



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.08.2018

село Владимиро-Александровское

№ 576

**Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы»**

В целях улучшения условий труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» и Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации в Партизанском муниципальном районе и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ», утвержденным постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01 августа 2011 года № 320 (в редакции от 24 сентября 2013 года № 912), администрация Партизанского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы» (прилагается).

2. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Иванькова) настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Муниципальные правовые акты».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Партизанского муниципального района Биктудина С.И.

И.о. главы Партизанского  
муниципального района

Л.В.Хамхоев

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 07.08.2018 № 576

### МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях  
Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы»

#### Паспорт программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Партизанского муниципального района (далее - Администрация района)
Разработчик Программы	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района
Координатор Программы	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района
Исполнители программы	Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права на выполнение бюджетных обязательств - Администрация района, муниципальные казенные учреждения Партизанского муниципального района: «Управление образования», «Управление культуры», «Административно-хозяйственное управление»
Содержание проблемы, обоснование необходимости её решения программным методом	Использование программно-целевого метода в системе управления охраной труда предусмотрено в действующем законодательстве, в том числе в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является принятие и реализация территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда. Необходимость разработки Программы обусловлена тем, что комплекс мер по улучшению условий и охраны труда в учреждениях в полной мере может быть реализован только при условии осуществления согласованных действий руководителей учреждений, распорядителей бюджетных средств и администрацией Партизанского муниципального района
Цели и задачи Программы	Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет: - снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний; - повышения качества рабочих мест и условий труда; - снижения смертности от предотвратимых причин; - улучшения здоровья работающего населения. Задачи Программы: 1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда. 2. Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда. 3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. 4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется в период с 2019 по 2021 годы и будет в один этап
Структура Программы, основных направлений и мероприятий	<p>В Программу включены следующие разделы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.</li> <li>2. Организация обучения и проверки знаний охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений в специализированных обучающих центрах, имеющих лицензию.</li> <li>3. Организация проведения смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений.</li> </ol>
Ресурсное обеспечение Программы:	<p>Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий (средства местного бюджета) - 768,0 тыс. руб.</p> <p>В том числе по годам:</p> <p>2019 год - 266,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год - 263,5 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 238,5 тыс. руб.</p>
Механизм реализации Программы	<p>Реализация мероприятий Программы осуществляется посредством организации проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, финансируемых из местного бюджета, оказание методической помощи по проведению специальной оценки условий труда);</p> <p>организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах;</p> <p>организации и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей.</p>
Управление реализацией Программы и контроль за ходом её исполнения	<p>Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района, осуществляющего руководство деятельностью в области государственного управления охраной труда.</p>
Оценка эффективности реализации Программы	<p>Планируемые результаты Программы (количественные и качественные показатели эффективности реализации Программы):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество рабочих мест со специальной оценкой условий труда в муниципальных учреждениях достигнет показателя 100 % от общего количества рабочих мест, рост показателя за период реализации программы составит 101 единицу.</li> <li>2. Количество руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, составит 100% или 120 человек.</li> <li>3. Повышение заинтересованности руководителей в соблюдении норм охраны труда, охраны жизни и здоровья сотрудников муниципальных учреждений путем участия в районных конкурсах достигнет величины 100%.</li> </ol>

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами**

Одним из приоритетных направлений развития охраны труда является реализация мероприятий по снижению смертности, увеличению продолжительности жизни, охране здоровья населения, важными из которых являются:

- развитие системы охраны труда и снижение производственного травматизма;
- повышение культуры производства;
- стимулирование внедрения современных систем управления человеческими ресурсами в организациях района;
- обеспечение профилактики профессиональных заболеваний.

Анализ состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района показывает, что в результате целенаправленной деятельности администрации района в области охраны труда в рамках реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» были достигнуты следующие позитивные результаты:

- обеспечен приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- разработаны локальные нормативные правовые акты по охране труда;
- усовершенствована система организации обучения и аттестации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда;
- проведена специальная оценка условий труда в муниципальных образовательных учреждениях Партизанского муниципального района за счет средств местного бюджета;
- уровень травматизма на рабочих местах сведен к нулю.

Несмотря на позитивные тенденции, в настоящий момент охрана труда продолжает сдерживаться следующими основными проблемами:

- 1) слабая ориентированность нормативно-правовой базы на стимулирование проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 2) недостаточное финансовое обеспечение мероприятий охраны труда;
- 3) недостаточный образовательный уровень руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

Разработка муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы» (далее - Программа) вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столько на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося в муниципальных учреждениях стереотипа пренебрежительного отношения к безопасности труда. Улучшение условий труда, обучение работников вопросам охраны труда в муниципальных учреждениях является позитивным примером для организаций других форм собственности.

Решение проблемы снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшения условий труда напрямую касается всех работников муниципальных учреждений, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производственными факторами.

Реализация Программы позволит обеспечить снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе непрерывного совершенствования системы управления охраной труда и эффективно расходовать средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы.

## **2. Цели и задачи Программы**

Цель Программы - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:

- снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- повышения качества рабочих мест и условий труда;
- снижения смертности от предотвратимых причин;
- улучшения здоровья работающего населения.

Задачи Программы:

1. Совершенствование системы государственного и муниципального управления охраной труда.

2. Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда.

3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

4. Информационное обеспечение вопросов охраны труда. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

В обществе должно быть ясное понимание того, что улучшение условий труда непосредственно связано с изменениями совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

### **3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в 2019-2021 годах в один этап.

### **4. Перечень основных мероприятий Программы**

В структуре программы отражены следующие разделы:

- организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, финансируемых из местного бюджета, оказание методической помощи по проведению специальной оценки условий труда);
- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах;
- организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей.

По разделу «Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда» планируется следующее:

проведение за счет средств местного бюджета специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района (согласно приложению № 1) с целью отсутствия претензий к руководителям муниципальных учреждений о невыполнении законодательства Российской Федерации, а именно требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, со стороны государственных органов контроля и надзора, выявления достоверных характеристик условий труда, планирования мероприятий по улучшению условий труда, правильности предоставления работникам льгот и компенсации за работу во вредных условиях труда, положительного решения Пенсионным фондом вопросов по установлению льготных пенсий работникам, работающим во вредных условиях;

оказание методической и консультационной помощи руководителям, их представителям и специалистам по охране труда муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Партизанского муниципального района, по проведению специальной оценки условий труда;

предоставление информации об испытательных лабораториях, осуществляющих специальную оценку условий труда на территории Приморского края.

По разделу «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда муниципальных учреждений Партизанского муниципального района в специализированных обучающих центрах» планируется организация проведения специализированными обучающими центрами, имеющими соответствующую лицензию на предоставление данного вида услуг, своевременного обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений, проверки знаний требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

По разделу «Организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда и других мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда среди работодателей» планируется ряд мероприятий, а именно:

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у руководителей муниципальных учреждений;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве с целью установления фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве;

проведение районных смотров-конкурсов, совещаний для активного использования передового опыта в области охраны труда по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению состояния охраны труда.

## **5. Механизм реализации Программы**

Главные распорядители бюджетных средств, указанные в ведомственной структуре расходов бюджета, имеющие права распределять бюджетные ассигнования (администрация Партизанского муниципального района, муниципальные казенные учреждения Партизанского муниципального района «Управление культуры», «Управление образования», «Административно-хозяйственное управление»), выделяют бюджетные средства для осуществления конкретных предусмотренных Программой мероприятий.

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет методическую помощь руководителям муниципальных учреждений и готовит информацию о выполнении программных мероприятий, эффективности и целевом использовании средств местного бюджета и внебюджетных источников.

Для достижения поставленных Программой целей и задач первоочередным мероприятием является организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, на основании результатов которой в муниципальных учреждениях разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда наемных работников.

В течение всего периода реализации Программы руководители муниципальных учреждений под методическим руководством главного специалиста 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляют организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В течение всего периода реализации Программы для достижения максимальной эффективности вышеназванных программных мероприятий и достижения поставленных целей главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского муниципального района осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в муниципальных учреждениях, организацию и проведение семинаров, выставок и других мероприятий, направленных на пропаганду передового опыта по охране труда.

Реализация программных мероприятий осуществляется на основе действующего законодательства.

## **6. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы будет осуществляться из местного бюджета в соответствии с распределением среди получателей средств районного бюджета (приложение № 2).

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 768,0 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе:

2019 год - 266,0 тыс. рублей;

2020 год - 263,5 тыс. рублей;

2021 год - 238,5 тыс. рублей.

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут подлежать корректировке на основе анализа полученных результатов, с учетом выделенных средств из местного бюджета.

## **7. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Конечным результатом Программы является улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района, в том числе:

- увеличение количества обученных по охране труда работников в муниципальных учреждениях на 120 человек, в том числе: в 2019 году - на 40 человек, в 2020 году - на 40 человек, в 2021 году - 40 человек;

- ежегодное увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных специальной оценкой условий труда на рабочих местах, в том числе: в 2019 году - 38 рабочих места, в 2020 году - 48 рабочих мест, в 2021 году - 15 рабочих мест.

Таблица целевых индикаторов представлена в приложении № 3.

Принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда, что позволит улучшить условия труда работников муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, повысить безопасность труда и уровень социальной защищенности наемных работников.

## **8. Система контроля за реализацией Программы**

Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Партизанского муниципального района в лице заместителя главы администрации Партизанского муниципального района, осуществляющего руководство деятельностью в области охраны труда.

Контроль ведется на основании отчетности муниципальных учреждений и включает:

- периодическую отчетность исполнителей о реализации программных мероприятий;
- контроль за целевым и эффективным использованием выделенных средств;
- контроль за выполнением объемов запланированных работ.

Исполнители отчитываются об освоении выделенных им средств и выполнении программных мероприятий ежеквартально, предоставляя отчет о выполнении программных мероприятий в срок до 5 числа месяца, следующего за кварталом.

Для обеспечения контроля и анализа хода реализации программы главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда ежеквартально направляет в электронном формате и на бумажном носителе в управление экономики администрации Партизанского муниципального района отчет о ходе выполнения программных мероприятий и о финансировании программы в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по форме, утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 01.08.2011 № 320 (в редакции от 24.09.2013 № 912).

---

Приложение № 1

к муниципальной программе «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением администрации Партизанского муниципального района от 07.08.2018 № 576

**ПЕРЕЧЕНЬ**

основных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы»

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Источник финансирования	Объем финансирования, всего, тыс. рублей				Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат от реализованных мероприятий Программы
			всего	В том числе по годам				
				2019	2020	2021		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Организация проведения администрацией Партизанского муниципального района смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных учреждений Партизанского муниципального района, в том числе: - Администрации Партизанского муниципального района - Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения - Муниципальные казённые общеобразовательные учреждения	местный бюджет	176,5	51,5	51,5	73,5	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Стимулирование работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования. Распространение и обобщение передового опыта в области безопасности и охраны труда
			22,5	7,5	7,5	7,5		
			66,0	22,0	22,0	22,0		
			66,0	22,0	22,0	22,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	- муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района		22,0	0	0	22,0		
2.	Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, всего в т.ч.:	местный бюджет	171,5	74,5	72,0	25,0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Повышение качества рабочих мест и условий труда на них
2.1.	Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детская школа искусств» Партизанского муниципального района	местный бюджет	25,0	0	0	25,0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района	Повышение качества рабочих мест и условий труда на них
2.2.	Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальном казенном учреждении «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района	местный бюджет	32,5	32,5	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района	Повышение качества рабочих мест и условий труда на них
2.3	Организация и реализация мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях образования Партизанского муниципального района, в том числе: - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Сказка» с.Сергеевка Партизанского муниципального района;	местный бюджет	114,0	42,0	72,0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района	Повышение качества рабочих мест и условий труда на них
			42,0	42,0	0	0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ягодка» с.Владими́ро-Александровское Партизанского муниципального района; - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Звездочка» с.Владими́ро-Александровское Партизанского муниципального района		42,0	0	42,0	0		
			30,0	0	30,0	0		
3.	Ведение реестра организаций, которые провели специальную оценку условий труда	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Регистрация организаций, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда
4.	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий (комитетов) по охране труда объектов муниципального казенного учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района	местный бюджет	420,0	140,0	140,0	140,0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда, негосударственное образовательное учреждение «Находкинский центр охраны труда», муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района	Повышение уровня знаний требований охраны труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений
5.	Оказание помощи обучающимся организациям в методическом обеспечении обучения по охране труда	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Повышение качества обучения работников
6.	Обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Пропаганда и внедрение передового опыта организаций, освоивших современные системы управления труда

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.	Мониторинг состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Сбор информации о состоянии условий и охраны труда для принятия взвешенных управленческих решений в данной сфере
8.	Организация и проведение специальных выставок средств индивидуальной защиты	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Пропаганда современных средств индивидуальной защиты
9.	Оказание методической помощи при разработке разделов по охране труда в коллективных договорах, осуществление контроля	местный бюджет	0	0	0	0	Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда	Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению
	<b>Всего средств местного бюджета</b>		<b>768,0</b>	<b>266,0</b>	<b>263,5</b>	<b>238,5</b>		

## Приложение № 2

к муниципальной программе «Улучшение условий труда  
в муниципальных учреждениях Партизанского  
муниципального района на 2019-2021 годы»,  
утвержденной постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 07.08.2018 № 576

Ресурсное обеспечение муниципальной программы  
«Улучшение условий труда в муниципальных учреждениях  
Партизанского муниципального района на 2019-2021 годы»

Получатели средств районного бюджета:

Источник финансирования на программные мероприятия	Объем финансирования, тыс. руб.	в том числе по годам		
		2019	2020	2021
<b>Всего:</b>	<b>768,0</b>	<b>266,0</b>	<b>263,5</b>	<b>238,5</b>
Администрация Партизанского муниципального района	22,5	7,5	7,5	7,5
Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» Партизанского муниципального района	666,0	226,0	256,0	184,0
Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Партизанского муниципального района	47,0	0	0	47,0
Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственное управление» Партизанского муниципального района	32,5	32,5	0	0

### Приложение № 3

к муниципальной программе «Улучшение условий труда  
в муниципальных учреждениях Партизанского  
муниципального района на 2019-2021 годы»,  
утвержденной постановлением администрации  
Партизанского муниципального района  
от 07.08.2018 № 576

**Таблица целевых индикаторов**

Цели и задачи	Целевые индикаторы	Единицы измерения	Показатели реализации Программы		
			2019 г.	2020 г.	2021 г.
Улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда	Снижение удельного веса рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	%	33%	37%	30%
Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	Доля обученных руководителей и специалистов по вопросам охраны и условий труда к общему числу руководителей и специалистов муниципальных учреждений	%	100%	100%	100%
Информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения. Пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности	Проведение районных смотров-конкурсов по охране труда	Единиц	2	2	2