**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе Рабочей группы по организации работы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Партизанского муниципального района**

**за 1 квартал 2017 года**

Во исполнение Протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр и в соответствии с Протоколам совещания, которое состоялось 5 февраля 2015 года под руководством вице-губернатора Приморского края П.Ю. Серебрякова по вопросу организации работы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Партизанского муниципального района создана Рабочая группа по организации работы по снижению неформальной занятости (распоряжение от 09.02.2015 № 93-р).

Администрацией Партизанского муниципального района во исполнение письма департамента труда и социального развития Приморского края от 27.03.2017 № 26/2738 «О проведении месячника по легализации трудовых отношений» и в рамках исполнения пункта 3.5.3 «о проведении информационно – разъяснительной работы среди населения с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости и среди работодателей, находящихся на территории муниципальных образований, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, о наступающей административной ответственности за несоблюдение указанного законодательства» раздела III Методических рекомендаций по организации работы по снижению неформальной занятости подготовлен и утвержден План мероприятий по проведению месячника по легализации трудовых отношений **с 03 апреля по 12 мая 2017 года.**

 На сайте администрации Партизанского муниципального района в сети Интернет создана тематическая страница (баннер) «Неформальная занятость» где размещена информация:

- «Анкета социального опроса «Неформальная занятость»,

- «Памятка Работнику» по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы,

- «Памятка Работодателю» о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работниками,

- информационный лист о проведении месячника по легализации трудовых отношений с 03 апреля по 12 мая 2017 года.

Во исполнение Плана мероприятий по проведению месячника направлены информационные письма с приложениями (бланк анкеты, бланк информационного листка, памятки работнику, памятки работодателю) в отделение КГБУ «Приморский ЦЗН» в городе Партизанск и МКУ «МФЦ» для организации проведения опроса (формализованного интервью, анкетирования) населения проживающего на территории Партизанского муниципального района.

В 1 квартале 2017 года состоялось 3 заседания межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе Партизанского муниципального района совместно Рабочей группой по организации работы по снижению неформальной занятости. На которые для заслушивания было приглашено 30 руководителей хозяйствующих субъектов (6 повторно) по вопросу несоблюдения трудового законодательства в части оформления работодателями трудовых соглашений с наемными работниками. Заслушано на заседании комиссии 12 руководителей хозяйствующих субъектов, до заседания комиссии были предоставлены пояснительные записки и копии трудовых договоров на наемных работников от 6 руководителей.

По вопросу «легализации» заработной платы и повышения ее до величины прожиточного минимума для трудоспособного населения приглашено 12 индивидуальных предпринимателей. По результатам работы 10 руководителей увеличили заработную плату в среднем до 11 834 рублей (на 146,0 %).

 В целях снижения неформальной занятости легализации «серой заработной платы», повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, состоялся выезд Рабочей группы по обследованию хозяйствующих субъектов, обследовано 18 объектов (розничная торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, медицинские услуги, автосервис). Выявлено, что с 9 наемными работниками не заключены трудовые договора. Членами Рабочей группы при обследовании хозяйствующих субъектов была проведена разъяснительная работа с руководителями и индивидуальными предпринимателями о необходимости соблюдения трудового законодательства, а также предоставлена консультация по интересующим их вопросам.