



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.10.2024

с/о/о Владимир-Александровское

№ 266-р

**О проведении ежегодного муниципального конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального округа в 2024 году**

В рамках муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального округа на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902, в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях, а также привлечения общественного внимания к проблемам безопасных условий труда, руководствуясь статьями 81, 83 Устава Партизанского муниципального округа:

1. Провести ежегодный муниципальный конкурс по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа в 2024 году.
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о ежегодном муниципальном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа в 2024 году (приложение № 1).
 - 2.2. Состав комиссии по подведению итогов ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа (приложение № 2).

2.3. Смету расходов на проведение муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа (приложение № 3).

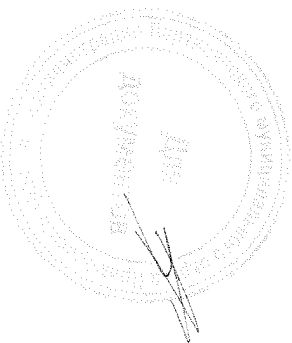
3. Руководителям муниципальных учреждений культуры всех типов и видов организовать участие в муниципальном конкурсе по охране труда.

4. Отделу делопроизводства администрации Партизанского муниципального округа (Чипак) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Партизанского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

5. Финансовому управлению администрации Партизанского муниципального округа (Вочкова) обеспечить финансирование мероприятий в пределах ассигнований, предусмотренных муниципальной программой «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального округа на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902, и в соответствии со сметой расходов.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального округа Богнат Н.В.

Глава Партизанского
муниципального округа



А.А. Степанов

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации
Партизанского муниципального округа
от 25.10.2024 № 266-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежегодном муниципальном конкурсе по охране труда среди
муниципальных учреждений культуры Партизанского
муниципального округа в 2024 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа в 2024 году (далее - Положение, конкурс, учреждения культуры).

1.2. Организатором проведения конкурса является администрация Партизанского муниципального округа.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Цель конкурса - совершенствование государственного управления охраной труда в учреждениях культуры на территории Партизанского муниципального округа (далее - округ).

2.2. К числу основных задач конкурса относятся:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях культуры на территории округа;
- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в учреждениях культуры на территории округа, усиление пропаганды охраны труда в учреждениях культуры на территории округа, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

3. Организация конкурса и порядок его проведения

3.1. Работа по организации и проведению конкурса среди учреждений культуры осуществляется в следующем порядке:

3.1.1. Информация о проведении конкурса публикуется администрацией округа в средствах массовой информации.

3.1.2. Для участия в конкурсе руководители учреждений культуры не позднее 11 ноября текущего года направляют заявку на участие в конкурсе (приложение № 1 к Положению) и таблицу показателей результатов работы в области охраны труда (приложение № 2 к Положению) по адресу: 692962, с.Владими́ро-Алекса́ндровское Партизанского муниципального округа, ул.Комсомольская, 45А, кабинет № 44, либо по электронной почте (сканированный образец документа): lyzak_rg@partizansky.ru.

3.1.3. Материалы, представленные позже установленного срока или не полностью оформленные, к рассмотрению не принимаются.

3.1.4. Рассмотрение представленных материалов и подведение итогов конкурса проводит комиссия по подведению итогов ежегодного межмуниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа (далее - комиссия) в срок до 20 ноября 2024 года на основании показателей работы по охране труда, представленных руководителями учреждений культуры, и критериев оценки основных показателей работы по охране труда в баллах (приложение № 3 к Положению).

3.1.5. Победителем конкурса признается учреждение культуры, набравшее максимальное количество баллов. При равном количестве баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.1.6. Для участников конкурса устанавливается номинация: «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в 2024 году»

3.1.7. Итоги конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшении условий и охраны труда в учреждениях культуры освещаются в газете «Золотая Долина» и размещаются на официальном сайте администрации Партизанского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.8. Материалы, представляемые на конкурс, не возвращаются и не комментируются.

4. Номинация конкурса

4.1. Конкурс проводится по номинации:

4.1.1. «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в 2024 году»

5. Поощрение победителей конкурса

5.1. Итоги конкурса определяет комиссия в срок с 15 ноября 2024 года по 20 ноября 2024 года.

5.2. Победитель конкурса награждается дипломом победителя и сертификатом на улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со сметой расходов (приложение № 3).

5.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

6. Финансирование конкурса

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета Партизанского муниципального района, предусмотренных в текущем финансовом году на реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального округа на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 30.08.2021 № 902.

Приложение № 1

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 25.10.2024 № 266-р

ЗАЯВКА

на участие в ежегодном муниципальном конкурсе по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа

Прошу зарегистрировать

_____ (указывается полное наименование организации)

расположенное

_____ (фактический и юридический адрес организации,

тел./факс)

как участника муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа в номинации «Лучшее муниципальное учреждение культуры Партизанского муниципального округа по проведению работы в области охраны труда в 2024 году»

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантирую.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается:

- таблица показателей работы по охране труда в 1 экз.

Руководитель учреждения

_____ (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 25.10.2024 № 266-р

ТАБЛИЦА

показателей результатов работы в области охраны труда

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	(предыдущий год)	(отчетный год)	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да/нет)			
2.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда (да/нет)			
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да/нет)			
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов			
4.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
4.2	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (руб.)			
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым			
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным			
5.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
6.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков			

1	2	3	4	5
6.1	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в %			
7.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов			
7.1.	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению			
8.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности			
9.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр			
9.1.	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, в %			
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда			
11.	Наличие уголка по охране труда (количество единиц)			
12	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
12.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)			
	запланировано			
	фактически использовано			
14.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			

Руководитель учреждения

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

к Положению о проведении ежегодного муниципального конкурса по охране труда среди муниципальных учреждений культуры Партизанского муниципального округа, утвержденному распоряжением администрации Партизанского муниципального округа от 25.10.2024 № 266-р

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального округа (в баллах)

№ п/п	Показатели	(предыдущий год)		Балл
		3	4	
1	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/ нет		5/0
2	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» или соглашения об охране труда	да/ нет		5/0
3	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.1	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	да/ нет		5/0
3.2	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов	ед.	ед.	*
4	Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	да/ нет		5/0
4.1	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	%	%	**
4.2	Израченовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	руб.	руб.	*
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	ед.	*
5.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к оптимальным или допустимым	%	%	**
5.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	%	%	***
5.3	Уровень проведения специальной оценки условий труда в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в учреждении)	%	%	**
6	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков	ед.	ед.	*

1	2	3	4	5
6.1	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в учреждении (количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему количеству рабочих мест в организации), в %	%	%	**
7	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел.	чел.	*
7.1	Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	**
8	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности	%	%	**
9	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	чел.	*
9.1	Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	**
10	Наличие локальных нормативных правовых актов по охране труда	в полном объеме		5/3/0
11	Наличие уголка по охране труда	ед.	ед.	*
12	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.	ед.	ед.	*
12.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год	%	%	**
13	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)	руб.	руб.	10/0
	запланировано	руб.	руб.	*
	фактически использовано	руб.	руб.	15/0
14	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ	да, нет	да, нет	*

* Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, то общая оценка равна 5 баллам.

** Если показатель отчетного года составляет:

- менее 55 % балльная оценка - 0;
- от 55 % до 70 % балльная оценка - 5;
- от 70 % до 85 % балльная оценка - 10;
- от 85 % до 100 % балльная оценка - 15.

*** Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
Партизанского муниципального округа
от 25.10.2024 № 266-р

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов ежегодного муниципального конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального округа

Богнат Н.В. - заместитель главы администрации Партизанского
муниципального округа, председатель комиссии;

Лызак К.Г. - главный специалист 1 разряда по государственному
управлению охраной труда Партизанского муниципального округа,
секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Ким Е.Н. - председатель координационного совета профсоюзного
движения Партизанского муниципального округа;

Танин А.А. - директор частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «ДВ-Профобразование»

Шевкун А.С. - начальник муниципального казенного учреждения
«Управление культуры» Партизанского муниципального округа.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением администрации
Партизанского муниципального округа
от 25.10.2024 № 266-р

СМЕТА

расходов на проведение ежегодного муниципального конкурса
по охране труда среди муниципальных учреждений культуры
Партизанского муниципального округа

№ п/п	Наименование расходов	Количество шт.	Цена за единицу руб.	Сумма руб.
1.	Призовой фонд: - сертификат на улучшение условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях культуры (ответственный за использование бюджетных средств - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального округа)	1	22000	22000
Итого:				22000