

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.02.2022 | село Владимиро-Александровское |  № 20-р |

**Об утверждении Плана мероприятий по снижению уровня**

**теневой занятости и легализации трудовых отношений**

**в Партизанском муниципальном районе**

**Приморского края на 2022-2024 годы**

На основании Устава Партизанского муниципального района Приморского края, в целях исполнения пункта 3 раздела I протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 19 ноября 2021 года № 15

1. Утвердить План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Партизанском муниципальном районе Приморского края на 2022-2024 годы (приложение).

2. Общему отделу администрации Партизанского муниципального района (Пешникова) настоящее распоряжение разместить на официальном сайте администрации Партизанского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в тематической рубрике «Неформальная занятость».

Глава Партизанского

муниципального района Л.В.Хамхоев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации

Партизанского муниципального района

от 10.02.2022 № 20-р

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений
в Партизанском муниципальном районе Приморского края на 2022-2024 годы

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ожидаемый результат** | **Срок исполнения** | **Ответственный исполнитель,** **соисполнители** | **Значение** **КПЭ** | **КПЭ в год** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **1. Организационные мероприятия** |
| 1.1. | Разработка плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы | утверждение плана | до 15 февраля 2022 года | администрация Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество планов, ед. | 1 |
| 1.2. | Актуализация и направление в министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края паспорта Партизанского муниципального района (по запрашиваемой форме) | направление паспорта | ежегодно до 15 февраля  | администрации Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество паспортов, ед. | 1 |
| 1.3. | Организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по налоговой политике и легализации трудовых отношений при главе Партизанского муниципального района совместно с рабочей группой по организации работы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды с привлечением представителей федеральных и краевых органов государственной власти | координация работы по снижению уровня теневой занятости, легализации трудовых отношений, погашение просроченной задолженности по оплате труда, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды | по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал | администрация Партизанского муниципального района (управление экономики), Государственная инспекция труда в Приморском крае, Межрайонная ИФНС России № 16 по Приморскому краю, МО МВД России «Партизанский»,отделение ГУ-ПФР по Приморскому краю, филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации | количество заседаний, ед. | 8 |
| 1.4. | Организация и проведение заседаний межведомственных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», с участием представителей хозяйствующих субъектов, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, с привлечением представителей контрольно-надзорных органов, органов федеральных органов исполнительной власти района | снижение теневой занятости, легализация трудовых отношений, оплата задолженности | ежемесячно | администрация Партизанского муниципального района (управление экономики), Государственная инспекция труда в Приморском крае, Межрайонная ИФНС России № 16 по Приморскому краю, МО МВД России «Партизанский»,отделение ГУ-ПФР по Приморскому краю, филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации | количество заседаний, ед. | 12 |
| 1.5. | Организация совместных выездных мероприятий в отношении физических лиц, занимающихся самостоятельной предпринимательской деятельностью без регистрации в налоговых органах, и хозяйствующих субъектов, имеющих признаки теневой занятости, с целью проведения разъяснительной работы и превентивных мер, направленных на снижение теневой занятости,в том числе по высокорисковым в отношении возникновения теневой занятости отраслям:строительствоторговлясельское хозяйствогостиничный и ресторанный бизнес | снижение теневой занятости | по утвержденным графикам | прокуратура Партизанского района, Государственная инспекция труда в Приморском крае, Межрайонная ИФНС России № 16 по Приморскому краю, МО МВД России «Партизанский»,отделение ГУ-ПФР по Приморскому краю, филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации, администрации Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество выездных мероприятий, ед. | 71213 |
| 1.6. | Формирование реестра работодателей, у которых выявлены факты теневой занятости, с целью размещения его на официальных сайтах (раздел - «Список недобросовестных работодателей») | снижение теневой занятости | ежеквартально | отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения», администрации Партизанского муниципального района (управление экономики) | количество обновлений реестра работодателей на сайтах, ед. | 2 |
| 1.7. | Обеспечение трудоустройства экономически активных граждан, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с контрольным показателем, установленным на соответствующий год | снижение уровня теневой занятости | 2022 - 2024 годы | отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» | численность трудоустроенных граждан, чел. | 620 |
| 1.8. | Реализация Плана поэтапного сокращения и последующей ликвидации просроченной задолженности по оплате труда в Приморском крае, утвержденного распоряжением заместителя председателя Правительства Приморского края от 02.07.2020 № 19  | ликвидация задолженности по заработной плате перед работниками организаций Приморского края | ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за кварталом | администрация Партизанского муниципального района (управление экономики) | количество направлений информации о результатах работы по погашению задолженности по заработной плате в организациях Партизанского муниципального района Приморского края, ед. | 4 |
| **2. Информационно-разъяснительная работа** |
| 2.1. | Проведение информационно-разъяснительных мероприятий с руководителями хозяйствующих субъектов всех форм собственности, с гражданами, по вопросам соблюдения требований законодательства о труде в части оформления трудовых отношений с наёмными работниками и установления им гарантий в оплате труда, преимуществах легальных трудовых отношений и заработной платы в рамках проводимых семинаров, вебинаров, «круглых столов» | формирование положительной мотивации к легальной трудовой деятельности | 2022-2024 годы | отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения», Межрайонная ИФНС России № 16 по Приморскому краю, МО МВД России «Партизанский»,отделение ГУ-ПФР по Приморскому краю, филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации, администрации Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество проведенных мероприятий, ед. | 4 |
| 2.2. | Размещение тематических материалов о негативных последствиях теневой занятости и заработной плате в «конвертах» в средствах массовой информации, на официальных сайтах, социальных сетях, в государственных учреждениях, общественных местах с большой проходимостью людей. | снижение теневой занятости, легализация трудовых отношений, дополнительное поступление налога на доходы физических лиц и страховых взносов, формирование положительной мотивации к легальной трудовой деятельности | 2022 - 2024 годы | отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения», Межрайонная ИФНС России № 16 по Приморскому краю, МО МВД России «Партизанский»,отделение ГУ-ПФР по Приморскому краю, филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации, администрации Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество публикаций, ед. | 10 |
| **3. Контрольные мероприятия** |
| 3.1. | Проведение мониторинга снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений, в том числе по высокорисковым в отношении возникновения теневой занятости отраслям (строительство, торговля, сельское хозяйство, транспорт, гостиничный и ресторанный бизнес) | анализ выполнения контрольного показателя  | ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным | отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения», администрация Партизанского муниципального района (управление экономики) | количество отчетов по снижению теневой занятости, ед. | 12 |
| 3.2. | Проведение мониторинга эффективности работы межведомственных комиссий (рабочих групп) по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений при главах муниципальных образований края | оценка эффективности работы межведомственных комиссий (рабочих групп) | ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным | администрации Партизанского муниципального района Приморского края (управление экономики) | количество отчетов эффективности работы комиссий (рабочих групп), ед. | 12 |
| 3.3. | Представление на заседания рабочих групп (с учетом положений ст. 18.2 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»):мониторинга по выявлению страхователей, у которых заработная плата ниже МРОТ;сведений о работодателях, состоящих на учете в региональном отделении ФСС Российской Федерации и не осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность (не отражающих в ежеквартальной отчетности выплаты в пользу работников и начисления страховых взносов);сведений о работодателях, в отношении которых в региональное отделение ФСС Российской Федерации и филиалы РО ФСС поступили жалобы и обращения работников по вопросам неначисления страховых взносов, размеров пособий по временной нетрудоспособности;сведений о работодателях, в отношении которых в рамках выездных проверок гражданско-правовые договоры переквалифицированы в трудовые (при наличии признаков трудовых) | увеличение страхователями фонда оплаты труда выше уровня МРОТ,поступления сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование по обязательному социальному страхованию,уменьшение количества недействующих организаций,снятие с учета не осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность работодателей,улучшение социальной защищенности работников и граждан | ежеквартально, при организации заседаний рабочих групп | филиал № 5 ГУ - Приморское РО ФСС Российской Федерации | количество направлений информации, ед. | 4 |