**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20.11.2014 |  село Владимиро-Александровское |  № 990  |

|  |
| --- |
| **Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)** **в бюджетной отрасли «Образование» Партизанского****муниципального района на 2013-2018 годы****в новой редакции** |

|  |
| --- |
| В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», на основании распоряжения Администрации Приморского края от 07.05.2014 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы», руководствуясь статьями 28, 31 Устава администрации Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2018 годы в новой редакции (прилагается). 2. Муниципальному казённому учреждению «Управление образования» Партизанского муниципального района (Чульская):2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий («дорожная карта»), утвержденного настоящим постановлением.22.2. Осуществлять мониторинг реализации плана мероприятий («дорожная карта»).3. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) направить план мероприятий для размещения на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные программы».4. Контроль над исполнением настоящего постановления и плана мероприятий возложить на первого заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Головчанского В.Г. |

Глава Партизанского

муниципального района К.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 20.11.2014 № 990

**ПЛАН**

мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных

на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2018 годы»

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (2013-2018 годы)» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в  котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

2

С 01 сентября 2013 года в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района введена отраслевая система оплаты труда, которая ориентирована на повышение самостоятельности руководителей образовательных учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты муниципальный правовой акт, утвержденный решением Думы Партизанского муниципального района от 11.06.2013 № 403 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района», постановления администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района», от 12.08.2013 № 752 (в редакции от 15.01.2014 № 19) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района», от 08.08.2014 № 654 (в редакции от 09.09.2014 № 749) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района в новой редакции».

Принятыми нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

применение к окладам работников повышающих коэффициентов;

установление Перечней стимулирующих и компенсационных выплат;

введение премирования работников по результатам труда;

возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

3

Постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района» определено, что доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 01 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 6-ти.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 01 сентября 2013 года со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений установлены целевые показатели эффективности деятельности, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

В учреждениях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников, требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных учреждениях и внедрение систем нормирования труда в учреждениях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

4

**1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие дошкольного образования Партизанского муниципального района» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.04.2013 № 279 (в редакции от 16.10.2014 № 860).

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- предоставление субсидий образовательным учреждениям на реализацию муниципальных программ развития дошкольного образования;

- обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных учреждений различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;

5

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**1.2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 2451 | 2401 | 2401 | 2212 | 2215 | 2250 | 2300 |
| Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | процентов | 38,2 | 48,5 | 49,6 | 57,4 | 59,8 | 62,4 | 61,1 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений | человек | 936 | 1165 | 1191 | 1270 | 1325 | 1405 | 1405 |
| Увеличение числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | - | 60 | 370 | 470 | 525 | 605 |  |  |

6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего,в том числе: | - | **60** | **310** | **100** | **55** | **80** |  |  |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания, группах по присмотру и уходу, семейных группах | - |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет расширения негосударственного сектора дошкольного образования | - |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего,из них: | человек | **60** | **310** | **485** | **525** | **605** |  |  |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений | - |  |  |  | 55 | 80 |  |  |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях | - | 60 |  | 100 |  |  |  |  |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений | - |  | 310 |  |  |  |  | - |
| капитальный ремонт объектов дошкольного образования | - |  |  |  |  |  | - | - |
| Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего | человек | 246 | 314 | 343 | 350 | 345 | 345 | 345 |
| В том числе педагогические работники | человек | 108 | 96,5 | 105 | 113 | 113 | 112 | 111 |
| Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,7 | 11,4 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |

7

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детейв дошкольные образовательные учреждения |
| 1. | Контроль за реализацией муниципальной программы «Развитие дошкольного образования Партизанского муниципального района» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.04.2013 № 279 (в редакции от 09.10.2013 № 951) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2017 годы | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе  |
| 2. | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе  |
| 2.1. | Разработка методических рекомендаций для образовательных учреждений по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных учреждениях и ликвидации очереди в дошкольные образовательные учреждения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2015 годы |

8

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Согласование поэтапного плана строительства, реконструкции и капитальных ремонтов зданий детских садов | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 год |  |
| 2.3. | Контроль над строительством современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкцией функционирующих учреждений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |
| 3. | Мониторинг требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и их выполнения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | доля дошкольных образовательных учреждений, в которых созданы современные условия для предоставления качественной услуги по дошкольному образованию  |
| 3.1. | Анализ предписаний надзорных органов  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района  | 2014-2018 годы |

9

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.2. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2014-2018 годы |  |
| 4. | Мониторинг обеспечения мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 5. | Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 5.1. | Согласование требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2016 годы |

10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5.2. | Согласование перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2014-2016 годы |  |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.1. | Реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы | удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации - ежегодно не менее 10% |
| 6.2. | Реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных учреждений Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |

11

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.3. | Внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |  |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования  |
| 7.1. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2015 годы |
| 7.2. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2015 годы |

12

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.3. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2015 год |  |
| 8. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона.Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 9. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда проводимых институциональных изменений |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 10. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |

13

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |  |
| 10.2 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе.Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 10.3 | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт *(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)* |
| 11. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |

14

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |  |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 12.1 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 12.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик  | 2015 и 2017 годы |

15

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| 3 п/п |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе  | процентов | 1,4 | 2 | 2,3 | 2,5 | 3 | 3,1 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | процентов | - | - | - | - | - | - | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |

16

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 4. | Удельный вес образовательных дошкольных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дошкольного образования | - | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | в муниципальном образовании внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждениях |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании | процентов | 104,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования по Приморскому краю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

17

**2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2012 № 650 (в редакции от 16.10.2014 № 866).

Обеспечение достижения школьниками Партизанского муниципального района Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- заработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования;

- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;

18

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднего районного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | человек | 3476 | 3374 | 3399 | 3424 | 3448 | 3463 | 3478 |
| Численность обучающихся | -//- | 3064 | 3156 | 3100 | 3100 | 3100 | 3100 | 3100 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 12 | 12,62 | 15 | 15,4 | 15,7 | 16 | 16,3 |

19

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 26,9 | 33,9 | 45 | 56 | 67 | 78 | 100 |

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС): | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | 1) удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,2) отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена3) удельный вес учителей, повысивших квалификацию по вопросам внедрения ФГОС |
| 1.1 | Внедрение ФГОС начального общего образования | 2013-2015 годы |
| 1.2 | Внедрение ФГОС основного общего образования | 2015-2018годы |
| 1.3 | Закупка оборудования и материалов, приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС, для пополнения школьных библиотечных фондов | 2015-2018годы |
| 1.4 | Повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС начального общего, основного общего образования |
| 1.5 | Создание сетей по обмену передовым опытом |

20

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 2.1 | Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год |
| 2.2 | Участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2015 год |
| 2.3 | Сбор и обработка данных, мониторинг результатов, принятие управленческих решений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2015-2018 годы |

21

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях,отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 4. | Программы повышения квалификации педагогических кадров:  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 4.1. | Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации и переподготовки современных педагогических кадров | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |

22

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.2. | Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы | Наличие банка данных о вакантных местах в системе муниципального образования района.Информированность населения о потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 4.3. | Разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные учреждения.Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений.  |
| 4.4 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 % | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4.5 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |

23

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | число общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений общего образования Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 5.2 | Определение систем рейтингования школ  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013–2014 годы |
| 5.3 | Планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |

24

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 6.1 | Мониторинг результатов Единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 6.2 | Разработка и реализация программ поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| Введение эффективного контракта в общем образовании  |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю;удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |

25

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год |  |
| 7.2 | Планирование ассигнований муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указами Президента РФ | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю,удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |
| 8.1 | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год |

26

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |  |
| 9. | Информационное сопровождение и мониторинг введения эффективного контракта: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  |  |
| 9.1 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |
| 9.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |

27

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,51 | 1,49 | 1,47 | 1,45 | 1,39 | 1,28 | улучшатся результаты выпускников школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю | процентов | 102,1 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Приморского края |
| 3. | Удельный вес образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения | - | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях района будет внедрена система оценки деятельности  |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений | - | 8 | 12 | 16 | 19 | 20 | 20 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений |

28

**3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**3.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2012 № 650 (в редакции от 16.10.2014 № 866).

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

- методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательного учреждения дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

29

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

**3.2. Ожидаемые результаты**

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

**3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 4489 | 4318 | 4322 | 4165 | 4309 | 4353 | 4400 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 40,5 | 92,14 | 93 | 93,75 | 96 | 96 | 96 |
| Численность педагогических работников учреждения дополнительного образования детей | человек | Х | 40 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 |

30

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1. | Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012- 2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2013 № 650 | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы  | охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1 | Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов |

31

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2015 год |  |
| 3. | Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2017 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 3.1 | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2017 годы |
| 4. | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2015 годы | число образовательных учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 4.1 | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |

32

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год | оценка деятельности дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей |
| 5.1 | Внедрение методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 6.1 | Реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципального учреждения дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионеДоля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |

33

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013 год |  |
| 7.2 | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 7.3 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 8.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |
| 8.2 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |

34

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  |  | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательном учреждении дополнительного образования детей |
| 9.1 | Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации административного аппарата учреждения дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2014-2018 годы | удельный вес численности административного аппарата учреждения дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку. |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края  | 2013-2018 годы |  |

35

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 41,8 | 42,4 | 42,7 | 45 | 44,8 | 44,3 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | - | 40,7 | 41,6 | 44,5 | 43,0 | 42,6 | 42,0 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае | процентов | 82,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100 | 100 | В учреждении дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае |

Приложение 1

Основные количественные характеристики системы оплаты труда

Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Партизанского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации

от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июля 2012 года № 761, от 28 декабря № 1688

|  |
| --- |
| **Педагогические работники образовательных учреждений общего образования** |
| № п/п  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 14,8 | 15 | 15,4 | 15,7 | 16 | 16,3 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 11,32 | 15,00 | 15,40 | 15,70 | 16,00 | 16,30 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | Х | 3 056,0 | 3 156,0 | 3 100,0 | 3 100,0 | 3 100,0 | 3 100,0 |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 270 | 270,00 | 210,00 | 201,00 | 197,00 | 194,00 | 190,00 |
| 4 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации\*(предложение федерального Министерства): | Х | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | Х | 112,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 446,60  | 29 969,60  | 32 907,00  | 35 737,00  | 39 025,00  | 43 240,00  | 47 737,00  |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2  | 109,8  | 108,6  | 109,2  | 110,8  | 110,4  |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 23 815,00  | 33 694,10  | 32 907,00  | 35 737,00  | 39 025,00  | 43 240,00  | 47 737,00  |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 141,5  | 97,7  | 108,6  | 109,2  | 110,8  | 110,4  |
| 10 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | Х | Х | 0,40 | 0,47 | 0,57 | 0,71 | 0,61 |
| 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 100,46 | 142,14 | 107,97 | 112,23 | 120,12 | 131,06 | 141,71 |
| 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.  | Х | Х | -34,17 | -29,91 | -22,02 | -11,08 | -0,43 |
| 14 | в том числе: | Х |   |   |   |   |   |   |
| 15 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 17 | от реструктуризации сети, млн. рублей (15%) | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 18 |  от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (25%) | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,93 | 0,43 |
| 21 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 22 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20+21) | Х | Х | -34,17 | -29,91 | -22,02 | -11,08 | -0,43 |
| 23 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 22\*100%) | Х | Х | -100,00 | -100,00 | -100,00 | -91,60 | 0,53 |
| **Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений** |
|   | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 11,9 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП - образование) | Х | 11,4 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | Х | 1 103 | 1 254 | 1 384 | 1 404 | 1 404 | 1 404 |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 108 | 97 | 105 | 113 | 113 | 112 | 111 |
| 4 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации\*(предложение федерального Министерства): |   | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 5 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) |   | 104,86 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб. | 20 778,00  | 25 355,60  | 26 269,00  | 28 938,00  | 31 470,00  | 35 145,00  | 38 031,00  |

4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 122,0  | 103,6  | 110,2  | 108,7  | 111,7  | 108,2  |
| 8 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 14 039,00  | 26 586,70  | 26 269,00  | 28 938,00  | 31 470,00  | 35 145,00  | 38 031,00  |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 189,4  | 98,8  | 110,2  | 108,7  | 111,7  | 108,2  |
| 10 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | Х | 0,00 | 0,15 | 0,16 | 0,21 | 0,24 | 0,29 |
| 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 23,69 | 40,09 | 43,09 | 51,09 | 55,56 | 61,50 | 65,96 |
| 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.  | Х | Х | 3,01 | 11,01 | 15,48 | 21,41 | 25,87 |
| 14 | в том числе: | Х |   |   |   |   |   |   |
| 15 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 0,00 | 2,94 | 10,92 | 15,36 | 21,27 | 25,68 |
| 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,00 | 0,11 | 1,09 | 3,07 | 6,38 | 7,70 |
| 17 | от реструктуризации сети, млн. рублей (15%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,16 | 0,46 | 0,96 | 1,16 |

5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 18 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (25%) | Х | 0,00 | 0,11 | 0,27 | 0,77 | 1,60 | 1,93 |
| 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,66 | 1,84 | 3,83 | 4,62 |
| 20 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,06 | 0,08 | 0,12 | 0,15 | 0,19 |
| 21 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20+21) | Х | **0,00** | **3,01** | **11,01** | **15,48** | **21,41** | **25,87** |
| 23 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 22\*100%) | 0 | 0 | 4 | 10 | 20 | 30 | 30 |
| **Педагогические работники дополнительного образования (в сфере образования)** |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП- образование) | Х | 46,1 | 48,6 | 49,8 | 50,7 | 52,0 | 52,7 |
| 3 | Число получателей услуг, чел. | Х | 645 | 729 | 746 | 761 | 780 | 790 |
| 4 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | Х | 14 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 5 | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 29 951 | 29 785 | 29 785 | 29 867 | 29 861 | 29 861 | 29 861 |
| 6 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей\*(предложение федерального Министерства): | 0 | 0 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| 7 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | 58 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 8 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | 60 | 82,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9 | Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 490,00 | 31 549,30 | 34 641,13 | 37 620,27 | 41 081,33 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % |   | 114,77 | 109,80 | 108,60 | 109,20 | 110,80 | 110,40 |
| 11 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 16 413,00 | 32 538,30 | 27 712,91 | 31 977,23 | 36 973,20 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 198,25 | 85,17 | 115,39 | 115,62 | 123,11 | 110,40 |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | X | X | 0,00 | 0,16 | 0,17 | 0,18 | 0,19 |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | Х | 7,12 | 6,49 | 7,49 | 8,67 | 10,67 | 11,78 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.  | Х | Х | -0,62 | 0,38 | 1,55 | 3,55 | 4,66 |
|  | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | X | Х | -0,62 | 0,36 | 1,53 | 3,53 | 4,64 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | X | 0,00 | 0,00 | 0,07 | 0,46 | 1,41 | 2,32 |

7

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей (25%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,35 | 0,58 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (15%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,21 | 0,35 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,04 | 0,92 | 0,28 | 0,46 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26) | Х |   | -0,62 | 0,38 | 1,55 | 3,55 | 4,66 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27\*100%) | Х | 0,00 | 0,00 | 19,36 | 29,71 | 39,78 | 49,76 |
| 26 | Справочно: размер дотации из краевого бюджета, млн. руб. |   |   |   |   |   |   |   |
| **Педагогические работники дополнительного образования (в сфере культуры)** |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | Х | 39,3 | 46,9 | 47,1 | 47,4 | 47,6 |
| 3 | Число получателей услуг, чел. | Х | Х | 1 296 | 1 547 | 1 555 | 1 563 | 1 571 |
| 4 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | Х | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

8

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 5 | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 29 951 | 29 785 | 29 785 | 29 867 | 29 861 | 29 861 | 29 861 |
| 6 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей\* (предложение федерального Министерства): | 0 | 0 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| 7 | Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 490,00 | 31 549,30 | 34 641,13 | 37 620,27 | 41 081,33 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % |   | 114,77 | 109,80 | 108,60 | 109,20 | 110,80 | 110,40 |
| 9 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 16 413,00 | 32 538,30 | 27 712,91 | 31 977,23 | 36 973,20 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 198,25 | 85,17 | 115,39 | 115,62 | 123,11 | 110,40 |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | Х | 16,78 | 14,29 | 16,49 | 19,06 | 23,47 | 25,91 |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.  | Х | Х | -2,49 | -0,29 | 2,29 | 6,69 | 9,13 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_