизма;

3

- повышение культуры производства;

- стимулирование внедрения современных систем управления человеческими ресурсами в организациях района;

- обеспечение профилактики профессиональных заболеваний.

Анализ состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района показывает, что в результате целенаправленной деятельности администрации района в области охраны труда в рамках реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» были достигнуты следующие позитивные результаты:

- обеспечен приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

- разработаны локальные нормативные правовые акты по охране труда;

- усовершенствована система организации обучения и аттестации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда;

- проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района за счет средств местного бюджета.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация остается достаточно напряженной: регистрируются несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходами.

Среди причин производственного травматизма продолжают преобладать причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются отношением работодателей к профилактике производственного травматизма.

Разработка долгосрочной целевой программы Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы» (далее – Программа) вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столько на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося в муниципальных учреждениях стереотипа пренебрежительного отношения к безопасности труда. Улучшение условий труда, обучение работников вопросам охраны труда в муниципальных учреждениях является позитивным примером для организаций других форм собственности.

4

Решение проблемы снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшения условий труда напрямую касается всех работников муниципальных учреждений, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производственными факторами.

Реализация Программы позволит обеспечить снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе непрерывного совершенствования системы управления охраной труда и эффективно расходовать средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы.

1. **Цели и задачи Программы**

Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:

- снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- повышения качества рабочих мест и условий труда;

- снижения смертности от предотвратимых причин;

- улучшения здоровья работающего населения.

Задачи Программы:

1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда.

2. Улучшение условий труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

В обществе должно быть ясное понимание того, что улучшение условий труда непосредственно связано с изменениями совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в 2013-2015 годах. Реализация Программы будет проходить в три этапа:

первый этап 2013 год;

второй этап 2014 год;

третий этап 2015 год.

5

**4. Перечень основных мероприятий Программы**

Согласно приложению № 1 программные мероприятия объединяют работы по следующим разделам:

- организация и реализация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района (за исключением муниципальных образовательных учреждений), финансируемых из местного бюджета, оказание методической помощи по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах;

- организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей.

По разделу «Организация и реализация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» планируется следующее:

проведение за счет средств местного бюджета аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальном казенном учреждении «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района и на объектах муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района, с целью отсутствия претензий к руководителям муниципальных учреждений о невыполнении законодательства Российской Федерации, а именно требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, со стороны государственных органов контроля и надзора, выявления достоверных характеристик условий труда, планирования мероприятий по улучшению условий труда, правильности предоставления работникам льгот и компенсации за работу во вредных условиях труда, положительного решения Пенсионным фондом вопросов по установлению льготных пенсий работникам, работающим во вредных условиях;

оказание методической и консультационной помощи руководителям, их представителям и специалистам по охране труда муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

6

предоставление информации об испытательных лабораториях, осуществляющих аттестацию рабочих мест по условиям труда на территории Приморского края.

По разделу «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах» планируется организация проведения специализированными обучающими центрами, имеющими соответствующую лицензию на предоставление данного вида услуг, своевременного обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений, проверки знаний требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

По разделу «Организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей» планируется ряд мероприятий, а именно:

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у руководителей муниципальных учреждений;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве, с целью установления фактических условий труда работников, том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве;

проведение районных смотров-конкурсов, совещаний для активного использования передового опыта в области охраны труда по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению состояния охраны труда.

**5. Механизм реализации Программы**

Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права распределять бюджетные ассигнования (администрация Партизанского муниципального района, муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района, муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района, муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района), выделяют бюджетные средства для осуществления конкретных предусмотренных Программой мероприятий.

7

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет методическую помощь руководителям муниципальных учреждений и собирает информацию о выполнении программных мероприятий, эффективности и целевом использовании средств местного бюджета и внебюджетных источников.

Для достижения поставленных Программой целей и задач первоочередным мероприятием является организация и реализация мероприятий по проведению аттестации по условиям труда, на основании результатов которой в муниципальных учреждениях разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда наемных работников.

В течение всего периода реализации Программы руководители муниципальных учреждений под методическим руководством главного специалиста 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляют организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В течение всего периода реализации Программы, для достижения максимальной эффективности вышеназванных программных мероприятий и достижения поставленных целей, главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в муниципальных учреждениях, организацию и проведение семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди них.

Реализация программных мероприятий осуществляется на основе действующего законодательства.

**6. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы будет осуществляться из местного бюджета (приложение № 2).

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 1080,5 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе:

2013 год - 439,0 тыс. рублей;

2014 год - 315,0 тыс. рублей;

2015 год - 326,5 тыс. рублей.

8

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут подлежать корректировке, на основе анализа полученных результатов, с учетом выделенных средств из местного бюджета.

**7. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Конечным результатом Программы является улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, в том числе:

- увеличение количества обученных по охране труда работников в муниципальных учреждениях на 360 человек, в том числе: в 2013 году - на 114 человек, в 2014 году - на 120 человек, в 2015 году - 126 человек;

- ежегодное увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда, в том числе: в 2013 году - 64 рабочих места, в 2014 году - 30 рабочих мест, в 2015 году - 30 рабочих мест.

Таблица целевых индикаторов представлена в приложении № 3.

Принятие эффективных мер по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, что позволит улучшить условия труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, повысить безопасность труда и уровень социальной защищенности наемных работников.

**8. Система контроля за реализацией Программы**

Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района, осуществляющего руководство деятельностью в области охраны труда.

Контроль ведется на основании отчетности муниципальных учреждений и включает:

- периодическую отчетность исполнителей о реализации программных мероприятий;

- контроль за целевым и эффективным использованием выделенных средств;

- контроль за выполнением объемов запланированных работ.

Исполнители отчитываются об освоении выделенных им средств и выполнении программных мероприятий главному специалисту 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района ежеквартально, предоставляя отчет о выполнении программных мероприятий (приложение № 4), в срок до 5 числа месяца, следующим за кварталом.

9

Для обеспечения контроля и анализа хода реализации программы главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда ежеквартально направляет в электронном формате и на бумажном носителе в управление экономики администрации Партизанского муниципального района отчет о ходе выполнения программных мероприятий и о финансировании программы в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по форме, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.08.2011 № 320.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к долгосрочной целевой программе Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»,

утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 03.10.2012 № 1038

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основных мероприятий долгосрочной целевой программы Партизанского муниципального района

«Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района

на 2013-2015 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи | Источник финансирования | Объем финансирования, всего, тыс. рублей | | | | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результат от реализованных мероприятий Программы |
| всего | В том числе  по годам | | |
| 2013 | 2014 | 2015 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Организация проведения администрацией Партизанского муниципального района смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений Партизанского муниципального района | местный бюджет | 270,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | Главный специалист  1 разряда по государственному управлению охраной труда | Стимулирование работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования.  Распространение и обобщение передового опыта в области безопасности и охраны труда |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2. | Организация и реализация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях, всего в т.ч.: | местный бюджет | 450,5 | 235,0 | 105,0 | 110,5 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 2.1. | Организация и реализация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальном казенном учреждении «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 130,0 | 130,0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |
| 2.2. | Организация и реализация мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на объектах муниципального казенного учреждения «Управление культуры» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 320,5 | 105,0 | 105,0 | 110,5 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района | Повышение качества рабочих мест и условий труда на них |

3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 3. | Ведение реестра организаций, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист  1 разряда по государственному управлению охраной труда | Регистрация организаций, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда |
| 4. | Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий (комитетов) по охране труда объектов муниципального казенного учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района | местный бюджет | 360,0 | 114,0 | 120,0 | 126,0 | Главный специалист  1 разряда по государственному управлению охраной труда, негосударственное образовательное учреждение «Находкинский центр охраны труда», муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | Повышение уровня знаний требований охраны труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений |
| 5. | Оказание помощи обучающим организациям по методическому обеспечению обучения по охране труда | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист  1 разряда по государственному управлению охраной труда | Повышение качества обучения работников |

4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 6. | Обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Пропаганда и внедрение передового опыта организаций, освоивших современные системы управления труда |
| 7. | Мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Сбор информации о состоянии условий и охраны труда для принятия взвешенных управленческих решений в данной сфере |
| 8. | Организация и проведение специальных выставок средств индивидуальной защиты | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Пропаганда современных средств индивидуальной защиты |
| 9. | Оказание методической помощи при разработке разделов по охране труда в коллективных договорах, осуществление контроля | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда | Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению |
|  | **Всего средств местного бюджета** | | **1080,5** | **439,0** | **315,0** | **326,5** |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | |

Приложение № 2

к долгосрочной целевой программе Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»,

утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 03.10.2012 № 1038

Ресурсное обеспечение долгосрочной целевой программы

Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района

на 2013-2015 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования на программные мероприятия | Объем финансирования,  тыс. руб. | в том числе по годам | | |
| 2013 | 2014 | 2015 |
| **Всего:** | **1080,5** | **439,0** | **315,0** | **326,5** |
| из них: | | | | |
| средства федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства краевого бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства местного бюджета | 1080,5 | 439,0 | 315,0 | 326,5 |
| внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к долгосрочной целевой программе Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»,

утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 03.10.2012 № 1038

**Таблица целевых индикаторов**

| Цели и задачи | Целевые индикаторы | Единицы измерения | Показатели реализации Программы | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| Улучшение условий труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест по условиям труда | Снижение удельного веса занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | Единиц | 64 | 30 | 30 |
| Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда | Рост числа обученных руководителей и специалистов вопросам охраны и условий труда | Человек | 114 | 120 | 126 |
| Информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности | Проведение районных смотров-конкурсов  по охране труда | Единиц | 2 | 2 | 2 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к долгосрочной целевой программе Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2013-2015 годы»,

утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района

от 03.10.2012 № 1038

**ОТЧЕТ**

о ходе выполнения долгосрочной целевой программы

Партизанского муниципального района «Улучшение условий труда

в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района

на 2013-2015 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | План  на год,  тыс. руб. | Факт | | Срок исполнения мероприятий Программы | % выполнения от годового плана | Отметка о выполнении мероприятий Программы | Причины не выполнения мероприятий программы | Оценка эффективности реализации Программы |
| Всего, тыс. руб. | Источники финансирования  (местный бюджет) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)