**Новая редакция раздела 10 Трудового Кодекса:**

**как изменится работа по охране труда в организации.**

С 1 марта 2022 года все организации и индивидуальные предприниматели должны будут учитывать в работе с персоналом ряд требований, предусмотренных новой редакцией 10 раздела Трудового кодекса РФ. Это раздел, посвящённый вопросам охраны труда.  Новые правила и формулировки, которых не было в старой редакции Трудового кодекса РФ, касаются важных аспектов производственной безопасности:  работы с СИЗ; оценки профессиональных рисков; расследования микротравм; самообследования; обучения сотрудников по охране труда.  Кроме того, новый раздел 10 Трудового кодекса РФ закрепляет за работодателями дополнительные права и обязанности в рамках обеспечения безопасности труда. Урегулирован порядок ведения электронного документооборота в области охраны труда, а ещё — введён запрет на работу в опасных условиях (4-й класс условий труда).

Для работодателей ввели отдельную обязанность – систематически выявлять опасности и профриски, проводить их регулярный анализ и оценку. Кроме того, работодатель обязан проводить оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

Каждый работодатель должен обеспечивать безопасность труда работников, руководствуясь двумя принципами: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация урона, угрожающего здоровью персонала.

Это значит, что помимо профилактических мер, направленных на устранение вредных производственных факторов, следует разработать комплекс мер, направленных на локализацию и ликвидацию возможных последствий их воздействия.

Документировать и расследовать производственные травмы и профзаболевания, отражающиеся на состоянии здоровья и работоспособности пострадавшего сотрудника, работодателям приходилось и раньше. Но теперь необходимо регистрировать и микротравмы, которые не влекут за собой потерю трудоспособности или расстройство здоровья: ушибы, ссадины, поверхностные раны и другие микроповреждения, полученные на работе. Каждую микротравму, о которой сообщает работник предприятия, нужно расследовать в течение суток, чтобы установить причины и обстоятельства её получения, а также вовремя принять меры по устранению рисков.

Общий порядок расследования микротравм закреплён рекомендациями Минтруда России. Также Минтруд разработал образцы документов, которыми оформляется расследование: журнала для регистрации микротравм и справки о рассмотрении причин и обстоятельств их получения.

На смену отраслевым нормам выдачи СИЗ и смывающих средств, составленным с учётом должностей, занимаемых работниками, и работ, которые они выполняют, приходят единые типовые нормы. Новые типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ актуальны для всех отраслей производства и зависят непосредственно от наличия на рабочем месте вредных и опасных факторов. Работодатели должны будут опираться на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение профсоюза. При этом прежние отраслевые нормы какое-то время будут действовать параллельно с новыми, но только в рамках переходного периода — до 31 декабря 2024 года.

Обучение персонала правилам применения средств индивидуальной защиты — одна из пяти базовых процедур, включённых в курс обучения по охране труда согласно новой редакции Трудового кодекса РФ. Кроме навыков обращения с СИЗ, работникам необходимы: инструктажи по охране труда; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ; стажировки на рабочем месте для определённых категорий персонала.

Актуальные правила обучения по охране труда и требования к учебным программам закреплены новым порядком. Важное нововведение — системный мониторинг в рамках СОУТ и оценки профрисков, который должен осуществляться работодателем в случае выявления вредного производственного фактора или любой опасности, угрожающей жизни или здоровью работников предприятия.

Обновлённый десятый раздел Трудового кодекса РФ содержит прямой запрет на работу в опасных условиях. А это значит, что работу на местах, которым по результатам СОУТ присвоен 4-й класс опасности, придётся приостановить.

Также поправки делают абсолютно законным видеонаблюдение, аудиоконтроль и другие виды дистанционного контроля за выполнением работ в целях производственной безопасности, а также последующее хранение полученных записей.  Однако об установке на рабочих местах видеокамер, микрофонов и другого записывающего оборудования необходимо проинформировать сотрудников!

Теперь за работодателями закреплено право вести документооборот по охране труда в электронном виде. Чтобы во время проверки инспектор ГИТ смог ознакомиться с документами, придётся обеспечить ему доступ к электронной базе.

С 1 марта 2022 года вопросы охраны труда на предприятиях следует решать с учётом новых норм Трудового кодекса РФ. Запрет на работу в опасных условиях, обучение персонала принципам применения СИЗ, ведение документооборота по охране труда в электронном виде и другие пока еще непривычные, но закреплённые на уровне федерального законодательства правила и гарантии актуальны для всех работодателей, привлекающих наёмный персонал.

О.В.Рослякова,

главный специалист по государственному

управлению охраной труда