

**ПРОКУРАТУРА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА**

**И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**«КАКИЕ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ МЕРЫ РАБОТОДАТЕЛЮ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ?»**

****

**г. Владивосток**

**2020 год**

***Одно из самых эффективных средств противодействия распространению коронавируса – переход на удаленную работу.***

Работники по соглашению с работодателем **могут работать удаленно (дистанционно)**, если служебные обязанности и условия работы это позволяют.

С целью перевода работников на удаленную работу работодатель:

* утверждает списки работников, переводимых на удаленную работу;
* ******порядок организации работы, график работы, способы обмена информацией о выполнении работы.

***Работа на дому не влияет на уровень заработной платы работника.***

Нарушение требований трудового законодательства может повлечь за собой административную ответственность.

***Хотите знать больше о мерах поддержки малого и среднего бизнеса для преодоления последствий новой коронавирусной инфекции?***

 ***Заходите на сайт прокуратуры Приморского края*** [***http://prosecutor.ru***](http://prosecutor.ru)

******

Согласно указу Президента РФ в период с 30 марта по 30 апреля введен режим нерабочих дней.

Постановлением Правительства Приморского края утвержден перечень организаций, которые вправе продолжить работу в режиме повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

***Руководителям организаций (индивидуальным предпринимателям), деятельность которых на территории Приморского края не приостановлена предписано:***

* ** воздержаться** от направления работников в служебные командировки заграницу;

****

* **обеспечить измерение температуры тела** работникам с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой;



* **не допускать на рабочее место** работников, посещавших территории за пределами Российской Федерации и находящихся на 14-дневном карантине;
* **обеспечить дезинфекцию** поверхностей (мебели, оргтехники и прочее) в помещениях в течение дня, использование в помещениях оборудования по обеззараживанию воздуха;
* **обеспечить выдачу работникам справок**, подтверждающих привлечение к труду по установленной форме.
* **оказывать работникам содействие** в обеспечении самоизоляции на дому.

 Работодателям **необходимо** размещать в системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» https://special.trudvsem.ru сведения об изменении численности, неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции.

**Работников, достигших возраста 65 лет,** **необходимо проинформировать**, что на период изоляции им будет оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код «03») без посещения медицинской организации.

**Для оформления работникам, достигшим возраста 65 лет, электронных листков нетрудоспособности** и выплаты им пособия, направить в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя электронный реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий.