**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20.11.2014 | село Владимиро-Александровское | № 990 |

|  |
| --- |
| **Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)**  **в бюджетной отрасли «Образование» Партизанского**  **муниципального района на 2013-2018 годы**  **в новой редакции** |

|  |
| --- |
| В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», на основании распоряжения Администрации Приморского края от 07.05.2014 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы», руководствуясь статьями 28, 31 Устава администрации Партизанского муниципального района, администрация Партизанского муниципального района |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |
| 1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2018 годы в новой редакции (прилагается).  2. Муниципальному казённому учреждению «Управление образования» Партизанского муниципального района (Чульская):  2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий («дорожная карта»), утвержденного настоящим постановлением.  2  2.2. Осуществлять мониторинг реализации плана мероприятий («дорожная карта»).  3. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Кожухарова) направить план мероприятий для размещения на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные программы».  4. Контроль над исполнением настоящего постановления и плана мероприятий возложить на первого заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Головчанского В.Г. |

Глава Партизанского

муниципального района К.К.Щербаков

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского муниципального района

от 20.11.2014 № 990

**ПЛАН**

мероприятий («дорожная карта») в бюджетной отрасли «Образование», направленных

на повышение эффективности образования Партизанского муниципального района на 2013-2018 годы»

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (2013-2018 годы)» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в  котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

2

С 01 сентября 2013 года в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района введена отраслевая система оплаты труда, которая ориентирована на повышение самостоятельности руководителей образовательных учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты муниципальный правовой акт, утвержденный решением Думы Партизанского муниципального района от 11.06.2013 № 403 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района», постановления администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района», от 12.08.2013 № 752 (в редакции от 15.01.2014 № 19) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района», от 08.08.2014 № 654 (в редакции от 09.09.2014 № 749) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района в новой редакции».

Принятыми нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

применение к окладам работников повышающих коэффициентов;

установление Перечней стимулирующих и компенсационных выплат;

введение премирования работников по результатам труда;

возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

3

Постановлением администрации Партизанского муниципального района от 26.06.2013 № 582 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района» определено, что доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 01 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 6-ти.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 01 сентября 2013 года со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений Партизанского муниципального района Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений установлены целевые показатели эффективности деятельности, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

В учреждениях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников, требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных учреждениях и внедрение систем нормирования труда в учреждениях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

4

**1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие дошкольного образования Партизанского муниципального района» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.04.2013 № 279 (в редакции от 16.10.2014 № 860).

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- предоставление субсидий образовательным учреждениям на реализацию муниципальных программ развития дошкольного образования;

- обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных учреждений различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;

5

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**1.2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 2451 | 2401 | 2401 | 2212 | 2215 | 2250 | 2300 |
| Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | процентов | 38,2 | 48,5 | 49,6 | 57,4 | 59,8 | 62,4 | 61,1 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений | человек | 936 | 1165 | 1191 | 1270 | 1325 | 1405 | 1405 |
| Увеличение числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | - | 60 | 370 | 470 | 525 | 605 |  |  |

6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего,  в том числе: | - | **60** | **310** | **100** | **55** | **80** |  |  |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания, группах по присмотру и уходу, семейных группах | - |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет расширения негосударственного сектора дошкольного образования | - |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего,  из них: | человек | **60** | **310** | **485** | **525** | **605** |  |  |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений | - |  |  |  | 55 | 80 |  |  |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях | - | 60 |  | 100 |  |  |  |  |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений | - |  | 310 |  |  |  |  | - |
| капитальный ремонт объектов дошкольного образования | - |  |  |  |  |  | - | - |
| Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего | человек | 246 | 314 | 343 | 350 | 345 | 345 | 345 |
| В том числе педагогические работники | человек | 108 | 96,5 | 105 | 113 | 113 | 112 | 111 |
| Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,7 | 11,4 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |

7

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные учреждения | | | | |
| 1. | Контроль за реализацией муниципальной программы «Развитие дошкольного образования Партизанского муниципального района» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.04.2013 № 279 (в редакции от 09.10.2013 № 951) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2017 годы | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 2. | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 2.1. | Разработка методических рекомендаций для образовательных учреждений по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных учреждениях и ликвидации очереди в дошкольные образовательные учреждения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы |

8

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Согласование поэтапного плана строительства, реконструкции и капитальных ремонтов зданий детских садов | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 год |  |
| 2.3. | Контроль над строительством современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкцией функционирующих учреждений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 3. | Мониторинг требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и их выполнения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | доля дошкольных образовательных учреждений, в которых созданы современные условия для предоставления качественной услуги по дошкольному образованию |
| 3.1. | Анализ предписаний надзорных органов | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района | 2014-2018 годы |

9

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.2. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |  |
| 4. | Мониторинг обеспечения мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| 5.1. | Согласование требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2016 годы |

10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5.2. | Согласование перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2016 годы |  |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.1. | Реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации - ежегодно не менее 10% |
| 6.2. | Реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных учреждений Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |

11

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.3. | Внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Партизанского муниципального района, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |  |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования |
| 7.1. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы |
| 7.2. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы |

12

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7.3. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 год |  |
| 8. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона.  Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 9. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда проводимых институциональных изменений |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 10. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |

13

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |  |
| 10.2 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе.  Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 10.3 | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт *(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)* |
| 11. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |

14

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |  |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 12.1 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 12.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 и 2017 годы |

15

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| 3 п/п |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте  5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 1,4 | 2 | 2,3 | 2,5 | 3 | 3,1 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | процентов | - | - | - | - | - | - | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |

16

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 4. | Удельный вес образовательных дошкольных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дошкольного образования | - | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | в муниципальном образовании внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждениях |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании | процентов | 104,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования по Приморскому краю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

17

**2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2012 № 650 (в редакции от 16.10.2014 № 866).

Обеспечение достижения школьниками Партизанского муниципального района Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- заработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования;

- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;

18

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднего районного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | человек | 3476 | 3374 | 3399 | 3424 | 3448 | 3463 | 3478 |
| Численность обучающихся | -//- | 3064 | 3156 | 3100 | 3100 | 3100 | 3100 | 3100 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 12 | 12,62 | 15 | 15,4 | 15,7 | 16 | 16,3 |

19

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 26,9 | 33,9 | 45 | 56 | 67 | 78 | 100 |

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС): | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | 1) удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,  2) отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена  3) удельный вес учителей, повысивших квалификацию по вопросам внедрения ФГОС |
| 1.1 | Внедрение ФГОС начального общего образования | 2013-2015 годы |
| 1.2 | Внедрение ФГОС основного общего образования | 2015-2018  годы |
| 1.3 | Закупка оборудования и материалов, приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС, для пополнения школьных библиотечных фондов | 2015-2018  годы |
| 1.4 | Повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС начального общего, основного общего образования |
| 1.5 | Создание сетей по обмену передовым опытом |

20

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 2.1 | Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.2 | Участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2015 год |
| 2.3 | Сбор и обработка данных, мониторинг результатов, принятие управленческих решений | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2015-2018 годы |

21

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях,  отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 4. | Программы повышения квалификации педагогических кадров: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 4.1. | Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации и переподготовки современных педагогических кадров | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |

22

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.2. | Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | Наличие банка данных о вакантных местах в системе муниципального образования района.  Информированность населения о потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 4.3. | Разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные учреждения.  Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений. |
| 4.4 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 % | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4.5 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |

23

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | число общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности  деятельности учреждений общего образования  Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 5.2 | Определение систем рейтингования школ | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013–2014 годы |
| 5.3 | Планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |

24

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 6.1 | Мониторинг результатов Единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Партизанского муниципального района | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 6.2 | Разработка и реализация программ поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |

25

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год |  |
| 7.2 | Планирование ассигнований муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указами Президента РФ | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю,  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений |
| 8.1 | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год |

26

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |  |
| 9. | Информационное сопровождение и мониторинг введения эффективного контракта: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  |  |
| 9.1 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 9.2 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |

27

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,51 | 1,49 | 1,47 | 1,45 | 1,39 | 1,28 | улучшатся результаты выпускников школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю | процентов | 102,1 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Приморского края |
| 3. | Удельный вес образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения | - | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях района будет внедрена система оценки деятельности |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений | - | 8 | 12 | 16 | 19 | 20 | 20 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений |

28

**3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**3.1. Основные направления**

Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2012 № 650 (в редакции от 16.10.2014 № 866).

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

- методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательного учреждения дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

29

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

**3.2. Ожидаемые результаты**

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

**3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017  год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 4489 | 4318 | 4322 | 4165 | 4309 | 4353 | 4400 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 40,5 | 92,14 | 93 | 93,75 | 96 | 96 | 96 |
| Численность педагогических работников учреждения дополнительного образования детей | человек | Х | 40 | 41 | 41 | 41 | 41 | 41 |

30

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Реализация муниципальной программы «Развитие системы общего и дополнительного образования Партизанского муниципального района» на 2012- 2015 годы, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района Приморского края от 29.06.2013 № 650 | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования,  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1 | Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов |

31

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2015 год |  |
| 3. | Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2017 годы | охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 3.1 | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2017 годы |
| 4. | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2015 годы | число образовательных учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 4.1 | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |

32

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год | оценка деятельности дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей |
| 5.1 | Внедрение методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 6.1 | Реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципального учреждения дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе  Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |

33

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013 год |  |
| 7.2 | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 7.3 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 8.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |
| 8.2 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |

34

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава дополнительного образования детей: | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательном учреждении дополнительного образования детей |
| 9.1 | Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации административного аппарата учреждения дополнительного образования детей | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | удельный вес численности административного аппарата учреждения дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку. |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Муниципальное казённое учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края | 2013-2018 годы |  |

35

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 41,8 | 42,4 | 42,7 | 45 | 44,8 | 44,3 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | - | 40,7 | 41,6 | 44,5 | 43,0 | 42,6 | 42,0 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае | процентов | 82,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100 | 100 | В учреждении дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае |

Приложение 1

Основные количественные характеристики системы оплаты труда

Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Партизанского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации

от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июля 2012 года № 761, от 28 декабря № 1688

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Педагогические работники образовательных учреждений общего образования** | | | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 14,8 | 15 | 15,4 | 15,7 | 16 | 16,3 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 11,32 | 15,00 | 15,40 | 15,70 | 16,00 | 16,30 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | Х | 3 056,0 | 3 156,0 | 3 100,0 | 3 100,0 | 3 100,0 | 3 100,0 |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 270 | 270,00 | 210,00 | 201,00 | 197,00 | 194,00 | 190,00 |
| 4 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации\*(предложение федерального Министерства): | Х | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | Х | 112,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 446,60 | 29 969,60 | 32 907,00 | 35 737,00 | 39 025,00 | 43 240,00 | 47 737,00 |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 109,8 | 108,6 | 109,2 | 110,8 | 110,4 |

2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 23 815,00 | 33 694,10 | 32 907,00 | 35 737,00 | 39 025,00 | 43 240,00 | 47 737,00 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 141,5 | 97,7 | 108,6 | 109,2 | 110,8 | 110,4 |
| 10 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | Х | Х | 0,40 | 0,47 | 0,57 | 0,71 | 0,61 |
| 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 100,46 | 142,14 | 107,97 | 112,23 | 120,12 | 131,06 | 141,71 |
| 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | Х | Х | -34,17 | -29,91 | -22,02 | -11,08 | -0,43 |
| 14 | в том числе: | Х |  |  |  |  |  |  |
| 15 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 17 | от реструктуризации сети, млн. рублей (15%) | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 18 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (25%) | Х | Х | 34,17 | 29,91 | 22,02 | 10,14 | 0,00 |
| 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,93 | 0,43 |
| 21 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 22 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20+21) | Х | Х | -34,17 | -29,91 | -22,02 | -11,08 | -0,43 |
| 23 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 22\*100%) | Х | Х | -100,00 | -100,00 | -100,00 | -91,60 | 0,53 |
| **Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений** | | | | | | | | |
|  | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 11,9 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП - образование) | Х | 11,4 | 11,9 | 12,2 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | Х | 1 103 | 1 254 | 1 384 | 1 404 | 1 404 | 1 404 |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 108 | 97 | 105 | 113 | 113 | 112 | 111 |
| 4 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации\*(предложение федерального Министерства): |  | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 5 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) |  | 104,86 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб. | 20 778,00 | 25 355,60 | 26 269,00 | 28 938,00 | 31 470,00 | 35 145,00 | 38 031,00 |

4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 122,0 | 103,6 | 110,2 | 108,7 | 111,7 | 108,2 |
| 8 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 14 039,00 | 26 586,70 | 26 269,00 | 28 938,00 | 31 470,00 | 35 145,00 | 38 031,00 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 189,4 | 98,8 | 110,2 | 108,7 | 111,7 | 108,2 |
| 10 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | Х | 0,00 | 0,15 | 0,16 | 0,21 | 0,24 | 0,29 |
| 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 23,69 | 40,09 | 43,09 | 51,09 | 55,56 | 61,50 | 65,96 |
| 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | Х | Х | 3,01 | 11,01 | 15,48 | 21,41 | 25,87 |
| 14 | в том числе: | Х |  |  |  |  |  |  |
| 15 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 0,00 | 2,94 | 10,92 | 15,36 | 21,27 | 25,68 |
| 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,00 | 0,11 | 1,09 | 3,07 | 6,38 | 7,70 |
| 17 | от реструктуризации сети, млн. рублей (15%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,16 | 0,46 | 0,96 | 1,16 |

5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 18 | | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (25%) | Х | 0,00 | 0,11 | 0,27 | 0,77 | 1,60 | 1,93 |
| 19 | | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,66 | 1,84 | 3,83 | 4,62 |
| 20 | | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,06 | 0,08 | 0,12 | 0,15 | 0,19 |
| 21 | | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20+21) | Х | **0,00** | **3,01** | **11,01** | **15,48** | **21,41** | **25,87** |
| 23 | | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 22\*100%) | 0 | 0 | 4 | 10 | 20 | 30 | 30 |
| **Педагогические работники дополнительного образования (в сфере образования)** | | | | | | | | | |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | | х | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП- образование) | | Х | 46,1 | 48,6 | 49,8 | 50,7 | 52,0 | 52,7 |
| 3 | Число получателей услуг, чел. | | Х | 645 | 729 | 746 | 761 | 780 | 790 |
| 4 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | | Х | 14 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |

6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 5 | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 29 951 | 29 785 | 29 785 | 29 867 | 29 861 | 29 861 | 29 861 |
| 6 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей\*(предложение федерального Министерства): | 0 | 0 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| 7 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | 58 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 8 | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | 60 | 82,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9 | Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 490,00 | 31 549,30 | 34 641,13 | 37 620,27 | 41 081,33 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 114,77 | 109,80 | 108,60 | 109,20 | 110,80 | 110,40 |
| 11 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 16 413,00 | 32 538,30 | 27 712,91 | 31 977,23 | 36 973,20 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 198,25 | 85,17 | 115,39 | 115,62 | 123,11 | 110,40 |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | X | X | 0,00 | 0,16 | 0,17 | 0,18 | 0,19 |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | Х | 7,12 | 6,49 | 7,49 | 8,67 | 10,67 | 11,78 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | Х | Х | -0,62 | 0,38 | 1,55 | 3,55 | 4,66 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | X | Х | -0,62 | 0,36 | 1,53 | 3,53 | 4,64 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | X | 0,00 | 0,00 | 0,07 | 0,46 | 1,41 | 2,32 |

7

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей (25%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,35 | 0,58 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (15%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,21 | 0,35 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,04 | 0,92 | 0,28 | 0,46 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26) | Х |  | -0,62 | 0,38 | 1,55 | 3,55 | 4,66 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27\*100%) | Х | 0,00 | 0,00 | 19,36 | 29,71 | 39,78 | 49,76 |
| 26 | Справочно: размер дотации из краевого бюджета, млн. руб. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Педагогические работники дополнительного образования (в сфере культуры)** | | | | | | | | |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки) | х | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | Х | 39,3 | 46,9 | 47,1 | 47,4 | 47,6 |
| 3 | Число получателей услуг, чел. | Х | Х | 1 296 | 1 547 | 1 555 | 1 563 | 1 571 |
| 4 | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | Х | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

8

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 5 | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 29 951 | 29 785 | 29 785 | 29 867 | 29 861 | 29 861 | 29 861 |
| 6 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей\* (предложение федерального Министерства): | 0 | 0 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| 7 | Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 490,00 | 31 549,30 | 34 641,13 | 37 620,27 | 41 081,33 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 114,77 | 109,80 | 108,60 | 109,20 | 110,80 | 110,40 |
| 9 | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 16 413,00 | 32 538,30 | 27 712,91 | 31 977,23 | 36 973,20 | 45 518,12 | 50 252,00 |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | X | 198,25 | 85,17 | 115,39 | 115,62 | 123,11 | 110,40 |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | Х | 16,78 | 14,29 | 16,49 | 19,06 | 23,47 | 25,91 |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | Х | Х | -2,49 | -0,29 | 2,29 | 6,69 | 9,13 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_